

智联卓聘 2014上半年金融人才报告

从2013到2014,互联网金融、小微金融、P2P、A股IPO重启、国有银行改革、金融自贸区、金融牌照发放等等一系列热词把古老的金融业推向新生,重新焕发经济发展领头羊的优势。大环境如此,各大金融企业亟待中高端、复合型人才开拓市场,跨界经营。智联招聘旗下高端人才招聘网站——智联卓聘(highpin.cn)为越发激烈的高端人才抢夺战量身打造的“金融人才专属招聘季”引爆金融行业。并根据智联多年对高端人才市场的深入分析,发布《2014上半年金融人才报告》,希望能为“囊中羞涩”的金融企业及“蠢蠢欲动”的金融人才指出一条双赢之路。

金融VS互联网人才争夺战:跨界才有出路

自2013年“互联网金融元年”开启之后,金融行业近两年的发展变化及人才需求状况,尤其对于在IT互联网领域的人才需求有所改变。随着金融行业在互联网的发展和产品业务创新,金融企业对跨界人才存在大量需求。智联卓聘报告显示,从金融行业企业需求来看,2014年上半年金融行业对IT互联网人才热门需求Top5名分别是:软件工程师、互联网产品经理/主管、网络运营管理、SEO/SEM、手机软件开发工程师。其中互联网产品经理/主管、网络运营管理等岗位需求火热,由此可以看出金融行业“跨界”需求急迫。

智联卓聘报告显示,从求职者意向来看,2014年上半年金融行业竞争最激烈的Top5中,手机软件开发工程师职位,1个岗位多达81人竞争,排名第三。而排名第五的高级软件工程师竞争指数也高达75。可以看出,更多代表IT互联网界的,如手机软件开发工程师、高级软件工程师等人才,开始往金融行业“流窜”,在金融行业形成互联网人才“相爱相杀”的局面。

智联卓聘高端人才发展顾问认为,金融与互联网之间的联系越来越紧密,无论是传统金融还是偏向互联网的金融企业,亟需的是复合型人才,即既要懂互联网思维又要懂金融方面的知识;在个性上既要有金融专业的沉稳、理性,又要有互联网的高效、自由。而事实上,在这样一个新兴的“跨界”行业,完美的人才并不存在。发挥个人优势,积极融入团队,发挥整体最大效益仍是最佳的选择。

2014年上半年金融行业/IT互联网人才热门职业前五名

排名	职位
1	软件工程师
2	互联网产品经理/主管
3	网络运营管理
4	SEO/SEM
5	手机软件开发工程师

2014年上半年金融行业竞争最激烈前五职位

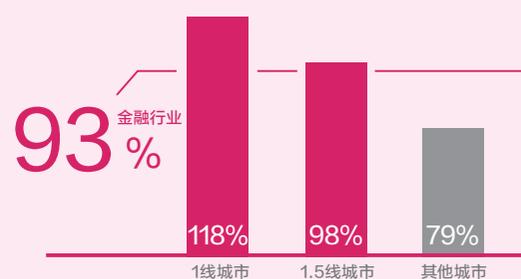
125	银行会计/柜员
101	进出口/信用证结算
81	手机软件开发工程师
77	银行大堂经理
75	高级软件工程师

新1.5线城市金融热: 逃离北上广的另一种选择

金融行业的城市布局直接体现在需求。随着西部大开发以及西部城市的崛起,金融产业及金融中心建设的重要性被凸显出来。早在2008年初,作为四川省的重点发展战略之一,将成都建设成为西部金融中心赫然入列。目前成都已成为中国西部金融机构种类最齐全、数量最多的城市。而杭州、苏州等城市在过去几十年的发展聚集了一大批中小企业,这些企业本身就对金融和互联网行业有着很强的依赖性。对于天津、重庆来说,一直是轻、重工业城市,在经历过一段时间的转型阵痛后,他们抓住了金融和互联网的兴起的机遇,一跃成为众多城市的领跑者。

智联卓聘数据显示,2014年上半年,全国金融行业对人才的整体需求比上年同期增幅93%,其中1.5线城市(杭州、成都、重庆、苏州、天津)需求增幅超过全国平均水平,达到98%,高出其他城市(79%),紧追传统金融中心北上广深代表的1线城市(118%)。

