

关系的评判标准，是劳动者有否从事用人单位安排的有偿报酬的劳动，有否受用人单位的劳动管理，用人单位依法制定的各项劳动规章制度是否适用于该劳动者。从本案来看，石颖红虽未与新公司签订劳动合同，但已形成事实劳动关系，双方之间的关系也应受《劳动法》的保护。如果该私企在无法定理由情形下无故辞退石颖红，不能因石颖红存在双重劳动关系而拒绝向其支付经济补偿金。

法院按照相关的司法解释,认定石颖红和新公司之间应按劳务关系对待。而在石颖红看来,她被迫提前退休,退休金不到400元,难以养活自己和年幼的女儿,如果新公司不按《劳动法》来认可与她之间存在劳动关系,她感觉非常委屈。读者朋友们,您如果对此有话要说,可到今日女报的官方微信、头条号、微博留言,或致电0731-82333611发表您的看法。