

领导的错,你这样挑不会错

今日女报/凤凰网记者 李旦

在职场中你一定遇到过这样的问题:领导说了或是做了一些明显就是错误的事。我知道作为下属的你,碰到这事一定很头疼:大胆指出吧,怕领导不接受;保持沉默吧,又怕将来领导责怪,连这样的事情都不提醒他一下。要说呢,做下属就这么难,尤其是遇到那种以自我为中心的领导就更加痛苦了。不过,甭管领导是哪种类型,给领导挑错,还是得讲究技巧讲究时机。

■人物连线

上司太固执,他选择绕个弯挑错

王光广是做照明行业的,他是副总经理,公司有将近100个员工。“总经理是个特别固执的人,有时候她决定了的事情,谁也很难改变。”在王光广看来,自己的这个女上司确实是个女强人,但另一方面却也让人很无语,比如敏感和执拗。例如,平时员工们都很累,一到周末大家都想轻松的休息下,总经理却非得要经常搞什么团队建设的活动,而且往往一搞就是两天时间。“她本意是很好的,想让大家利用空闲时间充电学习,可问题是,这样根本就达不到效果呀!”

为了这事,不少中层干部都跟王光广抱怨过,说占用周末搞培训那就等于变相加班,而且有时候甚至比上班还累人。王光广告诉记者,要是明着跟她说大家的感受,她肯定不会接受的,觉得是大伙想偷懒。“有一次,搞培训的时候,我就想了一个主意,让行政部做一个培训的反馈问卷调查,听听大家想上哪些培训课。自然,里面就包括了对培训的一些反馈,比如,你觉得这样的培训有没有用等。”

王光广是想通过这样的匿名问卷调查来间接指出总经理的失误。果然,问卷调查一统计,90%以上的人觉得培训有意义,但效果不是很明显,而且希望不要总放在周末。“我把这个意见反映到总经理那里,她显然对这样的结果有点意外。于是,我就一边赞扬她这种想法的正确,确实能够让大家学到很多东西,也能培养团队。不过在夸奖之余,也还是给她如实讲了一些大家的想法,说大家平时工作都很努力,确实比较累,如果周末再这样折腾,那反而会影响到正常工作的开展。”总经理一听,觉得我分析得也对,于是就同意把培训的时间换了。还有一件事也让王光广印象深刻。

■看他们怎么给领导挑错

“我的领导是那种很容易接受意见的,而且喜欢有什么说什么,即便我们说错了也不会计较的那种,所以,我一般都是直接说,不管问题严重不严重。”

——刘思明(媒体从业者)

“我们领导很忌讳这些问题的,所以,我一般选择不说,如果一定要说,也会用行动来讲。比如,一个方案,我觉得领导的想法有问题,但我事先不会明说,会按照他的来,等提交给



年初,公司为了和大客户搞好关系,就让几个销售经理挨个去拜访。拜访肯定是要的,但是让他有点无语的是,总经理称必须要带回来一个上百万的单子。上百万的单子对于这些销售经理来说,其实也并没有什么难度,只是时机有点不对,拜访完人家就要谈合作,这有点不合人情世故。

“她是个搞技术的,销售这些东西不是很懂,所以有时候给下属们下指示的时候有点强人所难。”王光广称,总经理是个性子比较急的人,有些东西投入了就希望很快看到成效,就比方说拜访人家老总这事。为了这个事情,王光广也是很头疼,他很清楚直说是没有用的。他想了一招,那就是说服总经理亲自带着一个销售经理去拜访最大的客户。果然,去了后,总经理自己便觉得在轻松的聊天场合下,确实不怎么好开口谈业务。于是,便让这条规定作废。

在王光广看来,任何领导的任何决策都不可能绝对正确,作为下属,给领导挑错这事有难度,关键是要注意方法方式,最好的办法是让领导自己意识到自己的错误。

上级领导看后,到时候他们也觉得不好,那领导自然就会同意我的说法了。”

——李晓媚(国企财务人员)

“我会坦诚地分析出利弊给领导听。当然,我不会傻到说我自己觉得怎么怎么样,我会恰当地借别人的口来说,比如,有同事反应称如何,大家私底下议论怎么样,客户觉得如何之类的。”

——王浩军(房地产公司总经理助理)

