

长沙金牌月嫂月薪近万元 “全面两孩”政策催生白领转行当月嫂

今日女报/凤凰网记者 章清清
全面两孩拟明年元旦落地,看到这样的新闻你是不是觉得异常兴奋。不过,比你更兴奋的是月嫂。随着“全面两孩”政策的出台,“两孩经济”迅速升温,月嫂也是水涨船高。近日,记者从长沙多家家政服务公司了解到,长沙市场上金牌月嫂供不应求,月薪已近万元。而且,还出现了“白领月嫂”“90后月嫂”的身影,越来越多是职场女性从写字楼走进了育婴房,从职场人士转身为“白领月嫂”。



■大家谈

白领转行做月嫂,你怎么看?

也许不少人看来,月嫂怎么说不上高大上,可是,如今却有白领转行做了月嫂,面对这样的社会现象,大家又怎么看呢?“三百六十行,行行出状元。白领转行做月嫂也没啥不好的呀,我觉得只要工资待遇各方面还可以,可以接受。”在长沙媒体工作的王小姐说。“人家丁磊还养猪呢?白领怎么就

不能去当月嫂了。”IT男贺先生告诉记者,这年头只要能赚钱的工作都是好工作,而且月嫂这一领域现在摆明是处于强势上涨期,在这个时候进入,为什么不可以呢?“还是过不了自己这关,工资也不是全部,还是应该要稍微顾及下工作的体面以及工作内容。”正在找工作的陈红说。

■业内访谈

白领转行做月嫂,也是市场供需下的正常表现

湖南恩庆就业指导中心运营多年家政服务培训,中心负责人汤凤英告诉记者,长沙市场上的“白领月嫂”今年年初开始陆续出现,也有不少是从白领转行过来的,其中包括医院护理科的护士还有些是公司文职人员。

而促使这部分人群从事月嫂行业的原因,汤凤英认为第一是“高薪”效应,恩庆服务中心金牌月嫂的薪资是8000多,据她所知长沙市场上过万的月嫂也已出现。第二是月嫂市场的需求量越来越大,尤其是二胎政策放开以后,再过两年市场效应就会凸显出来。第三是,随着人们理念的变化,服务类别越来越个性和细致,对月嫂层次的要求也越来越高。而她们今年的月嫂培训人员数据表明,1980年前后出生的年轻人,正成为月嫂队伍的第一梯队。

商务部统计显示,中国家庭服务业拥有各类服务企业

和网点近50万家,从业人员1500多万,年营业额近1600亿元,近年来,年均增长速度保持在20%左右。二胎政策的出台或将进一步扩大这个数字。记者发现,不需要太深的专业技能,只要耐心细致有诚信,就可踏入“高薪月嫂”领域。无疑,基于尚未平衡的供求关系,高薪资水平正在重组月嫂行业的年龄和素质构成。

长沙市妇联家政服务中心负责人朱耀国说,二胎开放政策出台后,来电来访的咨询量比往年增加了30%左右,转行过来做月嫂的也有不少。“月嫂行业的火爆跟市场供需有很大的关系。在供需市场的关系链上,有一个重要因素不可忽视:现在很多雇主都是接受了高等教育的年轻人,他们对职业化的资质证书是比较看重的。这就决定了优质月嫂资源朝年轻化方向发展的趋势,因为相对大龄、低学历的从业人员比较难完成资质证书的考核过程。”

■拓展阅读

金牌月嫂应具备这些技能

2015年7月,国家标准委批准发布《家政服务母婴生活护理服务质量规范》和《家政服务机构等级划分及评定》两项国家标准,将于2016年2月1日起正式实施。《家政服务

母婴生活护理服务质量规范》中,将母婴生活护理服务分为一星级、二星级、三星级、四星级、五星级和金牌级共六级。对不同等级的母婴生活护理员(俗称“月嫂”)应该具备的技能所作要求极为详细。

