

二胎产假，怎么休才好



■各方态度

卫计委：

完善生育产假和配偶陪产假制度

在11月10日召开的新闻发布会上，国家卫计委副主任王培安称，将积极推动调整、完善生育产假和配偶陪产假制度。对此，专家建议，全面两孩后，一胎和二胎的生育产假和配偶陪产假应该统一起来。

专家：

修改晚育规定，二胎也能享受奖励性产假

湘潭大学公共管理学院教师刘欢表示，全面实施二孩政策后，我省将面临一个生育小高峰，短期内生育二孩的主力主要是由于历史原因被限制生育二孩的70后、80后女性。这部分女性从生育年龄上来说都属于晚育甚至高龄妇女。她们迫切希望在生育二胎时能享受到《湖南省人口与计划生育条例》中对晚育的奖励性产假。

刘欢建议：（一）及时修订《湖南省人口与计划生育条例》第三章第十四条对晚育的限制性规定。把“已婚妇女24周岁以上或者实行晚婚后怀孕生育第一个子女为晚育”修改为“符合生育政策，已婚妇女24周岁以上或者实行晚婚后怀孕生育为晚育”。（二）及时修订《湖南省人口与计划生育条例》第四章二十四条有关产假的奖励性规定。把“晚育的，除国家规定的产假外增加产假30天；在产假期间领取《独生子女父母光荣证》的，另增加产假30天，男方享受护理假15天”修订为：“晚育的，除国家规定的产假外增加产假30天；男方享受护理假15天”，取消“在产假期间领取《独生子女父母光荣证》的，另增加产假30天”的规定。

企业：

秀二胎福利，吸引优秀员工

让人欣喜的是，在不少员工担心二胎会对自己的职场带来诸多不利之时，记者却发现有一些企业在第一时间将自己的二胎福利秀了出来，以此吸引求职者。智联招聘的职业顾问唐清莹告诉记者，近日的调查结果显示，提供法律政策外婚育福利的企业中也有94.12%表示“二胎女员工能同等享有一胎的额外福利”，这也是对二胎政策的积极响应，其中包括了携程、阿里巴巴、腾讯等标杆型知名企业，从很大程度上让计划生二胎的女员工觉得更安心。

唐清莹称，调查中，更有企业已经针对二胎专门实行了新的政策。如携程旅行网，为了缓解员工生二胎经济压力，为员工提供免息抚养费贷款，工作满2年的员工，可根据企业相关规定获得最高20万至40万不等的贷款。同时，生二胎的员工在社保工资方面，公司将视具体情况补足差额或全额支付工资。“当然，也有一些企业会或多或少对二胎女性的就业或者是职场晋升存在一定的不平等现象。”

网友：

不妨借鉴国外的育儿假

“一个人的狂欢”：产假只有98天，实在太短了！到时候，二宝只有3个月，大宝又需要照顾，这对于职场妈妈来说太难了。

“小小妈咪”：如果产假不延长的话，那也至少应该放松二胎妈妈的请假制度，借鉴国外的育儿假，允许一部分妈妈带薪请假，如果企业实在不能接受这么高的人力成本，那至少无薪请假还是必须要给的吧。

“笨小孩”：二胎为什么不能和一胎一样休半年的产假呢？按说二胎产妇产龄更大，应该休得更多才对啊？二胎产假才三个月，还让不让我们好好生二胎了！

■链接

围观：各国产假大不同

美国：唯一不实行带薪产假的发达国家

美国没有全国统一的带薪产假。1993年，时任美国总统比尔·克林顿签署《家庭与医疗休假法案》，规定生育或领养子女的父母都可享有12周无薪休假。但法律仅限于50人以上的公司，而且要求雇员在该公司工作时间超过12个月、实际工作1250小时以上。此后，美国各州自行制定了补充规定。目前，美国有25个州以不同形式采纳了联邦法律。

新西兰：产妇可享受16周带薪假、52周无薪假

2014年初，新西兰政府通过新政策，延长带薪产假时间。新规定过渡期间，生于2015年4月1日之后的孩子，产妇享有带薪假期从原来的最多14周延长到16周；预产期在2016年4月1日之后的孩子，产妇在生产前后将享有最多18周带薪产假。为满足一些产妇希望在家中陪伴孩子到一周岁的需要，符合条件的产妇还可以申请连续休最多52周的无薪假，但不得超过孩子一周岁，即带薪假期结束后，产妇可申请继续休假至孩子一周岁。

