

# 继承者们：如何从妈妈手中接过企业

(上接 A04 版)

## ■“金禾舜”接班故事：

### “继承家业PK自己的事业，我争取做到两全”

○妈妈说：希望女儿实现梦想，也愿她活得轻松、快乐。  
○孩子说：接班的定义很广泛，妈妈的心血，我自己的奋斗成果，我都想保全。

文：今日女报/凤网记者 唐天喜 刘艳 图：受访者提供

#### 大学创业，女儿4年赚了3000万

“今年6月，我才大学毕业，我妈就说希望我能够回去接她的班。”面对母亲抛出的“继承”问题，21岁的株洲女孩曾舜并没有接茬——因为此时的她已经有了自己的事业。

曾舜的母亲何美玲创办了一家名为金禾舜的农业科技发展有限公司，一直以来，她都非常希望女儿能够继承家族事业——但曾舜的人生却自有精彩。

2011年，正在四川大学读大一的曾舜第一次接触到了“真人密室逃脱游戏”。她觉得这是一个商机，但对方要5万元的加盟费。于是，曾舜找了几个要好的朋友，一起凑钱创业。

“总成本约10万元，没想到，只用了半个月，我就收回了本金。”每天在学校和店面间奔波，曾舜便希望能够买一台车代步。一年后，她的这个愿望就实现了。而到了大四的最后一个学期，作为生日礼物，曾舜送了150万元

给妈妈去买宝马车。

至2015年，曾舜和校友一起成立成都火山人文化传播有限公司，共开设了10家真人密室逃脱直营店，全国各地的加盟店约有十多家，当初一起创业的伙伴们一起赚到了3000多万元。

#### 继承者 VS 创业能手：接班的意义很广泛

“妈妈当时也知道我在读书期间创业，当我自己的投资额达到50万元时，她让我别做了，去考研究生，因为她知道我太辛苦，天天熬夜，但我不想放弃。当妈妈知道不能阻止我时，就选择了支持。”曾舜说，她回到长沙来创办“长藤鬼校”和真人密室逃脱，也是为了母亲，因为母亲希望她离家近些。

不过，对于母亲让她接班的事，曾舜却一直无法给出明确地答复。

在大学里，曾舜学的是编导专业，但同时她也拿了经济学学位，还考了会计证。“学编导是为了自

己，学经济则是为了妈妈。”其实，曾舜不是没有过接班的考虑，她也积极参与了金禾舜的很多活动，比如公司规章制度的设定、LOGO的设计等，每年公司的年会她都是舞蹈编排和节目编导。

“从小到大，父母都很尊重我的意见，遇到大事，我们一家三口都是开家庭会议来商量。”对于母亲的心思，曾舜非常清楚，她名字当中的“舜”，不仅被母亲用进了公司名称里，而且是想成为小说家的母亲所使用的笔名。

何美玲也曾有意识的培养女儿接班。曾舜上初中时，何美玲就开始让她看账簿和报表，并且要求她写心得；曾舜上高中时，何美玲又让她去参加未来领袖俱乐部；曾舜上大学，何美玲便希望她选修金融专业……

“我知道妈妈的想法，她不希望我跟她一样，去经历那些创业的艰辛。她说过，她和爸爸奋斗一辈子，就是为了我。”曾舜说，“其实我也跟不少企业二



母亲：何美玲 金禾舜农业科技发展有限公司董事长  
女儿：曾舜 成都火山人文化传播有限公司执行总裁

代接触过，他们大部分还是愿意继承家族企业的，毕竟起点高”。

就在接受采访的前几天，何美玲还向曾舜提起接班的事，但曾舜依旧回答“想做自己的事业”。

在曾舜的计划里，至少要先独自摸爬滚打10年，才考虑是否接手母亲的企业。“而且，接班的定义很广泛，并不一定要回到妈妈的企业才是接班啊。如果我能够把自己的企业做大做强，说不定，我可以把母亲的企业也合并到自己的企业里面，组成一个集团，这不更好吗？”

## ■王林时间

无论对于“富二代”还是“富二代”，传承都意味着耐心与智慧的考验。企业交接班，殊非易事，更非小事，而“富二代”中又有多少人能成功转身为“创二代”？为此，我们也特别邀请了经济学家、民进中央经济委员会副主任王林来为我们解读。

### “富二代”到“创二代”

如今，我国的民营企业发展迅速，家族企业的代际传承已经是一个非常重要的经济问题、社会问题。但也有数据显示，90%的“富二代”不愿意接班。

年轻一代走上商场前沿，并非人人都能顺风顺水。不少留学海外的企业二代接受的是西式的商业理念，回国后可能水土不服；有些人则是含着金汤匙出生，这也造就了他们自我中心、听不进意见的性格……这些因素，都是他们管理企业路上的绊脚石。而由于制度上的缺失，或是家族企业不愿放权，导致职业经理人也无法很好的发挥作用。