■给领导挑错,这些错误你可能会犯

1 不分场合挑错。
领导特别忌讳有人当着下属或者是客户的面指出自己的错误,这样会让他很没面子。所以,有时候尽管你说得很对,但如果选错了场合,反而会适得其反。

2 一味说错。
有些时候领导的决定可能是会有些失误或者是考虑不周全的地方,作为下属,应该尽提醒的责任没错,但千万不要抓住不放,一直在那里说领导是如何错的,错得多么不应该之类的。

■专家在线

挑错也得讲究天时地利人和

给领导挑错,这是个有难度的技术活,因此要特别注意方法方式,毕竟领导就是领导,即便错了,你还是要顾及他的面子和权威。

在给领导挑错之前,我提醒各位,一定要反复思考领导是否真的错了,这个错误会产生哪些影响,在评估这个之后再挑错也不迟。千万不要自作聪明,本来想去给领导挑错,却让自己难堪。时机和场合是很重要的,最好是在私底下,不要当着客户或者是其他下属的面讲领导的错误,这样会让他很尴尬,自然,在那种场合下他也不会承认是自己的失误。

3 太过直白。
坦诚相待固然好,但是也不要太过直白。中国有句话叫“点到为止”,所以,含蓄一点,给领导留点思考的空间总是不会错的。

4 只说错误,不给解决方案。
很多员工喜欢噤声里啪啦说领导的决定如何,却不思考到底该怎么办。既然你觉得领导有错,那就应该适当地给出解决办法供参考。

在挑错的时候,千万不要抱着“你就是错了,我是来纠正你的”这样一种想法去沟通,我个人觉得用提建议的方式可能会更好,这样领导会比较容易接受,因为他会产生这样一种感觉“我的没错,可能你说的更好些”,这样,他就不会有抵触情绪。在挑错的时候,最好是提供多方的意见,比如,其他管理层或者是员工、客户以及消费者等,这样说说服力更强。

最后,作为下属,光指出领导的错误肯定是不够的,最好是能够及时提供另一套解决的方案来供领导参考和选择。

——资深职业顾问杨曦

巧吃早餐 白发变黑

只因比别人多吃了一口自制的黑发早餐,年过半百的武汉著名中医李新建教授,不到三个月的时间里,满头白发变得乌黑光亮,精力充沛。与此同时,脸色也越来越红润有弹性,行走健步如飞,感觉怎么也不像57岁,倒好像30、40岁的年轻人。

出于对中医食疗的痴迷,李教授耗费了6、7年时间,发现了这一天然的黑发食疗方,奇迹就这样出现了。他看到有白发、少白头、两鬓早白困扰的朋友,就忍不住向他们推荐这个方子,有最快的两、三个月就能见效。使用者无不惊奇!

李教授公开了他的配方,希望有条件的朋友可以试着制作:黑豆15g、阿胶8g、黑芝麻10g、枸杞10g、淮山药8g、黑桑葚5g、红枣8g、益智仁7g、黄精15g、覆盆子15g、百合5g、蛹虫草粉5g,用小钢磨打碎成粉,每天早上熬粥食用。

李教授这样解释他的配方。他参考了无数古方、偏方,这个方子考虑得很全面,既补气血、益肾养发,又补虚润燥、调和肠胃,对中老年人头晕、耳鸣、齿松、脱发、便秘也大有好处。

中医讲“肾主骨生髓、其华在发”、“发为血之余”。一个人头发的好坏能直接反映肾脏、气血的盈亏。因为肾藏精,精能化血,精血旺盛,则毛发壮而润泽。他将医圣张仲景著《金匮要略》的“肾气丸方”和《本草纲目》记载的“三黑汤”、《和剂局方》记载的“乌髯膏”等中医名方进行加减。去



除其有副作用或补益过旺的首乌、人参,加入红枣、山药、枸杞、黄精、虫草等药食同源、气血双补的成份。制成了益肾黑发、润燥不上火的“黑发早餐”食疗方。

据武汉、北京、上海、天津等最早上市地的消费者反映,喝上“黑发早餐”一周左右就觉得精力充沛、中午不犯困了;晚上睡得香、起夜少。效果好的一月左右白发就能逐渐变黑,并且红光满面。不少中老年人表示,手、脸上的老年斑淡了,连耳鸣、头晕的毛病也改善了。

好消息:目前此方已通过国家有关部门认证,命名为“黑发早餐”,指定由专业科研公司加工生产,不用熬煮,一冲即食,畅销全国。



前100名
打进电话可享受
半价体验!
全市仅限300
盒,售完为止!

买10盒赠5盒,买5盒赠1盒
咨询热线:400-6858-766