2014年上半年金融行业招聘需求同比增幅达



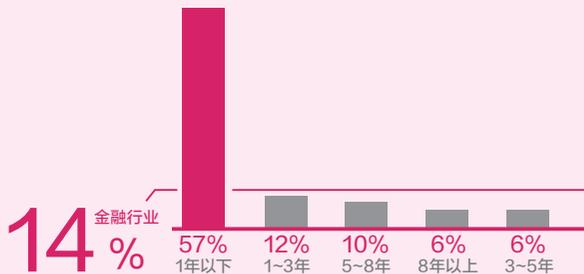
金融业成为海归“抢手货”

据《中国海归发展报告(2013)》显示,2013年,海外留学生回国总数为35.35万人,较2012年增长29.53%。预计,2014年海归人数达到43万。事实上,在海外留学生中,超五成就读商科,而就读商科中,超7成就读金融相关专业。金融及相关服务业去向的海归人数占比近半。智联卓聘数据显示,2014年上半年金融留学生回国求职增幅14%。其中一年以下工作经验或没有工作经验的金融留学生有57%选择回国就业,远超金融行业整体平均增幅43个百分点,大大超出有工作经验的留学生。

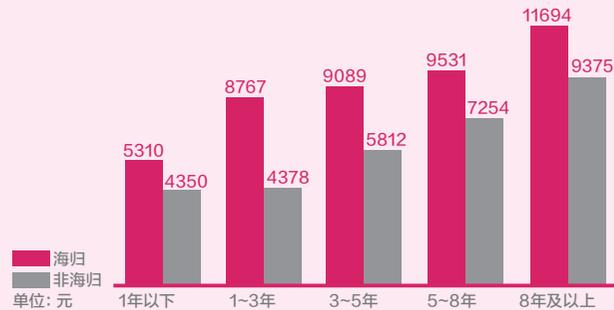
智联卓聘数据显示,金融海归人才及本土人才在工作起步阶段平均薪酬相差不多。从长期来看,工作1-5年之间,海归与本土人才薪酬水平拉开差距,可以看到海归占据绝对优势。本土人才在累积到8年及以上工作经验时,与海归差距逐渐缩小。

智联卓聘高端人才发展顾问认为,虽然海归与本土人才的起点相差不多,但从长期优势来看,海归优秀的团队协作能力、对金融领域的敏感度高以及国际化的视野是海归后期发力胜出的主要原因。但也提醒海归们,面对较长的本土适应周期以及“不接地气”的工作经验,尊重本土文化,或在本土有一定工作经验再出国深造会更加受欢迎。

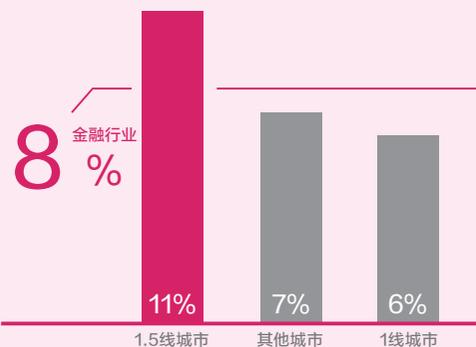
2014年上半年金融专业留学生回国求职增幅



金融海归与本土人才平均薪酬在工作3年以上平均薪酬拉开差距



2014年上半年金融行业平均薪酬同比增幅



从薪酬的同比增幅来看,智联卓聘数据显示,2014年上半年金融行业平均薪酬同比增幅8%。1.5线城市平均薪酬增幅超过全国平均水平,高达11%。1线城市增幅最低,仅为6%。

智联卓聘高端人才发展顾问认为,城市发展存在一定的“外溢”现象。许多1线城市会向周边城市经济溢出。而1线城市进过多年发展,其平均薪酬随着人才的饱和,涨幅趋向稳定。1.5线城市金融行业的快速发展,使得企业需要大量的金融人才流动到1.5线城市,其对人才的需求及薪酬增长的潜力非常大。