

智联招聘发布

2014年秋季中国雇主需求与白领人才供给报告

- ▶ 2014年秋季平均30.7人竞争一个岗位
- ▶ 国企竞争力大, 民企吸收就业强
- ▶ 互联网、房地产、金融仍是需求最旺盛行业
- ▶ 财务、交通运输、人力资源成竞争最激烈职业
- ▶ 高薪行业前三甲: 会计/审计、咨询、中介服务

继发布《2014年夏季中国雇主需求与白领人才供给报告》之后, 智联招聘启动秋季(第三季度)求职期中国劳动力市场白领供求分析, 通过对发布在网站平台上的企业招聘数量和白领投递简历情况的分析, 揭示秋季求职期整个中国劳动力市场白领供需状况, 这一趋势将给中国雇主和白领在下一季的招聘和求职带来指导意义。

一、整体岗位与投递供需比

1、全国竞争指数: 2014年秋季平均30.7人竞争一个岗位

智联招聘在线数据显示, 2014年秋季, 全国人才供需竞争指数(供需竞争指数=收到的简历投递量/发布的职位数量)为30.7, 即从全国情况来看, 平均一个职位收到30.7份简历(供需竞争指数通过单个职位收到的简历投递量, 反映职位的竞争激烈程度。供需竞争指数越高, 则职位竞争越激烈。)

相比夏季求职期35.2的竞争指数, 秋季求职期的竞争指数下降至30.7, 竞争激烈程度进一步缓和。

2、2014年秋季各城市竞争指数排行榜

智联招聘在线数据显示, 从各城市竞争指数来看, 北京以43.5的竞争指数高居榜首, 其次是沈阳, 竞争指数为40.6; 深圳紧随沈阳, 以40.5的竞争指数位居第三。总体来看, 竞争指数位居前列的多为经济较发达城市, 这些城市一方面创造了大量的就业岗位, 同时, 也吸引了大量的求职者前往这些地区求职, 投递这些地区的岗位。值得注意的是,

“北上广深”中的上海和广州的职位竞争指数未进入前五位, 广州列居第9位, 上海列居第12位。这一现象与两大城市的职位数量和求职者投递情况均有一定关系, 也意味着上海和广州的求职者可以选择在秋季这一淡季投递职位, 避开求职高峰期, 获得更大的成功机会。

福州、宁波和厦门地区的竞争指数较低, 位居最后三位, 其次是昆明。竞争指数较低, 说明当地职位竞争激烈程度较弱。智联招聘首席人力资源专家郝建分析, 竞争指数低主要有两方面的原因: 一方面, 与当地经济发展情况相关, 经济较不发达地区的求职者数量相应也低于经济发达地区, 因此当地职位收到的简历投递量较少, 职位竞争不太激烈, 如昆明; 另一方面, 有些城市经济发展程度处于中等偏上水平, 如福州、宁波、厦门, 虽然现在整体有“逃离北上广”的趋势, 但由于传统观念的存在, 这些城市人才引入尚需要更大的努力。

3、2014年秋季不同性质/规模企业竞争指数排行榜

智联招聘在线数据显示, 从不同性质企业的竞争指数情况来看, 秋季求职期国企竞争指数最高, 为41.6, 竞争最为激烈, 其次是国家机关(39.5)。这与国企和国家机关能够提供的职位数量有限, 而国企和国家机关职位对求职者吸引力较高有关, 由此导致这两类性质的企业竞争激烈程度较高。民营企业竞争情况相对较弱, 竞争指数较低, 为27.4。民营企业提供了中国劳动力市场绝大部分的岗位, 然而, 由于民营企业的企业知名度、薪酬福利、企业文化等方面相对来说弱于国企、国家机关和外企, 因此对求职者的吸引力较弱, 竞争指数较低。

4、2014年秋季全国求职者投递最多的十个行业

2014年秋季求职者最青睐的行业又是哪些呢? 从智联招聘的在线数据来看, 求职者投递量最高的行业分别是房地产/建筑/建材/工程、互联网/电子商务、基金/证券/期货/投资。求职者简历投递量反映了在求职者心目中最受求职者欢迎的行业。尽管目前房地产行业已经有下滑的迹象, 但求职者依然对房地产业的发展保持较高信心; 阿里巴巴赴美上市的成功, 更进一步激发了求职者对互联网/电子商务行业的看好, 同时也刺激着求职者向该行业的转移。

