

“王林时间”第六期圆桌会举行——

## 探秘女企业家们最期待的交班形式

文: 今日女报 / 凤凰网记者 唐天喜 图: 今日女报 / 凤凰网记者 吴小兵

在电视剧中,企业家的传承总是少不了爱情和算计;现实生活中的企业家又是如何面对传承这一问题的呢?9月16日,“王林时间”第六期圆桌会把目光对准了女企业家,邀请了5组女企业家家庭,以“女企业家的代际传承”为主题在牡丹会会所展开探讨。步步高投资集团有限公司董事长张海霞母子,湖南省忘不了服饰有限公司董事长罗美元母女,长沙竞男女子专修学院院长陈竞男母女,株洲金禾舜农业科技发展有限公司执行总裁何美玲母女,牡丹会秘书长、长沙世纪情珠宝有限公司董事长汪海燕一家三代以及省内带着问题而来的女企业家们及其子女们相聚一堂、共话传承。与以往不同的是,本期“王林时间”一改往期直击时政经济前沿的主调,量身定制的议题让我们看到了女企业家们柔情的一面。现场几代人之间真诚分享,真情流露,笑泪交融,温情满满。



与会嘉宾合影。

## 嘉宾观点

## 代际传承不止是家族的问题

湖南省记协副主席,《今日女报》社长、总编辑 王伏虎

一个成功的企业家不仅是在为家庭创造财富,不仅是在为社会创造财富,而且她的企业是为整个社会的就业、各个方面都做出了贡献。所以代际传承不止是家族的问题,某种程度上来说是对社会稳定和发展的重大问题具有重大的意义。

## 王林点评

## 家族企业传承一定要注意下一代的配偶

经济学家 王林

今天我们聚焦女企业家。这是一群伟大的人,因为男企业家尚且不易,何况女企业家。她们在企业是领导人,她们在家里是母亲,是女儿,是媳妇,是妻子,她们身上承担了多重的责任。

家族企业的传承一定要注意下一代的配偶,下一代的配偶一定是很重要的力量。我觉得家族的代际传承有六个方面的传承。第一是家族文化的传承,你有什么样的文化,你的孩子就有什么样的文化;第二是产业的传承;第三是精神的传承;第四是人力的传承;第五是家族的传承,因为家族是由亲戚朋友各方面组成的;第六是社会资源的传承。

这六个传承里面最重要的还是文化的传承。我非常信奉这么一句话:做人做到什么境界,你做企业就做到什么境界。

我还要补充说一个观点就是,曾经有人认为家族企业好像是不光彩的标签,其实这是错的。我们现在看世界上的知名企业,有相当多的知名企业都是从家族起步的,而且在欧洲有一些企业,他们说起我们的家族传承了多少代,是很自豪的。因为家族企业身上有家族的血统,有家族的传承,有家族的印记,所以也许他们更加可靠。

## A 给子女还是给职业经理人?

女企业家创业有多难?听听何美玲的女儿曾舜对母亲的回忆就知道了:“我妈妈一个人带着年幼的我刚到株洲创业时,有人说我妈妈卖的米有问题。我妈左手抱着我,还拿着菜刀,右手提着一袋米到那人家家里,用刀把米袋划开,要人家把话讲清楚。因为她怕人家弄到我,妈妈把我丢在米堆上面。我就坐在上面看着妈妈跟人家吵架。这是我印象最深刻的画面。后来我长大了,我开玩笑说她那时就像个泼妇,我妈妈说我不泼就没有今天。这就是我妈妈。今天我想对妈妈说:妈妈,当我发现我跟你越来越像的时候,我很骄傲,我爱你。”目前自己创业、担任成都火山人文化传播有限公司执行总裁的曾舜边说边忍不住泪流满面,与会的女企业家们听着也纷纷默默垂泪。

正因为创业如此艰辛,在企业不得不交棒时,女企业家们怎能不认真思考?

