

七旬老太赔光百万积蓄再创业，要做株洲“老干妈”

文 / 黎世伟 刘洪文

“人生七十古来稀。”这个年纪的老人，大都在家颐养天年、乐享天伦了。株洲市炎陵县霞阳镇的李秋媛，因创业失败，把百余万元钱赔个精光。不服输的她，把72岁当作人生的新起点，再次创业。

李秋媛，家住株洲市炎陵县霞阳镇（原三河镇）天平村。上世纪60年代，她跟随丈夫在郴州定居时，当她把自制的霉豆腐、酸泡菜等农家菜端给大家吃时，

总被一抢而光。

说起她的制作手艺，其实很有来历，这是她出生中药世家的奶奶传授的“绝活”。退休后，她用退休金在郴州租下一家小作坊，专门制作秘制的辣椒酱、陈酿独蒜等农产品，在当地卖得很红火。2010年，她拿出60多万元积蓄，回到炎陵县与人合办了乡李太太农家菜有限公司。由于产品味道独特，短短一年，炎陵不少酒店、超市都摆上了她的产品。但由于缺乏营销经验，不

少产品过期报废，她的公司资金“掉链子”。2015年初，公司破产，李秋媛赔光百余万元积蓄。

哭过、痛过之后，她决心再次创业。亲友们不理解，子女们劝她：“亏掉的我们帮你还，您就好好回家安享晚年吧。”

李秋媛没有“领情”，因为，她并不是心疼钱，而是不甘心失败。

企业破产后不到一个月，她又登记了公司的营业执照，并四处筹资。不久，停产几个月的厂

子又重新运转起来。

同时，她开始反思过去，并请来当地年轻的能人邓锋出谋划策。一是在品种上“做减法”：集中精力主攻人气最高的陈酿独蒜、辣酱、霉豆腐3种产品。二是在网上创建一个销售平台。短短一个月，产品销量就翻了一番，日均销售600多瓶。

70多岁的老人，身体毕竟不如年轻人。每天一早，她都在公司院子里锻炼，又买来按摩锤，累了就使劲砸几下。李秋媛说：

白领事业信心指数偏低，春季跳槽意愿高

——数据来源：智联招聘 2016年春季长沙白领跳槽指数调研报告

从智联招聘 2015 年底的年终奖调查结果来看，由于受到整体经济大环境的影响，大部分白领的年终奖数据都不太理想。新年伊始，全球股市也并没有“欣欣向荣”，反而传来不断下挫的坏消息。又到了传统跳槽的“黄金季节”，白领们对跳槽又有哪些想法呢？

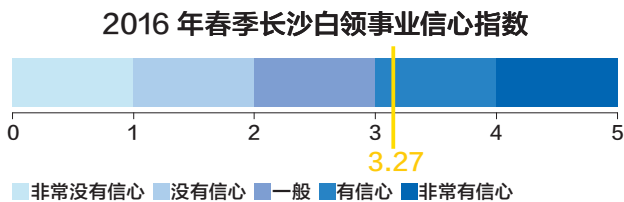
长期关注白领招聘市场的智联招聘，继续关注并调查了长沙地区白领们在 2016 年春季的跳槽意向，本次调查分别从白领事业信心度指数及跳槽意愿等方面进行了调查，共收回有效问卷 355 份。

调查主要结果：

- 2016 年长沙白领事业信心指数仅为 3.27
- 春季为白领跳槽高峰，一成白领已拿到 OFFER，一半已经在行动
- 薪酬水平是白领跳槽主要原因；企业发展前景也是重要考虑因素