据统计，如今在我国民营企业工作的、有合同的员工就已超过2亿人。一旦民营企业因为接班不畅出现问题，其影响将是广泛的。

因此，民营企业代际继承不仅牵涉一家一户，而且是关乎市场经济体系建设的大问题。也正因如此，一些地方政府甚至为“富二代”办班，希望把“富二代”培养成合格的“创二代”。

## ■他们说

中国人民大学商学院教授宋华：第一代企业家的创业改变了制度环境，二代企业家要做的，不仅是制度问题，还有市场、经营、文化、战略和管理的问题。

中国社会科学院民营经济研究中心主任刘迎秋：中国的民营企业具体怎么接班、如何接班，情况比较多。有的比较早地有意识地去培养自己的子女，而且子女有一定的文化基础、知识水平和管理能力，能够比较好地继承上一代的事业；但有的交给子女也不一定弄得不好，因为不是每个子女都有这样的能力，这在国内外都是正常的。

## ■编后

希腊神话里，工匠代达罗斯用蜡和鸟羽给自己和儿子伊卡洛斯各做了一对翅膀，父子俩翱翔在大海之上。他告诫儿子说：“不可飞太低，沾到海水翅膀会变沉飞不动；更不可飞太高，否则蜡会被太阳烤融，翅膀会散掉。”

若将今天中国的“富二代”喻为从父亲那里得到翅膀的人，这个寓言算是一个警醒。在一段时间里，名车、名包、聚会……大量的花边新闻让人们将“富二代”的印象集中于这些关键词。然而，这个有着特殊身份标签的群体，在拥有着富庶生活条件和诸多特权的同时，因对个性的坚持和对责任的承担，也被分割成非此即彼的鲜明两类。

今年6月，香港《南华早报》发文称，中国将发布年轻“富二代”行为规范，国家统计局表示，要为中国“富二代”和年轻企业家们树立行为规范。此前，中国领导人则要求统战部“要引导非公有制经济人士、特别是年轻一代致富思源、富而思进”。而早在2010年，全国工商联就曾组织300名“富二代”随父进京，参加民营企业传承与发展的学习，为接班做准备。

父母辈创造的财富，对第二代而言，既是自由，也是枷锁。他们的奋斗更是一个混杂着青春和热度、挫败与成长的故事。时光无情，一代终会老去，尽管许多“富二代”迥异于父辈的经营视野，领导能力亦尚待历练，但接班的脚步却已真实地越走越急。

## ■“竞男”接班故事：

### “希望女儿完成我们共同的梦想”

○妈妈说：几十年的心血与梦想需要孩子的传承。  
○孩子说：因为爱妈妈，所以愿意为她做任何事。

文：今日女报/凤网记者 徐美龄 图：受访者提供

8月22日，应常德某艺术学校之邀，陈竞男驱车9个小时，下午4时到达常德石门县罗平镇讲课；下午6时讲完课，她又驾车返回长沙，一路颠簸，直到凌晨3时才到家——这是陈竞男的一天，已经73岁的她仍然保持着满满的能量。

“她是这辈子我最敬佩的人。”女儿谢菲对母亲陈竞男也充满了崇拜。

陈竞男原本是一名普通的人民教师，51岁时，她没有选择颐养天年，反倒开始了自主创业。依靠着勤劳与努力，她成立了竞男女子学院，而22年的拼搏，也让这所学校创

下了连续19年就业率达到100%的记录。

尽管陈竞男保持了活跃，但毕竟已年逾古稀，她的事业需要人来继承。

陈竞男有一儿一女，如今，儿子一心经营自己在北京和上海两地开办的公司，46岁的女儿谢菲则回到湖南，帮助母亲完成办学梦想。

“我一直都活在妈妈的光环下，说实话，我也不是一个特别有奋斗心的人。”谢菲毫不掩饰自己的想法。从谈恋爱到成家，再到跟随丈夫去珠海创业，谢菲一直过着自己想要的生活——但此刻，她意识到了自己的责任。

早在2002年，谢菲曾回到湖南待过三年。“当时我看到母亲走路都不停地喘气、捶胸，身体每况愈下，所以我想还是应该回来，至少能帮她做点什么。”于是，谢菲来到竞男女子学院上班，并身兼司机、助理、财务、采购、宣传数职，就是为了能让母亲好好休息。2005年，陈竞男身体好转，谢菲回到珠海，照顾自己的丈夫和孩子。

直到2015年，陈竞男购入了一块7000平米的地，竞男女子学校也将以全新的面貌起航。陈竞男迫切需要女儿回来接班，好让自己的心血能够得以



母亲：陈竞男 长沙竞男女子学院院长  
女儿：谢菲 珠海某国际幼稚园行政部主任

传承。相隔10年，谢菲再次回到母亲身边，并将在不久后全面投入到学校的管理工作中。“不管是为了妈妈，还是为了妈妈的梦想，我都有责任和她一起面对。”谢菲说。