

有一种女生遭遇的不是女性歧视——

# 职场“中性”歧视：她们帅得丢饭碗

文：今日女报 / 凤凰网记者 陈炜 李诗韵

说起在求职过程中遭遇的种种歧视，女人们一直以来都有吐不完的槽。比如，从国家开放“单独二胎”再到放开“全面二胎”，原本幸福的生儿育女突然变成了女性职业生涯的“拦路虎”；用人单位从要求招聘“已婚已育女性”到招聘“已婚且已生育二胎或者不要二胎女性”，种种限制让人抓狂。

但对于今天报道的几位主人公来说，她们的遭遇更奇葩——屡被歧视，屡遭排挤，职场生涯变成了一个大大的尴尬，只因着装太“中性”，人家说她们“太帅了”。

## “女扮男装”丢饭碗，国内首起跨性别就业歧视案申请劳动仲裁

去年超火爆的网剧《太子妃升职记》刷爆了无数少女的春心，而这部片子最初的情节，是花花公子张鹏意外落水，醒来后不仅穿越千年，还变性成为当朝太子妃。因太子妃有颗“汉子心”，所以剧中每次出现太子妃的内心活动，都是美女脸上配上壮汉声。

“穿越在女人身体里的男人”，这个群体在现实中也存在——28岁的贵阳女子曹灵欣（化名）也正因为此遭遇着职场上的莫大尴尬。

去年4月，曹灵欣入职贵阳慈铭健康体检中心有限公司，成为一名健康销售顾问。不成想，7个工作日，原供职单位以其“爱穿男装”为由开除了她。

对于单位将其辞退的原因，曹灵欣自称不能接受。4月10日，她告诉今日女报/凤凰网记者，自己其实就是现实中“穿越在女人身体里的男人”，虽生理是女性，但自我认同为男性，并以男性身份生活、打扮——这也是医学界所说的“跨性别”。

在曹灵欣看来，只要在工作期间按时按质完成任务，性别表达一点都不影响其工作。“而且我去慈铭健康体检中心人力资源部面试时就穿的男装，但当时部门负责人并没有提出异议。在知道我是女性后，他也没多说什么。”

不过，从试用的第二天起，曹灵欣几乎每天都被客户主管要求穿女装，还要打扮得更“女人”些。但曹灵欣认为自己应聘的是销售岗位，“在衣着上没有规定和要求”。

更让曹灵欣气愤的是，在她被开除的当天，一位同事偷偷告诉她一个“小道消息”：“原来，就在我面试完后，人力资源部负责人私下跟几个主管说我有些不对劲，觉得我穿男装，打扮中性，一定是同性恋。”



甚至，试用期才刚开始，曹灵欣入职的大门就已经被关闭。“人力资源部负责人说：‘我们是一家健康体检机构，如果雇员的打扮看起来不正常，还怎么向顾客提供服务？暂时让她试用一星期，时间一到，随便找个理由把她给开了。’”

今年3月7日，曹灵欣就贵阳慈铭健康体检中心有限公司就业歧视提出劳动仲裁，并得到贵州省贵阳市云岩区劳动仲裁委员会受理，这也是中国首起跨性别就业歧视维权案。

只是，如今时间过去一个多月，案情依然没有进展。曹灵欣告诉记者，“那边只说让我再等等，有最新结果会第一时间通知我”。

曹灵欣的维权之路尚未迎来转机，求职也是屡屡碰壁。“出了这个事后，我投了很多简历，都没有得到回复。因为我一直失业，经济上只能靠父母和朋友帮助。”曹灵欣向记者坦言，自从被开除后，她一度很受打击。“那时候，我觉得世界上再也没有适合我的工作，有好几次我去面试，为了避免误会，我主动说明自己的跨性别身份，但还是不被接受。有时我也在想，要是实在找不到工作，就只能自己做老板去创业了。这下总没人能开除我了吧？只是创业又谈何容易。”

## 上个厕所却吓跑女客户，主管提醒她“女孩冬天留短发容易着凉”

其实，爱穿西装和皮鞋的曹灵欣并非是特立独行的那一个。

早在2005年《超级女声》冠军李宇春进入大众视野，这个外形帅气的女孩赢得了无数粉丝的追捧，更在中国刮起了一股“中性时尚风”。从那时起，“中性风”被越来越多的女孩所接受。至少，在曹灵欣看来，“中性风”不仅仅是一种穿衣打扮的风格，“更体现出一种洒脱的生活态度”。

然而，对于中性装扮，有人喜欢，不接受的也大有人在——因为中性装扮而在职场遭到歧视、导致事业受挫的并非曹灵欣一人。

26岁的王佳兴是邵阳市隆回县人，在长沙工作已近3年。

“但这也是坎坷的3年。”两年前，刚入职不到两个月的王佳兴突然被单位开除，原因竟然是她去女卫生间上了个厕所。

4月26日，王佳兴很无奈地向今日女报/凤凰网记者吐槽，2014年1月，她通过公开招聘进入长沙一知名食品企业就职。面试时，由于王佳兴曾在多个行业工作过，经验丰富，而且口才也不错，最终，作为面试评委的广告部主管当场拍板要人。

