

江苏一小伙因女同事太多怕影响性格辞职——

异性同事太多影响性格？



今日女报 / 凤网记者 李旦

继“世界那么大，我想去看看”最文艺辞职信火了之后，近日，又有一封辞职信闯入了大众的视野——江苏一从事房产中介的小伙在辞职信中说：“单位的女同事太多了，害怕会影响自己的性格。”他称每天都跟女同事打交道，有点招架不住。女同事太多就影响性格？这样的说法，网友们纷纷表示不能淡定了——那男同事太多又影响什么呢？今天，我们就一起来说道说道，看看到底有没有什么影响，遇到这种情况又该如何应对？

■人物连线

在杂志社被一堆女人包围……



王杰翰

王杰翰是新闻学研究生毕业，毕业后就直接去了一家杂志社工作。该杂志主要是面向大学生的一本休闲类期刊。“我去之前，面试地点也不在公司，所以就没去现场看看公司的情况。结果，到了那里后，才发现傻眼了。”原来，王杰翰一看，同事是清一色的女生。

“经常到一起就是讨论护肤品，要不就是讨论孩子，真的是一点共同语言都没有。”王杰翰告诉记者，同事间的活动也总是逛街、

吃东西，这对他一个爱好体育的人来说并没有太多的诱惑。而且，女同事都特别喜欢八卦，这也让他有点无语。

更尴尬的是，同在一间办公室，女同事们经常就忽视他的存在一样，肆无忌惮地讨论“大姨妈”等女性私人话题。“你说，我一个大男人能受得了吗？每次她们一说，我就默默地戴上耳机。”

“女同事还特别喜欢搞小团体，我自己有时候真的是夹在中间左右为难。”王杰翰称，有些女同事，还特别小心眼，有时候明明不是那个意思，她们却非得误解成那样，真是有点哭笑不得。

不过，女同事多，王杰翰觉得好处也还是有

的，比如，吃什么就从来不用愁，每天她们都会安排得好好的。而且哪里好玩，女同事们都很清楚。“有一次，我一个同学过来玩，我平时也不怎么出去，结果，这些女同事给我全套攻略，吃喝玩乐都安排得很好。”

因为王杰翰一直是单身，所以主任就特别好心地撮合他和一个女孩子。王杰翰告诉记者，刚开始，他和那个女孩子确实谈过一段时间，后来因为性格问题就分开了。

在杂志社干了大概半年左右，王杰翰就选择离开了。他确实觉得跟这么多女同事在一起工作有点别扭，不是很舒服。至于自己性格等其他方面，倒还没有受到影响。

那一名IT公司的男员工给出的辞职理由则正好相反：“公司没有‘妹纸’，交不到女朋友，不想再当单身狗了。”这名28岁的男士告诉记者，自己之前在一家软件企业工作，公司里除了物业的阿姨，基本上看不到女的，自己性格也比较‘宅’，不擅长社交，一年到头基本上接触不到女性。家人都在催促自己的终身大事，所以最终决定换一个工作环境。

■他们有话说

在男人堆和女人堆里工作的他们怎么说

在中建五局建筑工地上当资料员的阳玉称，在工地上和男人们待久了，对性格确实有些影响。比如，对卫生没那么讲究了，对穿着打扮也不怎么看重了。最重要的是，性格也变得大大咧咧了。“我刚开始去的时候，可害羞了，总是不太愿意跟工地上的男人打交道，但到现在，半年不到，我就可以跟他们称兄道弟了。”

黄海博是在长沙四方坪一家美容院做按摩技师，

店铺不是很大，他是里面唯一的男员工。“影响性格？不会吧，我反正一直在美容院工作，身边也大部分都是女孩子，没觉得对自己有什么影响。唯一的影响可能就是被发展成了‘吃货’。”黄海博开玩笑的说，江山易改本性难移，不就女同事一起工作嘛，还不至于产生多么大的影响。

如果说在异性同事扎堆的公司上班可能影响性格也成为辞职理由的话，

■专家在线

适当吸取异性的性格优势，更有利于性格的完善

性格是一个人经常性的行为特征和行为倾向，一个人的性格是相对稳定的。不过性格具有一定的可塑性，也会随着人一生的成长、环境和境遇而改变。即使在成年之后，异性同事太多，也会对一个人的性格造成影响。具体影响是因人而异的。对于一个性格成熟稳定，“独立性”比较强的人来说，身边即使有再多异性，也不会对他（她）的性格造成多大影响。相反，对于一个性格并不成熟，依赖性”比较高的人来说，身边过多的异性会对他（她）的性格造成非常大的影响。