二、行业供需情况

1、2014年秋季全国需求最旺盛的十个行业

智联招聘在线数据显示, 从各行业对人才的需求量来看, 互联网/电子商务行业的人才需求量最大, 其次是房地产/建筑/建材/工程行业, 再次是基金/证券/期货/投资。各行业对人才的需求量与各行业的发展情况息息相关, 从各行业人才需求排行榜可以看出, 近年来中国互联网、房地产业、金融业发展势头良好。尽管近期房地产行业出现下滑迹象, 但“瘦死的骆驼比马大”, 房地产行业对人才的绝对需求量依然不可低估。

2、2014年秋季全国竞争最激烈的十个行业

智联招聘在线数据显示, 从各行业的竞争指数来看, 能源/矿产/采掘/冶炼行业竞

争指数最高, 达到46.9, 其次是石油/石化/化工行业, 竞争指数为45.3, 再次是航空/航天研究与制造行业, 竞争指数为44.8。总体来看, 与国企相关的行业占据了竞争最为激烈的行业前列, 位居前三位的能源/矿产/采掘/冶炼、石油/石化/化工和航空/航天研究与制造行业因行业特性多数为国企。这一发现与前文“国企、政府机关竞争指数较高”的结论一致。

智联招聘在线数据显示, 从不同规模企业的供需情况来看, 1000-9999人规模的大型企业的职位竞争指数位居首位, 达到36.6, 其次是500-999人规模的企业, 竞争指数为34.9; 再次是10000人以上规模的超大型企业, 竞争指数为34.2。总体来看, 企业规模越大, 竞争指数越高, 职位竞争激烈程度越高, 人才潮依然流向大企业, 再次加剧了中小企业招聘的困难程度。

面刻板印象, 导致求职者对该行业的求职意向低下, 而医疗/护理/美容/保健/卫生服务的负面新闻及专业高起点, 也面临同样的境况。

4、2014年秋季全国求职者投递最多的十个行业

2014年秋季求职者最青睐的行业又是哪些呢? 从智联招聘的在线数据来看, 求职者投递量最高的行业分别是房地产/建筑/建材/工程、互联网/电子商务、基金/证券/期货/投资。求职者简历投递量反映了在求职者心目中最受求职者欢迎的行业。尽管目前房地产行业已经有下滑的迹象, 但求职者依然对房地产业的发展保持较高信心; 阿里巴巴赴美上市的成功, 更进一步激发了求职者对互联网/电子商务行业的看好, 同时也刺激着求职者向该行业的转移。

三、职业供需情况

1、2014年秋季全国需求最旺盛的十个职业

智联招聘在线数据显示, 从2014年秋季不同职业对人才的需求量来看, 销售业务、软件/互联网开发/系统集成、销售管理三大职业对人才的需求量最大。这些职业的人才需求量最大有几方面的原因: 销售职位是几乎所有企业都不可或缺的岗位, 需求量较高; 同时销售岗位流动性较高, 人员更替速度快, 不断需要提出新的人员需求, 来满足空缺。软件/互联网开发/系统集成行业随着近几年IT/互联网行业的迅速发展而产生大量的用人需求, 这一行业正处于迅速增长扩大期, 因此招聘需求旺盛。

2、2014年秋季全国竞争最激烈的十个职业

智联招聘在线数据显示, 从2014年秋季各职业的竞争情况来看, 竞争最为激烈的职业是财务/审计/税务、交通运输服务、人力资源, 这三个职业的竞争指数分别为72.1, 69.9, 69.6。这三大职业在夏季求职期的竞争指数也最高。出现这一现象的原因在于: 财务/审计/税务岗位的人员需求量较小, 同时人员流动性较小, 造成职位数量有限; 同时人才市场又供应了大量的相关专业人才, 财务相关专业人才一般倾向

四、薪酬

1、2014年各城市平均薪酬排行榜

智联招聘在线数据显示, 从2014年秋季各城市的薪酬水平来看, 上海以5634元的月薪高居中国各城市薪酬排行榜榜首, 略领先于位居第二位的北京(5496元), 深圳以4903元的月薪位居第三位。其后均为东部沿海城市, 如杭州、宁波、苏州等, 均位于长三角经济圈辐射范围内。广州以4403元仅居第七位, 低于深圳500余元。石家庄、太原、郑州位居榜单最末位。总体来看, 中国各城市薪酬水平仍然呈现东部领先的趋势, 值得关注的是, 中部城市的薪酬水平呈现新趋落后于西部重点城市(如重庆、成都、昆明)的态势。智联招聘专家认为, 秋季属于企业招聘淡季, 企业对人才的需求也不如春季高峰期紧迫, 秋季平均薪酬相对较为理性。

