

新职场女性追求独立阳光 善用女性特质更易获得成功

——智联招聘发布《2016年女性职场现状调研报告》

20世纪下半叶以来,世界发生的最大变化之一,是女性大规模登上职业舞台。今天,在大多数国家,女性的就业率在40%以上,我国更高达73%,女性已成为影响经济的重要力量。然而2015年底,世界经济论坛发布了一份令人沮丧的报告,报告称全球女性薪资落后男性10年,全球男女薪资差异有望在118年内消失。在我国,虽然职场女性已经成为各个行业不可或缺的一部分,但和男性相比,女性白领在职场经常需要面对更加复杂的社会、家庭压力。此外,随着二胎政策的全面开放,很多女性白领似乎又陷入了要事业还是要家庭的两难境地。

为了更好的了解女性白领的发展现状和职场需求,在2016年“三八”妇女节到来之际,智联招聘发起了2016年女性职场现状调研,从职场潜力、福利待遇、人际关系、职业规划、女性领导力特质等多个角度进行了调查,共回收有效问卷15876份。

调研结果如下:

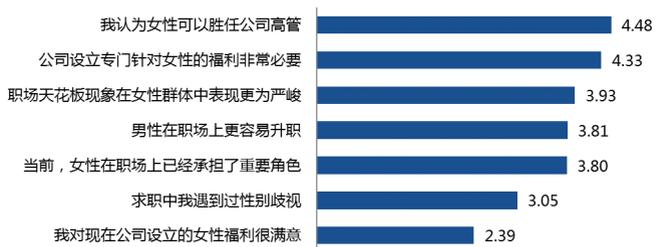
- 情感丰富的女领导更受白领青睐 善用女性特质是成功关键
- 成功女性的标准:嫁个好老公已经OUT 独立阳光是重要标杆
- 理想与现实的差距 仅有16%的白领所在公司提供女性职工福利

一、女性职场现状:女性胜任高管成为共识,但女性晋升困难度并未获得男性理解

1、谁说女子不如男,女白领照样做高管

本次活动首先对女性在职场的现状设置了7个问题进行调查,其中5分表示“非常同意”,1分表示“非常不同意”。从汇总结果来看,“女性可以胜任高管”以4.48分位列第1,这表明女性白领的工作能力得到了大多数白领的一致认可,“求职中遇到过性别歧视”指数为3.05分,反映出在求职过程中的性别歧视现象相对较少,但依然存在。位列第2的是有必要设立专门针对女性的福利,而对公司目前设立的女性福利,白领们的认同度最低,说明目前公司

2016年女性职场状况 (注:指数越高代表同意程度越高)

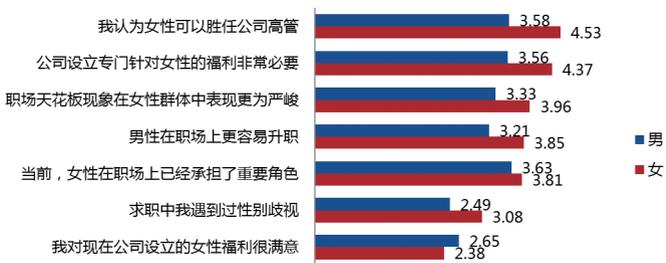


在女性福利方面存在不足。此外,白领们赞同女性在职场面临更严峻的天花板现象,也认同男性在职场上更容易升职。

2、男人们知道女白领不容易,但不知道到底有多难

男女白领对于女性职场现状的认知存在着明显差异。对“女性可以胜任高管”、“职场天花板现象在女性群体中更为严峻”、“男性在职场上更容易升职”等现象,女性白领的认同指数明显高于男性,这表明女性白领在职场中需要付出的努力远超男性的想象。而对于“求职中遇到性别歧视”的现象,女性白领也有较高的认同度,这说明在求职过程中依旧有一部分女性遭遇过性别歧视,而男性并不清楚女白领们在职场中遭遇了多大的困境。

不同性别白领对女性职场状况的感知 (注:指数越高代表同意程度越高)



3、骨感的现实:仅有16%的白领所在公司提供女性职工福利

总体来看,仅有16%的白领表示公司有专门针对女性员工设置福利,65.6%的白领表示公司并没有特别针对女性职工的福利,另外18.4%的白领表示不清楚公司是否有相关的福利。

从不同性别来看,女性白领中有66.7%认为公司没有专门针对女性员工设置的福利,而男性白领的这一比例不足一半,另外,女性白领中仅有15.7%认为公司专门设置了针对女性员工的福利。

由此可见,男性和女性白领在针对女性员工的福利设置认知上存在较大差异,大多数女性员工认为自己并没有享受到相关的福利,而男性员工认为女性已经享受的比例和不清楚的比例都较高。

二、女性职业规划:工作狂的时代已经过去,好玩多金是当下女性追求的理想职业

1、最优先的职业理想,是好玩和有钱

对于自己的职业理想,现代职业女性更希望能享受工作带给自己的乐趣和成就感。“能够发挥主动性和创造性,快乐工作,享受工作”是女性白领们选择最多的职业理想,位列第二的是“获取收入,提升生活品质”。“施展个人能力,体现个人价值”虽然是女性白领选择排名第三的职业理想,但选择的比例明显低于排名前两位的职业理想。

