

女大学生应聘快递员遭拒算性别歧视吗

“这个案子我们可以接，你准备一下材料。”1月27日下午，小卢（化名）接到了北京市顺义区人民法院打来的电话。1月26日，她递交了诉状和证据目录，没想到这么快就接到了法院的立案通知。

刚大学毕业的应届毕业生小卢起诉的是北京市邮政速递物流有限公司（以下简称北京邮政速递）在招聘时存在性别歧视。1月28日上午，小卢带着材料和诉讼费赶到顺义区人民法院，法院正式立案。

■事件回放

女大学生起诉邮政性别歧视

小卢，1990年出生于吉林市，2014年6月毕业于东北师范大学美术学院油画系。去年9月末，她在网站上看到北京邮政速递招聘快递员。虽然，只限招男性，但她还是决定去试试。抱着这样的想法，小卢投了简历，当天下午就接到了面试通知。第二天，她如约赶到北京邮政速递某营业部面试，因为只招男性的限定，通过一番努力后，她终于说服负责人试做两天。

两天下来，小卢赢得了同事们的认可，主任也让她“十一”假期后来签合同。

■专家分析

为什么大家觉得女性不适合干快递

“虽然政府三令五申，但招聘时的性别歧视仍然屡见不鲜，而进行维权的女大学生却屈指可数。”本案代理律师刘明辉表示。

2011年，全国妇联发表的《女大学生创业状况调查报告》显示，91.8%的被访女大学生感受到用人单位的性别偏见，21.1%的人“经常”感觉到性别偏见，25.3%的人“时常”感觉到，45.4%的人“偶尔”感觉到。

刘明辉说，“我国的宪

■解读法条

法律没有规定女性不能从事快递行业

法律上的“保护女性”，是由国务院令《女职工特殊劳动保护条例》规定的。一是明确禁止女性从事特定行业，以前还包括森林砍伐、建筑业脚手架组装拆除等，现在只剩下矿山井下作业；二是规定了女性禁忌从事的劳动范围，包括体力劳动强度分级标准中第四级体力劳动强度及负重强度过大的作业。而在女性来生理期的时候，第三级体力劳动强度的作业，以及部分冷水、低温、高处作业也在禁忌范围。另外还规定了女性孕期和哺

■延伸阅读

女性已在很多“不适合”的领域取得了一席之地

不适合并不意味着不能做，很多女性不适合并不意味着所有女性都不适合做。

无论是过去还是现在，军队都被认为是女性不适合进入的领域，但在以色列，作为世界上唯一对妇女普遍实行义务兵役制的国家，以色列虽然一开始也让女兵主要担任后勤支援工作，但由于本国人力缺乏，加之战火不熄，导致越来越多的女兵

但当小卢2014年10月8日再来递交入职材料时却被告知“等”。“等了快一个月，主任助理给我打电话说‘总公司不批准，一线员工不招女性’。”小卢还想争取，但对方不给提供总公司电话。

小卢想起了“全国就业性别歧视第一案”曹菊案，小卢决定拿起法律武器保护自己。小卢联系上了曹菊案的代理律师刘明辉和长期关注性别平等的律师李艾。经过一段时间的搜集材料和沟通，1月26日她递交了诉讼材料。“我要求法院维护我的平等就业权，

要求北京邮政速递赔礼道歉并赔偿损失。”小卢说。

女性真的不能从事快递员的工作吗？2月1日，长春某快递行业的人力资源部工作人员告诉记者，公司内确实存在少量女性快递员。事实上，《女职工特殊劳动保护条例》中，送快递并不属于禁忌妇女从事的劳动，《就业促进法》、《妇女权益保障法》里也明确规定“不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准”的规定。2月1日下午，记者试图联系北京邮政，但查到的号码均无法接通。

支持快递公司的做法，认为女性就不适合干快递，比较有代表性的观点有以下三种：一是快递是体力活，女性体力不太好，干不了；二是女性在生理期内不胜任快递工作，还容易累坏身体；三是女性送快递的安全性值得担忧。

可见，女性因为其生理特点，在对体力需求较高的工作领域，人们普遍认为女性不合适，为了“保护”女性，应该让女性退出这些领域。这种说法有道理吗？

觉不可靠，也应该由劳动部门根据快递公司的实际工作情况，用标准的计算公式算出快递员的工作强度是否达到了第四或第三级劳动强度，再决定小卢是否胜任。仅仅以“一线员工不要女性”为由拒绝录用小卢，已涉嫌违反《就业促进法》和《妇女权益保障法》相关规定。

实际上，女快递员虽少，但并不是没有，不少快递公司都有少量的女快递员，关于女快递员的新闻也可见于报端，这说明女性还是可以胜任这份工作的。

痛经、月经不调根在宫寒：中医认为宫寒导致瘀阻，“不通则痛”，痛经、月经不调都是子宫在投诉：“我好冷，我生病了，快帮我！”

手脚冰冷昭示宫寒严重：女性手脚冰冷，经期怕冷，表明严重宫寒，体内“小太阳”火力弱，无法波及手脚末梢部位。

谨慎餐饮公司的厨房员工中，女性已占30%-50%。

这两个领域的工作不仅对体力要求很高，而且厨师烧伤割伤是常事，军人在和平时期受伤的可能性也远高于常人，在这两个行业女性都可以占据一席之地，女性做快递员更应该是平常之事。