那如果身边的同事中异性过多，该怎么办呢？我个人的建议是，不要惧怕你众多的男同事或女同事，吸取异性的性格优势，更有利于你性格的完善。因为，在心理学的研究中发现，双性化的性格特点是比较理想的。当然，在接受异性影响的时候，一定要注意不要丢失了自己性格中固有的优势。如果你是一位女性，周围都是男同事，就建议多联系自己曾经的“闺蜜”，保持好自己的女性“圈子”。如果你是一位男士，同事都是女性，那么下班之后或者假期就一定要找一帮兄弟好好叙叙旧了。

——国家二级心理咨询师韩宗胜

■新闻直播间

“互联网+”概念兴起，对大学生招聘需求持续走高

今日女报 / 凤网讯（记者 李旦）近日，前程无忧发布《2015年第二季度雇主招聘意愿调查报告》。报告显示，随着“互联网+”概念的兴起，极大地带动了就业，84.7%的受访雇主表示计划在今年第二季度比2014年同期招聘更多的雇员，比一季度的调查结果高出2.5个百分点。

报告称，计划增加大学毕业生招聘的雇主有41.6%，高于一季度的37.2%；增加职业学校毕业生招聘的雇主占33.2%，略低于一季度的33.2%。对大学生的需求最多来自互联网/电子商务、计算机软件和金融/投资（证券）行业。前程无忧首席人力资源专家冯丽娟认为，这三大行业都有着明显的互联网特征，集聚着大量的新公司和资金，非常依赖技术开发、应用和网络营销，所以热衷招聘出生和生活在互联网环境下的大学生们。

■职场课堂

向领导汇报工作的正确姿势

文 / 张勇

1 概括主旨，让领导明白“是什么”

一、梳理资料和工作。向领导汇报工作之前，应将汇报的工作仔细梳理一下。有文件材料的，要将大概资料做到心中有数；没有文件材料的，需要打好腹稿，理好脉络，分清层次，充分做好汇报准备工作，确保汇报时说话有理有据。

二、简要汇报主要内容。向领导汇报工作时，要用精练的语言概括来龙去脉，让领导在最短的时间内知晓前因后果和轻重缓急，对汇报事宜有一个大致了解。

三、提醒关键环节和注意细节。简单汇报后，要向领导进一步汇报需要注意的关键环节和具体细节，如完成时限、具体标准等，让领导有进一步的认识和理解。

2 科学汇报，让领导明白“为什么”

一、拟定科学方案。汇报之前，应根据汇报任务要求，结合工作实际，多拟定几条备选方案，供领导遴选采纳，充分发挥参谋助手作用。要力戒不明就里式汇报，完全将决策任务推给领导，领导一问三不知，再研究再汇报，导致汇报效率低下。

二、仔细阐述记录。向领导汇报备选方案时，不但要汇报方案的具体内容，也要汇报拟定方案的初衷、根据等，提高汇报的科学性。同时，认真记录领导对方案的审批意见，采纳哪一条方案，做了哪些改动，抑或提出新的方案，要全面记录，不要漏掉任何一个细节。

三、修改方案再汇报。根据领导的修改意见，做好标注并修改，将修改后的方案再向领导做一次简要汇报，重点汇报修改内容，待领导认可后具体落实。

3 灵活处理，让领导明白“怎么样”

一、事前提醒汇报。有些工作和项目需要领导签字同意或是亲自开会，这种情况下，事前应主动提醒领导，好让领导了解。

二、阶段中主动汇报。有的工作延续性很强，要持续很长一段时间，工作会遇到新的情况。这时需要主动向领导做出阶段性报告和总结工作，并主动提出下一阶段的工作规划和建议。

三、事后汇报结果。有的工作只需要领导同意，不需要领导亲自出席，若不及时汇报，领导可能不清楚成效如何。这种情况下，待工作结束后要及时向领导汇报工作取得的效果，让领导掌握最终结果。