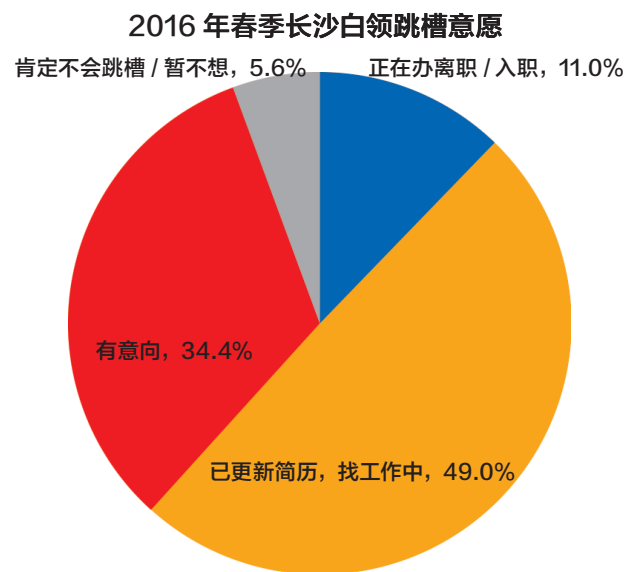
2016 长沙白领事业信心指数为 3.27

长沙地区仅有 41.6% 的白领表示非常有信心或有信心，信心指数仅为 3.27，长沙白领们对 2016 年的事业信心不足。



春季为白领跳槽高峰，一成白领已拿到 OFFER，一半已经在行动

一般来说，春节过后会有一个白领跳槽的高峰时期，一方面是因为大部分企业和单位选择在年后发放年终奖，另一方面，长假过后，白领们自己的想法和实际情况或许产生了一定的变化，促使白领们重新投入到招聘市场中。从智联招聘本次的调查结果可以看出，长沙地区有 11% 的白领已经开始办理离职/入职手续，一半白领已经更新了简历，开始行动起来；而暂时只有想法，还没有行动的白领占比为 34.4%。肯定不会跳槽的比例仅为 5.6%。这与白领们对自己 2016 年的事业发展信心程度不高有一定关系，可能正因为白领们对自己的事业没有多少信心，所以采取行动，选择更好的机会和岗位。



薪酬水平是白领跳槽主要原因；企业发展前景也是重要考虑因素

智联招聘调查显示，2016 年长沙白领跳槽主要是因为对薪酬水平不太满意，其次是比

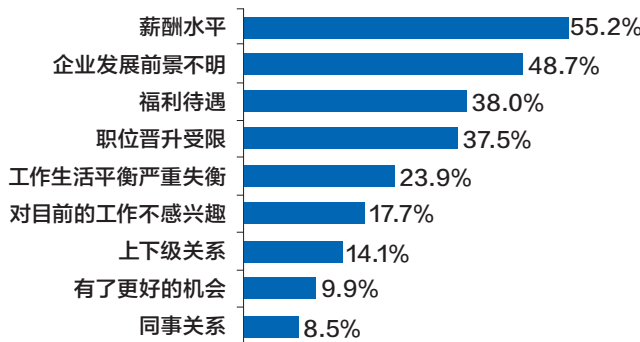
较担心企业发展前景。另外，福利待遇和职位晋升受限也是白领跳槽考虑的主要因素。对

于大多数白领来说，工资收入作为几乎唯一的收入来源，对于薪酬水平的看重也是情理之

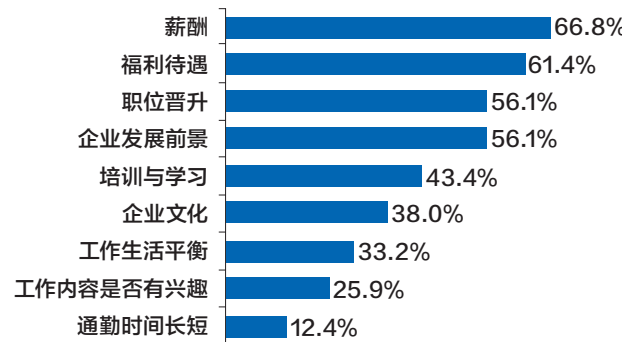
中，而选择一个发展前景比较明朗的企业，也是为自己选择一条“康庄大道”。对于雇主来说，企业发展顺利，盈利状况良好，才能提供具有竞争力的薪酬水平吸引到优秀的人才。

与跳槽意愿相对应，薪酬是 2016 年长沙白领跳槽最看重的因素，其次是福利待遇。职位晋升和企业发展前景也是长沙地区白领们跳槽时会考虑的重要因素。

2016 年春季长沙白领跳槽原因



2016 年春季长沙白领跳槽最看因素排行



智联招聘人力资源专家认为，每个人的职业成长，一方面有赖于自身的努力和进取，同时也会受到经济大环境和行业发展状况，甚至是所在企业发展情况的影响。在职场江湖中摸爬滚打的白领们，在选择职业和岗位时，首先要对整体的经济形势和行业发展有一定的认识和了解，而不要盲目的因暂时的薪酬水平而一时头脑发热，“奋不顾身”地投入到新工作中。同时，白领也要对自身的工作经验、技能、兴趣、爱好，目前所处的状态以及未来的职业规划等多方面的因素作综合的考量，从而作为对自己最合适决定。而了解整体招聘市场的动态，也有利于白领们加深对自身状况

的认识和了解，从而做出更好的职业安排。

从企业的角度来说，了解白领们的需求和招聘市场上的变化形势，也有利于调整企业自身的人力资源规划。企业可以根据自身的发展规划，以及对人才的安排和需求，做出能最大发挥出员工积极性，同时也最有利于企业自身发展的安排，让员工为企业创造最大的利益和价值，员工自身也达到职业的目标，双方合作共赢。

期待本次的智联招聘春季调研能够给雇主和白领们更多的启示，为企业提升员工满意度，在留住人才方面做出更有针对性的措施提供帮助，为白领们提供指向标，未来的职业发展更为顺利。