（综合新文化报、新京报、重庆时报、腾讯时评等）

■凤眼时评

女大学生想当快递员有何不可

文/白翎

虽然女性快递员比例较小，但也并不新鲜。愿意进入这一行业的女性，大抵也是做好了吃苦准备的“女汉子”。《重庆时报》报道过当地的一名女快递员，其收入和男性快递员相当，达六七千元每月。《华西都市报》报道过的一名女快递员更是自信地宣称：“我证明了，女的也能干快递。”可见性别并非体现体力劳动工作能力的决定性因素。

更何况，女性快递员在某些方面还具备一定的比较优势。例如比较好说话，与客户的纠纷也少些。在极少数快递员骚扰乃至伤害女收件人的案例中，其性别毋庸置疑，是为男性。而女性快递员上门，相对而言会让单身的女性收件人有更多的安全感。因而，近年来，也有过打破汉子“垄断”、缩小快递员性别比例的尝试。备受争议的人人快递一度就宣称，其全国范围内的注册自由快递员中，40%为女性。上海还出现“宅男送”之类的公司，专推美女快递服务。一位叫做罗四萍的娇小女孩，去年还被武汉市邮政管理局评为该市“最美快递员”。

因而，不考察应聘者的主观意愿和身体素质，不了解其是否做好了吃苦的准备，就拿性别说事，毫无理由。这位应聘快递员的女大学生，自称“虽然辛苦，但觉得做得来”，并获得

了主任口头同意签约，还做了入职体检，可见无论是主观和客观条件，她都能够胜任这一工作。所谓的“总公司不批准签约”，显然是刻板成见主导的性别歧视作祟。

2014年6~7月，全国妇联妇女研究所副研究员杨慧带领她的团队进行了一次调查，结果显示，高达86.6%的女大学生受到过一种或多种招聘性别歧视，平均受到性别歧视的次数达到17次。如此高发的就业性别歧视，一方面来自企业管理者的传统性别观念；另一方面，也与我们反歧视法律法规不完善有关，可操作性弱，未明确具体的违法后果。同时，更多遭受就业歧视的女性选择沉默隐忍，也助涨了这种风气。近几年，随着相关人员的呼吁，让人们关注到就业性别歧视现象。2013年，有被称为“中国就业性别歧视第一案”的曹菊案。2014年6月，黄蓉（化名）以平等就业权和人格尊严权被侵犯为由，将招聘企业“杭州西湖区东方烹饪职业技能培训学校”告上法庭，获胜诉。

尽管，要打破女性就业的隐形天花板，根本还在于社会观念的转变，机会平等的权利意识提升，以及反就业歧视相关法律法规的完善。但这些年，虽然只是少数个体的抗争，也推动着反性别歧视的步伐。为此，我们要为这位想当快递员并不惜以诉讼相争的女大学生点赞。

“关氏中医”教你从月经看子宫，以养宫巧祛病 丹田埋药丸 巧治“宫寒病”



专家介绍 >>

关相龙 1955年6月出生，生于中医八大家之一“关氏中医”，清朝御医关淳厚后人，“药界关二爷”，曾任天津南开区人大代表。

关氏有绝技，丹田埋药丸

说起关氏中医“丹田埋药丸，巧治宫寒病”的独门绝技，在京津冀无人不知，有了妇科问题，首先想到的一定是“找关二爷”。不打针不吃药，“关二爷”将祖传的“养宫黑玉方”（非物质文化遗产）制作成小药丸，贴埋于正对子宫的关元穴部位，也就是道家所称的“丹田”（又称“皇帝穴”、“千年野山参”），暖宫、养宫双效合一。

月经不调，痛经，白带多、异味、瘙痒的；用上1贴痛经就缓解，3天左右可以亲眼看到排出的形形色色的宫毒，2-3周期月经完全正常，异味彻底消失；手脚冰凉，虚症的：贴上半小时左右，由小腹到手脚，暖暖的很舒服，3-4周期“小太阳”旺盛，滋阴补虚，免疫力增强50倍以上；内分泌失调的：1周期淡化色斑，软化乳房肿块，2-4周期消除色斑与乳腺增生，乳房重现挺拔，重塑魔鬼身材，长期使用逆转卵巢、子宫早衰，比同龄人“年轻”10岁，推迟绝经期3-5年，更能与宫颈癌、乳腺癌、子宫肌瘤、宫颈糜烂一辈子绝缘。

好消息 >>

鉴于当前女性健康堪忧的现状，“关二爷”日前做出决定，将祖宗传下来价值连城的“养宫黑玉方”捐献给国家，为方便使用，还将古方药丸改良成薄薄的小黑膏药，目前已有10多万人亲身验证，那真是一剂药贴赛黄金啊。此次“关氏中医”联合本报等50家媒体，在全国开展“飞越吧，姐妹”大型主题活动，成本价特供“养宫黑玉贴”，并免费发放一批价值1000万元的增效保健产品，有需要者可致电400-885-3815

特别申明：1、可为会员及重症者预约关相龙先生本人亲诊；2、使用后不满意者，我们无条件现金回购，另额外补贴您100元！