

重庆一男子因和领导同姓被误会为亲戚，遭同事排挤——

亲戚？有一种忧伤叫被同姓的领导赏识

今日女报 / 凤网记者 李旦

“你跟老板是一个姓，大家都以为你们是亲戚。”如果有同事私底下这样悄悄的提醒你，不知你会作何感想。最近，重庆的黄先生听到这句话后，反正是很无语，他也终于明白自己为什么一直遭到同事的排挤了——就因为跟老板同姓。说到这里，也许你会觉得那些同事纯属无聊。不过，你还真别说，职场本来不就是这样吗？领导如果偏爱某个同事，大家就会猜想各种原因，而亲戚则可能是最容易被想到的答案。这时，如果两人还正好同姓，那自然是躺着也中枪啰……

 人物连线

工作被认可，只因和老板一个姓？

“你们部门那两个姓曹的是不是亲戚呀？要不然这偏心做得也太明显了吧！如果不是亲戚，那他俩关系肯定也不一般呀。”同事们又在议论曹丽华（化名）和他们部长之间的关系了，就连其他部门的同事也都加入了进来。

而对于这样的私下讨论，曹丽华也早有耳闻，不过，她每次都只是“呵呵”一下。曹丽华是属于那种比较单纯的人，有什么事情也都是直说，虽然大家对她的这种性格没觉得不好，但有时候同事之间还是难免会引起误会。最重要的是，曹丽华对领导也是这样，想说什么就说什么，经常在讨论工作问题的时候，对领导还各种挖苦讽刺。不过，领导呢，

也从来不会计较，每次也都只是笑笑，而且有时候看得出来，是真心被她逗乐了。

在不少同事看来，曹丽华在工作上经常能得到领导的特殊待遇，出差的时候，领导会给她安排车子，而且还会特别细心的嘱咐她哪些方面要注意。这便让其他同事各种羡慕嫉妒恨。而且在年终或者是季度考核的时候，领导对于曹丽华的评价也都是很高的，而这会直接影响到每个人的收入状况。

对于考核，有不少同事在私底下都有意见，他们觉得领导明显就是太偏心了，凭什么曹丽华就能得到这样的重视？而且单位有什么好事，在同事们看来，领导第一个想到的也是曹丽华。这也



让大家很是不满，甚至还有同事去找领导说过这事。

因为领导和曹丽华是同一个人姓，所以，大家就觉得他们应该是亲戚。有同事还开玩笑的问过。曹丽华最初听到这种说法的时候，就觉得很诧异，为什么大家会这么想。“我一直都在很努力地工作，而且我觉得我是真的喜欢这份工作，所以凡事总是尽力而为，也会尽量做到让领导满意。”曹丽华也承认，在某些事情上，领导确实对她比较好，不过这并不能说明什么。“任何领导都会有偏爱的人，这个不光是在我们部门，其他公司肯定也会遇到这种情况的。那如果老板和那个人不同姓，那大家又会怎么猜想呢？”

这种事情如果真的是同事误会了，而且还给你的工作带来了负面影响，那确实有必要解释清楚。而怎么解释这也是个技术活，如果只是单纯为自己辩解是靠能力博得领导赏识，而不是亲戚关系，这样的说辞，同事们未必会信。最好的办法就是，请一个在同事中声望比较高的人来“辟谣”，而且最好是在私下大家都比较放松的情况下讲。

你们的关系。如今的领导都这样，不愿意揭露这层联系……”王永红想：“晕，我怎么无缘无故又多了一位不能揭露的叔叔！”不过，他也并没有捅破这个误会，因为这确实给他工作上带来了许多便利。

和领导同姓被误会成亲戚的可不止一个

只因和领导一个姓，就遭到同事们的排挤，其他职场中人是否也经历过这样的情况呢？据《重庆晨报》4月22日报道，刚入职三个月的黄先生因为得到了老板的赏识，又恰好和老板同姓，所以被同事认为和老板是亲戚，而且是靠关系进来的。黄先生因为受不了同事的排挤，虽然很喜欢现在的工作，却想用辞职来解释误会。在长沙一家工程设计单位工作的邓继勇告诉今日女报

凤网记者，这种情况他们单位也有过，以前的一个同事年纪轻轻却深得领导赏识，还经常带他去和公司重要客户应酬。同事们就怀疑他们是亲戚，而且是一个地方的人。“因为，每次问那个同事家是哪里的，他总是不说，好像有什么秘密似的，这就让大家更加怀疑。”

对于遭遇这些误会的人来说，那到底该怎么办呢？在拥有多年人力资源管理经验的王研楚看来，

其实，和领导同姓也可带来无形的好处

王永红是政府机关的工作人员，他曾经在《羊城晚报》上撰文称，与领导同姓给我带来无形的好处。原来，王永红刚进机关没多久，就发现部门的人都对他特别友善，连主任都是，这让他有点纳闷。没想到，有一次跟搭

