

七旬老太赔光百万积蓄再创业，要做株洲“老干妈”

文 / 黎世伟 刘洪文

“人生七十古来稀。”这个年纪的老人，大都在家颐养天年、乐享天伦了。株洲市炎陵县霞阳镇的李秋媛，因创业失败，把百余万元钱赔个精光。不服输的她，把72岁当作人生的新起点，再次创业。

李秋媛，家住株洲市炎陵县霞阳镇（原三河镇）天平村。上世纪60年代，她跟随丈夫在郴州定居时，当她把自制的霉豆腐、酸泡菜等农家菜端给大家吃时，

总被一抢而光。

说起她的制作手艺，其实很有来历，这是她出生中药世家的奶奶传授的“绝活”。退休后，她用退休金在郴州租下一家小作坊，专门制作秘制的辣椒酱、陈酿独蒜等农产品，在当地卖得很红火。2010年，她拿出60多万元积蓄，回到炎陵县与人合办了乡李太太农家菜有限公司。由于产品味道独特，短短一年，炎陵不少酒店、超市都摆上了她的产品。但由于缺乏营销经验，不

少产品过期报废，她的公司资金“掉链子”。2015年初，公司破产，李秋媛赔光百余万元积蓄。

哭过、痛过之后，她决心再次创业。亲友们不理解，子女们劝她：“亏掉的我们帮你还，您就好好回家安享晚年吧。”

李秋媛没有“领情”，因为她并不是心疼钱，而是不甘心失败。

企业破产后不到一个月，她又登记了公司的营业执照，并四处筹资。不久，停产几个月的厂

子又重新运转起来。

同时，她开始反思过去，并请来当地年轻的能人邓峰出谋划策。一是在品种上“做减法”：集中精力主攻人气最高的陈酿独蒜、辣酱、霉豆腐3种产品。二是在网上创建一个销售平台。短短一个月，产品销量就翻了一番：日均销售600多瓶。

70多岁的老人，身体毕竟不如年轻人。每天一早，她都在公司院子里锻炼，又买来按摩锤，累了就使劲砸几下。李秋媛说：

“身体棒棒哒，才有本钱去搏击商海。”

“其实，我追求的不是赚多少钱，因为我家并不缺钱，我是想实现自己的人生梦想。”她说，“我年龄大了，再不创业就没机会了，因此得抓紧。”

现在，她的厂子已拥有30多名员工，年产值达数百万元。她希望找到合伙人，将小小加工厂升级为机械化生产的现代型企业。

白领事业信心指数偏低，春季跳槽意愿高

——数据来源：智联招聘2016年春季长沙白领跳槽指数调研报告

从智联招聘2015年底的年终奖调查结果来看，由于受到整体经济大环境的影响，大部分白领的年终奖数据都不太理想。新年伊始，全球股市也并没有“欣欣向荣”，反而传来不断下挫的坏消息。又到了传统跳槽的“黄金季节”，白领们对跳槽又有哪些想法呢？

长期关注白领招聘市场的智联招聘，继续关注并调查了长沙地区白领们在2016年春季的跳槽意向，本次调查分别从白领事业信心度指数及跳槽意愿等方面进行了调查，共收回有效问卷355份。

调查主要结果：

- 2016年长沙白领事业信心指数仅为3.27
- 春季为白领跳槽高峰，一成白领已拿到OFFER，一半已经在行动
- 薪酬水平是白领跳槽主要原因；企业发展前景也是重要因素

2016长沙白领事业信心指数为3.27

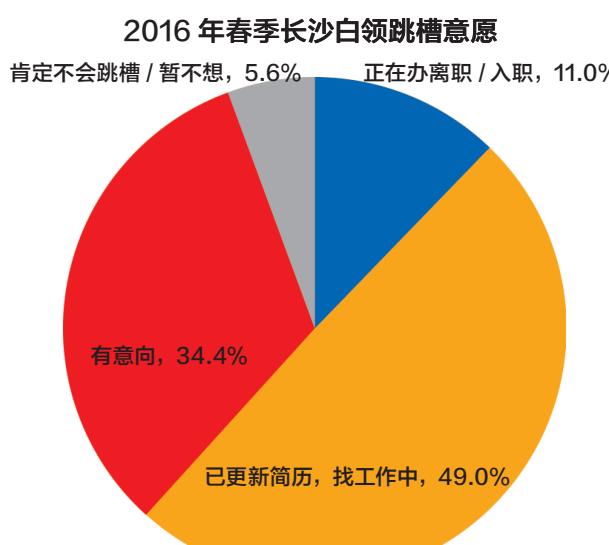
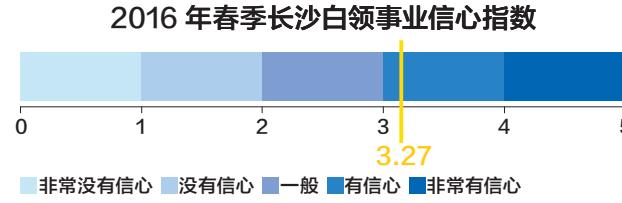
长沙地区仅有41.6%的白领表示非常有信心或有信心，信心指数仅为3.27，长沙白领们对2016年的事业信心不足。