2、2014年十大高薪行业/职业

从2014年秋季智联招聘在线数据各行业的薪酬水平分布情况来看, 会计/审计行业以9358元的月薪高居榜首, 其次是专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)紧随其后, 约8153元; 再次是中介服务业, 平均月薪为7328元。会计/审计和专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)行业以工作压力大但待遇优渥而闻名, 此次的数据也再次印证了这一说法。中介服务业虽然不受求职者青睐, 位居最冷门行业排行榜的第三位, 但其薪酬水平却高居第三位。智联招聘专家认为, 冷门行业并不意味着低回报, 求职者在选择工作时应持理性态度, 冷门职业往往竞争较弱, 如回报较高, 亦可适当考虑。

智联招聘在线数据显示, 从2014年秋季各职业的薪酬来看, 高级管理这一职业的薪酬位居榜首, 高达10854元, 其次是IT管理/项目协调, 月薪为7782元, 再次是房地产开发/经纪/中介, 平均月薪为6917元。高级管理和IT管理/项目协调的共同特征在于对应聘者的专业技能要求非常高, 因此

于从事专业对口的岗位, 从而导致财务/审计/税务岗位的竞争十分激烈。

4、2014年秋季全国最冷门的十个职业

智联招聘在线数据显示, 从2014年秋季全国情况来看, 最冷门的三大职业依次为: 保健/美容/美发/健身、兼职/临时/社区/居民/家政服务, 竞争指数分别为6.4, 7.2, 8.3。兼职/临时工作受限于不稳定、收入低等因素较少受求职者青睐。保健/美容/美发/健身和社区/居民/家政服务类工作不但需要相关的专业技能, 且劳动强度大, 收入相对较低, 相关福利保障缺乏, 导致这些职业长期处于供小于求的状态。

5、全国求职者投递最多的十个职业

智联招聘在线数据显示, 从2014年秋季求职者对各职业的青睞程度来看, 行政/后勤/文秘、财务/审计/税务、销售业务三大职业的简历投递量最高。这三个职业中, 财务/审计/税务同时也属于竞争指数高的职业, 列居竞争指数排行榜的首位。求职者对这一职位的青睞导致该职位收到的投递较多, 加剧了职位的竞争激烈程度。行政/后勤/文秘和销售业务因对从业者的要求不高, 因此投递量较大。

相应地, 职位的薪酬回报也处于高位。房地产开发/经纪/中介因行业特性, 随着近年来楼市的水涨船高, 薪酬水平也较高。

3、2014年不同企业性质/规模薪酬对比

智联招聘在线数据显示, 从2014年秋季不同性质企业的平均薪酬来看, 代表处薪酬最高, 达到6063元, 其次是外商独资, 平均薪酬为5302元, 再次是合资企业, 平均薪酬为4792元。总体来看, 外资企业薪酬最高, 其次是国企, 民营企业平均薪资低于外企和国企。智联招聘专家指出, 外企薪酬高的原因在于工作压力较大, 所有的工作回报均通过薪酬进行体现, 因此薪酬水平较高。而工作的回报不光是薪酬, 还有福利、工作与生活的平衡、身体健康等, 因此需要综合评估工作的投资回报是否合理。

智联招聘在线数据显示, 从2014年秋季不同规模企业的平均薪酬来看, 10000人以上规模的超大型企业薪酬最高, 达到4689元, 其次是1000-9999人规模的企业, 平均薪酬为4342元, 再次是20人以下规模的小微企业, 平均薪酬为4248元。总体来看, 超大型规模企业和小微企业薪酬最高, 大中型企业薪酬水平居中。智联招聘专家指出, 小微企业因企业知名度较低等原因限制未能得到求职者青睐, 但小微企业的薪酬处于较高水平, 且具有更好的发展机会和施展空间, 对于亟待提高个人工作能力的求职者来说, 不失为一个好的选择。

智联招聘认为, 企业的招聘与白领的人才流向能够在很大程度上反映出中国经济的一些动向, 尤其是白领求职在很大程度上受着舆论的引导, 期待这一数据的公布能够给广大白领一些更有实际有效的指导, 也期待更多的企业能够参考, 在人才吸引上能更有针对性安排和规划。