女性白领的职业理想



2、女白领不想当工作狂,要事业也要生活

对于未来的职业规划目标,“获取生活与工作的平衡”成为女性选择最主要的职业规划目标,其次是

“获取安全感和稳定感”,排名第三的职业规划目标是“获得独立自主的工作”。这说明对现代的职场

女性来说,在考虑职业生涯的同时,还需要兼顾家庭与生活。

3、更多女性对潜规则 say no 男员工们看的很开

职场潜规则是指职场“成文法”背后隐藏着各种隐形规则,如招聘中的性别歧视、晋升时的裙带关系、以及责任推诿、权力寻租、利益输送等不良现象。总体来看,56.7%的白领表示完全无法

容忍职场潜规则,并坚决抵制,25.5%的白领表示可以容忍潜规则的存在,认为有职场的地方就有潜规则,另外17.8%的白领表示无所谓。

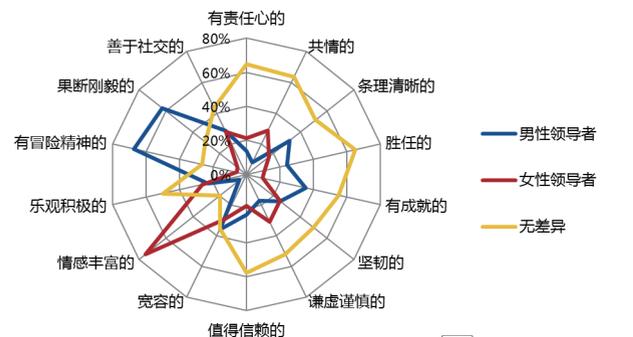
则表示出了不同的态度。女性白领中对潜规则完全无法容忍的比例为58.1%,大大高于男性。而男性对于职场潜规则表示无所谓的比例为30.2%,超过女性白领。

三、女性领导力:情感丰富的女性领导更受白领青睐,善用女性特质是成功关键

1、不要“女汉子” 情感丰富的女领导才是白领真爱

总体来看,白领们认为大多数领导气质在男性和女性领导身上并没有差异,仅有个别气质特征表现出了明显的性别差异。75.2%的白领认为女性领导者更符合“情感丰富”的特质;而分别有62.6%和67.4%的白领认为“果断刚毅”和“富有冒险精神”的气质特征更符合男性领导者。

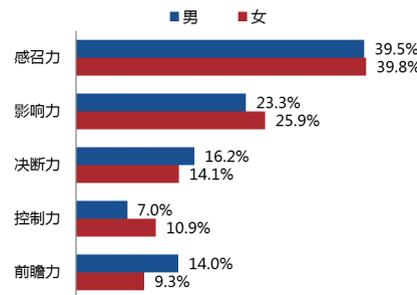
不同性别领导者的气质特征



2、有感召力和影响力的女领导才是好领导

总体来看,男性白领和女性白领对于女性领导者的领导能力有着十分相近的观点。近四成的受访者认为感召力是女性领导者应该具备的最重要的能力,其次是影响力,有四分之一的白领认为影响力是女性领导者最重要的能力。相对来说,白领们并不认为决断力、控制力和前瞻性女性领导者非常重要。

不同性别白领认为女性领导者应具备的重要能力



四、成功女性的标准:嫁个好老公已经OUT 独立阳光是成功女性标准

女性白领认为成功女性应该具备的要素

在女性白领看来,成为成功女性应该具备哪些要素呢?从女性受访者对各个要素的重要性打分可以看出,“有自己的处世态度,不随波逐流”成为女性白领心目中重要性最高的要素,重要性指数高达4.53。排名第二的是“传播正向价值观”,“关爱自己,且能够关爱身边的人”以及“拥有受人尊敬的人格魅力”并列第三。“嫁给一位优秀的伴侣”以3.69的指数排名倒数第一,重要性远远低于其他方面。此外,“拥有幸福美满的家庭”和“有一定的社会影响力/社会地位”的重要性指数也偏低。这说明在女性受访者看来,成功女性的评价标准更为多元化,较之成功男性要多金、有社会地位的普世标准,女性最重要的是拥有独立完整的人格,不随波逐流。至于美满的家庭和优秀的伴侣,这对女性白领来说已不算成功的决定因素。

女性白领认为成功女性应该具备的要素 (注:指数越高代表重要程度越高)



从宏观环境的角度来说,目前的社会环境对职场女性的要求比较高,她们既需要在职场中表现出色,努力完成工作,也需要承担家务,生育以及照顾孩子。从职场女性自身来说,努力关注自己的职场表现,尽量少从性别角度衡量自己的职业发展,另外,整体的社会环境也需要为职场女性创造一个更平等的职场环境。

很多女性领导者一开始并不知道自己会成为一个领导者,而是在职场奋斗的过程中,因为自己表现除了出色的技能、坚定的意志、一定的影响力,获得了上层领导的认可,从而被任命为团队或公司的领导者。女性特有的同理心优势,让她们更能够换位思考,通过自己的行为去影响团队中的其他人,使得团队目标一致,从而带领团队实现目标,完成工作。所以职场女性需要善用自身的特质,去努力修炼领导者的各项要素,为自己将来的职场成就打好基础。

为职场女性创造更好的职场环境,需要社会、企业,男性和女性共同努力。期待本次智联招聘的调研能够给职场女性、雇主和社会以更多的启示,在改善职场女性的工作环境方面有更多的积极行动。