档娜娜一起回家，在路上，王永红问娜娜：“咱们科的人为啥都对我这么好？”娜娜把嘴一撇说：“谁让你可是部长的侄子！”“部长的侄子？谁是部长的侄子？我只不过跟王部长同姓！”娜娜笑笑说：“别再演戏了，傻子也能看出

 链接

关于姓名，职场还有这些尴尬事

1、与领导同名同姓。这样的机会虽说真是难得一见，但有时就是这么巧，你和领导同名同姓。尴尬吧，无语吧，不管怎么样，你都得好好忍受着。当然，不仅是你，其他同事也会觉得特别别扭，叫你的名字，有时候老板可能会以为是在直呼他的名字。

2、公司里有同姓的老总。一个

公司老总或者说是各种“总”肯定不止一个，那么问题来了，如果两个“总”同姓，那就会带来一些不必要的麻烦。比如，有时候你想叫这个，结果那个就答应。再比如，你跟同事说把这个给邓总看，却忘了交代具体是哪个邓总，结果，同事却搞错了人。

3、与领导的名字同音（或相近）。如果说跟领导完全同名同姓这样的可能性不高，那同音的可能性就还是要高不少。同音其实就跟同名同姓一样尴尬，因为别人叫的时候，不会特别注意字的不同。而且有时候即使不同音，但可能只是细微的差别，比如前鼻音和后鼻音等，就很容易混乱。

 职场课堂

不会“装”，怎么混职场

文 / 唐蕾

“真实”、“做自己”、“直率”……平日里我们常把这些品质看作美德，这意味着做一个不“装”的人，这样的人更容易换来他人的信赖。但是在职场中，有人奉行着“心直口快”、“有话直说”的准则，却得罪了一票同事。职场到底要不要直率？不“装”的人怎么混职场呢？赶快来看看吧。

对同事说“羡慕你的清闲”，同事发飙了。最近，一位网友在职场论坛发帖，讲了一个自己因“直率”而得罪同事的例子。这位网友新入职不久，对同事的工作也并不十分了解。一天脑子抽风，对同事无限“羡慕”：你工作好清闲啊，好羡慕你，不像我都累死了。结果，同事突然发飙了：你知道吗？我每天忙的时候你又没看见！这位网友觉得很委屈，自己只是“实话实说”，为什么引起同事这么大的反应。

有些“直率”为啥讨人厌

因为它不分场合赤裸裸地挑衅

其实，“直率”本身是很好的品质，比起城府很深、把话闷在心里和戴着假面、阿谀奉承的人，人们更喜欢和“有话直说”的人一起工作。但是“直率”并不意味着你可以不分场合地随便表达观点和情绪，在很多情况下，“直爽”其实是一种挑衅的行为。

除了说别人工作轻松外，还有许多看似“直率”的行为被职场人士嫌弃，比如，当面问同事工资多少。

余小姐说那个没眼力劲儿的同事时，一副又好气又好笑的表情：“一个同事当月业绩特别好，我们内心都有数，估计他当月工资特别高。我这个没眼力劲儿的同事就跑去当面问人家拿了多少钱，对方已经岔开话题了，明显就是不想回答她。她还在刨根究底，一个劲儿地追问，直到对方有点火大，对她说‘为什么要告诉你’才作罢。非要把情况弄得那么尴尬，这是为什么呢？该说她单纯还是太傻呢？职场禁忌也搞不清。”

还有一些情况，也不能“实话实说”。林先生所在的小组每周例会，都有一个特别的环节，叫“给同事挑刺”。“如果实话实说的话，是很伤害同事感情的，所以，聪明点的同事都会自我批评一番。有几个同事则大大咧咧、指手画脚地批评起同事来，说这不好那不对的。最糟糕的是那种，说着说着夹带起私人感情，把对同事的怨气也撒在里面的。只能说，他们的情商实在太低了。”

有经验的职场人士都明白，不论是对领导还是下属都不能过分“直率”。特别是在公共场合，直率地指出领导的错误，或者过于直率地展现自己的能力，都可能会让你从此进入“冷宫”。而善待下属更会为自己加分。美国一家著名公司负责人曾表示：当管理者与下属发生争执，而领导不耐心聆听疏导，以至于大部分下属不听指挥时，我首先想到的是换掉部门管理者。

没准备好就敢“实话实说”？

不作死就不会死

但如果你天生就是一个直率爽朗的人，且并不想改变自己的品质，那么你需要注意的是，在保持本心的情况下，如何让对方心悦诚服地接纳你的观点。这一切应该发生在相互尊重的氛围里，态度语气一定不能引起对方的反感。最重要的是，在提出质疑前，要做好充分的准备，能提出合理有效的建议。