春季为白领跳槽高峰，一成白领已拿到OFFER，一半已经在行动

一般来说，春节过后会有一个白领跳槽的高峰时期，一方面是因为大部分企业和单位选择在年后发放年终奖，另一方面，长假过后，白领们自己的想法和实际情况或许产生了一定的变化，促使白领们重新投入到招聘市场中去。从智联招聘本次的调查结果可以看出，长沙地区有11%的白领已经开始办理离职/入职手续，一半白领已经更新了简历，开始行动起来；而暂时只有想法，还没有行动的白领占比为34.4%。肯定不会跳槽的比例仅为5.6%。这与白领们对自己2016年的事业发展信心程度不高有一定关系，可能正因为白领们对自己的事业没有多少信心，所以采取行动，选择更好的机会和岗位。

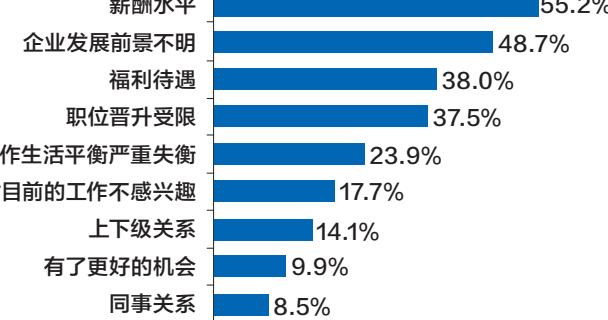
薪酬水平是白领跳槽主要原因；企业发展前景也是重要因素

智联招聘调查显示，2016年长沙白领跳槽主要是因为对薪酬水平不太满意，其次是比

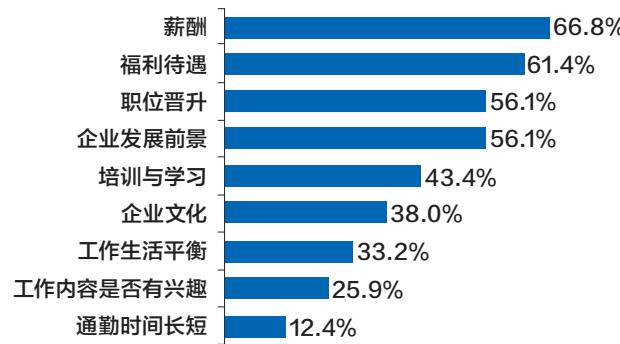


中，而选择一个发展前景比较明朗的企业，也是为自己选择一条“康庄大道”。对于雇主来说，企业发展顺利，盈利状况良好，才能提供具有竞争力的薪酬水平吸引到优秀的人才。

2016年春季长沙白领跳槽原因



2016年春季长沙白领跳槽最看因素排行



智联招聘人力资源专家认为，每个人的职业成长，一方面有赖于自身的努力和进取，同时也会受到经济大环境和行业发展状况，甚至是所在企业发展情况的影响。在职场江湖中摸爬滚打的白领们，在选择职业和岗位时，首先要对整体的经济形势和行业发展有一定的认识和了解，而不要盲目的因暂时的薪酬水平而一时头脑发热，“奋不顾身”地投入到新工作中。同时，白领也要对自身的工作经验、技能、兴趣、爱好，目前所处的状态以及未来的职业规划等多方面的因素作综合的考量，从而作为对自己最合适的决定。而了解整体招聘市场的动态，也有利于白领们加深对自身状况的认识和了解，从而做出更好的职业安排。

从企业的角度来说，了解白领们的需求和招聘市场上的变化形势，也有利于调整企业自身的人力资源规划。企业可以根据自身的发展规划，以及对人才的安排和需求，做出能最大发挥出员工积极性，同时也最有利于企业自身发展的安排，让员工为企业创造最大的利益和价值，员工自身也达到职业的目标，双方合作共赢。

期待本次的智联招聘春季调研能够给雇主和白领们更多的启示，为企业提升员工满意度，在留住人才方面做出更有针对性的措施提供帮助，为白领们提供指向标，未来的职业发展更为顺利。