不过，就在面试结束后，广告部主管偷偷将王佳兴拉到一边，委婉地说道：“现在是冬天，天气冷，女孩子留短发、穿西服皮鞋容易着凉。”虽然对方没有明说，但王佳兴还是听出了弦外之音，“可能她觉得，中性装扮让我看起来太像‘假小子’”。

其实，这并非王佳兴第一次听到这样的建议。“曾经有很多朋友直接或间接地对我的打扮提出过异议，但从小到大，我一直都是这样子的。有一次，我尝试着穿裙子，但怎么看都觉得别扭。”王佳兴说，由于小时候家里穷，买不起新衣服，她经常就着弟弟的背心、长裤穿。即便到了青

春期，身边的女孩开始留长发，王佳兴也依旧是一头短发和牛仔裤。“长头发太难打理，女孩的衣服虽然好看，但穿着麻烦，不如长衣长裤来得方便。”

王佳兴并不愿改变自己的“中性风”，她认为，只要工作表现突出，不违规违纪，公司应该不会太为难她。

“谁知道还没两个月，我就被开除了。”2014年3月的一天，由于工作能力受到上级领导的肯定，广告部主管在谈一个大项目时特意带上了王佳兴。双方的项目商讨进行得很顺利，只等择时签订合同。

可就在短短一刻钟的休息时间里，就出现了王佳兴都意想不到的变故。

“我去上厕所，刚巧碰到这次的女客户也走进来。可能是我打扮得太中性，让对方误会了，她看到我后吓得直退，一不小心就滑倒在地。我上前去扶她，她一边后退一边有意对着门外大喊‘你干嘛来女厕所！’”这场景让王佳兴尴尬不已，她只能先退后，站在厕所的一角解释自己“不是男的”。

王佳兴苦笑说着：“当时我听到她在喊，差点以为是自己走错厕所，后来才反应过来，我脸上的表情和解释的语气都很像男性。”沉默片刻，王佳兴有意将语调调整得更柔和，消除了误会后，女客户才松了一口气。

随后，两人一同回到会议厅，女客户也很默契地没有提及那段“小插曲”。王佳兴以为事情就此告一段落，结果第二天一早，广告部主管就收到了这位客户发来的短信——“公司临时安排出差，合同等我回来再谈。”可再打电话过去，对方却关了机。

“果然，这笔生意黄了。”得知事情原委后，广告部主管向领导进行了汇报，而王佳兴随后也因“惊吓客户”遭到辞退。

之后的两年，由于这身中性打扮，



王佳兴的求职之路并不顺畅。

“投递简历没音讯，现场应聘遭面试官白眼，笔试过了面试被刷。”去年6月，王佳兴好不容易进入长沙某单位做宣传工作，却“依然遭到排挤”，最终又被辞退。

“最开始，我被安排到办公室写宣传文案。但从我进办公室的第一天起，主任就对我没有过好脸色。想来想去，可能是她不接受我的中性打扮吧。之后，她还经常让我去负责其他女同事的工作，我忙得根本搞不赢，别的同事却很闲。”结果，因为琐事太多，导致自身的工作都没能很好地完成，王佳兴再一次遭到辞退。

如今，王佳兴在朋友开的一家餐饮店里担任财务会计。尽管走“中性风”让她在职场上屡屡受挫，但她并不想为了讨好别人而改变自己：“我爱穿裤子还是裙子，我爱留短发还是长发，这是我的自由。我始终觉得，工作要看能力，而不是看穿衣风格。所以，这种对女性着装的歧视是没有道理的。”

## “假小子”屡遭排挤，一年被迫炒了6个老板的“鱿鱼”

黄盖盖（化名）又失业了。

两瓶啤酒、一份烧烤，再加上两个好哥们，黄盖盖用这样的“标准配置”又一次开启“吐槽模式”——发泄屡被辞退的尴尬。算一算，这已经是她2015年以来第六次“被迫主动炒老板鱿鱼”了。

25岁的黄盖盖是长沙本地人，一头微卷的女式男发，一副黑框眼镜，衣服总是非常时尚的中性路线——乍一看，除了个子不高外，还真和男孩子没什么区别。“有次和一个女性朋

友小A去买衣服，我们两个人一起进了试衣间。结果刚好这个朋友的闺蜜也过来了，对方打开试衣间的门，看到正在换衣服的朋友，再看看我，突然就尖叫着说：‘小A你不是有男朋友了吗！’——她把我当成男人了。”

而提起黄盖盖频繁“炒老板鱿鱼”的经历，了解她的朋友都知道，黄盖盖其实是个很上进的人，而她频繁换工作的原因就是她那很难对老板胃口的“中性风”。

今年4月，黄盖盖在长沙一家电

视频道工作2个月后再一次失业。此前，她还做过销售、卖过面膜，当过文员、上过电视节目……可没有一份工作能长久。

2015年2月，黄盖盖用一份精致的简历换来了长沙某大型文化传媒公司的执行策划岗位。这份工作对黄盖盖来说是挑战与热情并存，所以她很快就上手了，每次任务也都能高效完成。

（下转 A06 版）