以金牌月嫂为例,其需要在从事过五星级母婴生活护理服务的基础上经过相应的培训并经考核合格;取得高级家政服务员、高级育婴师、中级营养配餐员资格证书(或同等级的相关资格证书);具备48个月以上的母婴生活护理工作经历,至少累计48个月客户满意无投诉;可以对产妇进行心理疏导,指导产妇做形体恢复操;熟悉产后常见病的症状及预防,可以根据新生儿和婴儿生长发育的特点,对新生儿和婴儿进行生活照料及生活保健,引导并对新生儿和婴儿进行五项行为训练……无相应职业资格证书的,需具备72个月以上的母婴生活护理工作经历,累计72个月客户满意无投诉。

■人物连线

为高薪,70后“资深白领”变身月嫂

刚刚投身月嫂行业的李红梅,今年40岁,之前一直在长沙芙蓉路一家文化传媒公司的行政部门任职。工作体面轻松,如果一直在这个行业待下去的话,她也是出入写字楼的“资深白领”。直到去年她的弟媳生孩子,委托她请一位金牌月嫂,然后她又去帮忙照顾了几天,这才让她对月嫂行业有了全新的认识。

“当时我请的这个月嫂提前预约了三个月才请到,而她工作一个月顶我两个月的工资。”李红梅说,这段经历对她触动很大。以前的工作虽然看起来体面风光,但感觉发展空间不大。特别是到了一定的年纪,当不再具备年龄上的优势时,她开始考虑

比职业发展空间更为实在的问题:待遇。

眼看着儿子要上大学了,各项开支都会增加。老公单位今年也不太景气,出于对“高薪月嫂”的羡慕,李红梅考虑再三后辞去了原有的工作,走出写字楼,开始了另一种截然不同的生活:照顾产妇及婴儿的饮食起居。

在长沙市妇联家政服务中心接受两个月左右的专业培训后,李红梅获得育婴师资格证书和长沙市妇联家政服务中心上岗证,正式开始入行。从最初的手忙脚乱到现在的驾轻就熟,李红梅说她的转行之路还算顺利。

“刚开始做时确实还是有点忐忑,宝宝一哭就慌。不过我碰到的第一户雇主主人很

好,比较能体谅我,两三天后就完全适应了。”到今年年底,李红梅数了数说,已经带了6个宝宝了,薪酬跟长沙的普通白领工资差不多了——5000多。她的目标是明年争取成为月薪近万的金牌月嫂。“其实我本来就很喜欢小孩,性格也比较内向,这份工作还是很适合我的。”

虽然争取“高薪”的目的明确,但李红梅坦言最终放下负担成为一名专业月嫂,还是经历了一段时间的心态调整。“这个行业其实没有什么技术含量,耐心和细心都是非常基本的一个实操要求,最重要的是跟自己作斗争,一是要说服自己,二是要说服家人,这才是最困难的。”李红梅感慨道。

“90后”美女放弃医院工作,加入月嫂行列

“决定考月嫂证,主要是为了体验当一名月嫂的过程,我很看好这行业,也是为将来自己创业打底吧。”今年刚满23岁王海丽是长沙望城人,去年大专毕业后曾在一家医院的产科当护士实习,由此看到了家政服务行业的潜力,实习结束后她放弃了医院的工作,加入了月嫂行列。

“在产科做实习护士时,我看到现在一个产妇请一个月嫂已经是标配。而好的月嫂常年供不应求,所以我就萌发了自己做家政服务的想法。”为此,王海丽还在工作之余对长沙月嫂市场进行了调研。她发现长沙的月嫂中介公司已经发展得相对成熟,

特别是如今月嫂都要求“持证上岗”,整个市场规范了不少,市场细分也开始体现。其中一个重要的表现,就是月嫂行业的从业人员素质要求越来越高,技能分级也越来越细,而待遇也越来越高。

“曾经在我们医院有一对外国夫妇生孩子,当时他们就想请一位能讲英语的月嫂,但找了很久都没有找到。后来是请了我们的一位实习护士临时做了月嫂,酬劳将近一万。”王海丽说,这件事让她看到了这个市场巨大的商业空间。在家人的支持下,有想法有计划的海丽第一步计划就是先参加了家政公司的月嫂培训班,深度体验月

嫂资格证的考核过程和家政公司运营流程,然后再对家政行业的市场细分做一个调查,争取尽快抢占目前市场还空缺的“高级”月嫂服务的制高点。

(采访对象为化名)