步步高投资集团有限公司董事长张海霞表示:“企业的传承不仅是一种家族财富的传承,更多的是家族精神、家族文化是否得到有效的传承。按照中国传统的企业家的思维来讲,都是希望自己的子女接班,这是传统的,叫做人之常情。现在的问题首先就是你的孩子愿意不愿意接,第二他能不能接,这才是我们最关注的话题。”

去年以来,前山西首富李兆会执掌的海鑫集团破产风波就有二代传承的问题。1987年,海鑫集团创始人李海仓以集资的40万元资金,经过艰苦创业,逐步建立起一个多元化的“钢铁帝国”。这家企业不仅是当时山西省规模最大的民营企业,还是全国民营企业50强之一。转折点起始于2003年1月22日,当时年仅48岁的海鑫集团掌舵人李海仓在自己的集团办公室遇刺身亡。28天后,李



王林

海仓之子——不满22岁的李兆会被迫从国外中断学业,回国接管了资产规模逾40亿元的海鑫集团。但让人想不到的是,2014年3月,海鑫集团因资金链断裂而被迫停产,并于2014年11月初进入了破产重整阶段。

牡丹会秘书长、长沙世纪情珠宝有限公司董事长汪海燕表示:“我还是希望我儿子去做他喜欢做的事情,我没有想他一定要接我的班,做这个行业。以后他想创造一个企业,是他自己去创造,但我们可以支持,可以给他投资,但是投资是需要回报的。未来要靠自己创造,而不是在父母的财富上来创造。”

对于将企业交给职业经理打理,与会人员也有诸多争议。有人觉得职业经理人制度尚不成熟;有人觉得把家族、管理权分离是个好办法,但真正做起来难度非常大。汪海燕则觉得:“企业最好的传承就是既有自己的家族传承,也有一道成长起来的团队跟进融合。”

## B 女儿不愿意,交给女婿行不行?

湖南省忘不了服饰有限公司董事长罗美元成功地让女儿接班,成为当天会上关注和学习的焦点。罗美元告诉今日女报/凤凰网记者:“我现在已经交班3年了,企业发展还比较顺利。交班给女儿之前有太多太多的不放心,但是从交班那一刻起我彻底放下了。我有两个‘准备’和一个‘希望’。第一个准备就是不管她做得怎么糟糕,我绝对不掌管这个企业。第二个准备就是,她就算把企业做没了,我也不怪她,就当作她人生的经历。一个希望,则是希望她顺利地吧忘不了经营好,希望30年以后她把企业交给她孩子,能够把忘不了做成一个中国的百年企业。”

长沙竞男女子专修学院院长陈竞男表示:“我要把教育一直传承下去,我的女儿将会接我的班。我对她充满信心。”陈竞男的女儿谢菲教授也坦承:“我已经跟我妈妈说好,明年过完年跟她一起圆她的梦。但我的压力很大,因为从小生活在我妈妈的光环之下,一旦接班,接好了本来就是应该的,如果没有接好呢?但是我还是会回来。我跟我妈妈其实很像,干起活来都很拼命。我愿意接受这个挑战,因为第一我觉得妈妈需要我,第二只有我上。”

不过,株洲金禾舜农业科技发展有限公司执行总裁何美玲的女儿、成都火山人文化传播有限公司执行总裁曾舜却说:“我觉得我有梦想。我的梦想就是‘达则兼济天下,穷则独善其身,不上不下的时候我就管好有缘人’。我现在做的这番事业不是在乱搞,是在做自己想做的事情。妈妈以前觉得我不务正业,现在非常支持我。”不过,对于母亲一心想让自己接班,曾舜说:“并不一定非要回到妈妈的企业才是接班。如果我能够把自己的企业做大做强,把母亲的企业也合并到自己的企业里面,组成一个集团,这不更好吗?”

如果女儿没有兴趣接班,女企业家是否会考虑让女婿来接班或帮忙呢?陈竞男说:“其实我很矛盾的,因为我女婿是很有个性的人,他不会在我的手下,不会到我的企业来作为一名管理者,因为他知道我办的是女校,如果跟我女儿同时来,肯定是为我女儿打下手,所以我不愿意在我女儿的手下做事,只是在背后做一点顾问工作。”

## TIPS&gt;&gt;

倾城·牡丹会  
优雅绽放开业盛典

9月16日晚7时,牡丹会开幕式在卓越麓山别墅A1栋盛大举行。牡丹会是杰出女性的精神家园,是女性修炼的上佳道场。这里提供由富而贵的升华要素,创建产学研共享的平台。当晚牡丹会的顾问导师,理事及创始会员等百余人共同迎来倾城·牡丹会的优雅绽放。