法国：生的孩子越多产假时间就越长

在法国，根据《劳动法》的规定，妈妈们生下第一胎或第二胎后，可以休16周全薪产假，在预产期前6周就可以开始放假，生产后还有10周假期。此外，如果生到第三胎，法国的妈妈们就可以享受到26周的全薪产假，生育双胞胎或多胞胎，法国妈妈们的全薪产假也会相应增加至34周和46周。与此同时，产假结束后，法国的妈妈和爸爸们还可以选择不带薪的育儿假。

印度：公务员产假待遇最优惠

根据印度议会1961年通过的《产假法》，印度女职工的产假最长为12周，其中6周是产后假。而根据印度《中央公务员法》，印度女公务员的产假更长，在生育第一个孩子和第二个孩子后有180天产假。印度的《产假法》对妇女享受带薪产假有严格规定，女职工只有在预产期12个月前在一个机构中工作至少80天后才能在产假期间享受全薪。

巴西：产假工资由社保机构和用人单位共同发放

巴西法律规定，产妇从预产期前8周起即可享受120天带薪产假，如其薪水每月不是固定值，则按照过去6个月薪水平均值发放。产假期间工资由社保机构和用人单位共同发放。根据产科大夫对孕妇的诊断，产假可延长最多两周，自然分娩产妇还可额外享受两周产假。此外，巴西还有一个鼓励怀孕的产假计划，对于加入该计划的公司，其员工怀孕后可休6个月带薪产假，公司为员工支付的产假薪水通过税收减免的方式获得补偿。

今日女报/凤网记者 李旦

不用我说，你也知道，最近茶余饭后的话题基本上都是关于二胎的。话说自从全面二胎的政策一公布，一场新的拉锯战似乎在职场人士和用人单位之间又悄无声息地打响了。在诸多问题中，大家似乎对于二胎产假的关注度是尤其高。对于员工来说，多生一个孩子，好处当然是有的，至于产假，肯定是希望能尽量长点；而对于企业来说，自然是越短越好，毕竟用人成本还是需要考虑进去的。不过，话又说回来，产假这事也不是你我说了算的，毕竟有法律管着呢。至于二胎产假到底休多久，大家有何意见，未来是否会调整……这些我们倒是可以先来聊聊。

二胎产假受关注，88.9%的受访者希望延长

听到二胎政策放开的消息，在长沙做行政的黄轩淑一开始很是高兴，可是第二天一到单位打听产假的事，就有点焦虑了。原来，她所在的公司好像对于二胎女职工的福利不怎么样，二胎产假并没有多长，而且之前就有一个同事，生完两个多月公司就让她过来上班了。“我还听说，有的公司对于一胎也是在本公司生的，二胎产假前，他们就会想办法开除你，或者是让你的产假提前结束。”

和黄轩淑的顾虑一样，二胎产假也成为了公众关注的焦点之一。据了解，产假主要由基础性产假和奖励性产假两部分组成。基础性产假为国务院2012年颁布的《女职工劳动保护特别规定》中明确的，“女职工生育享受98天产假，难产的应增加产假15天”。奖励性产假包括晚育和独生子女增加的产假。但生育二胎不属于晚育范畴，更不是独生子女，因此，一般二胎产假就只有基础性的98天。

“一胎好歹还能休半年，二胎却只有三个月，感觉刚坐完月子就要上班去了，孩子根本就没法交给家人带。”市民贺淑珍告诉记者，

自己已经生了二胎，宝宝才三个月就去上班了，真的是好“遭罪”的，毕竟孩子太小时不时就需要喂母乳，但如果上班了，怎么可能做到这一点，断乳也太早了点。

“生二胎的时候身体肯定大不如以前，如果只有三个月就要回去上班，那真的是要命。”年近40岁的李女士称，自己准备生二胎，但是觉得目前的二胎产假太不人性化。

近日，《北京青年报》也对二胎产假进行了调查。结果显示，高达88.9%的受访者都希望延长生二孩的产假时间。其中15.3%的受访者希望延长至4个月，40.7%的受访者希望延长至6个月，26.0%的受访者希望延长至1年，6.8%的受访者希望延长至3年。8.4%的受访者表示不好说，不希望延长的仅占2.7%。

