

你错了,“一把手”和“二把手”之间没那么敌对



今日女报/凤网记者 李旦
提起“一把手”和“二把手”，估计大家的脑海中第一时间肯定会浮现出各种尔虞我诈、表面和谐背后互不买账等等情景来。中国人的习惯性思维就是“一山不容二虎”，可是，今天我们要说的呢，还真不是大伙所想的那样——不是每个“一把手”和“二把手”都是明争暗斗的，有不少搭档的关系好着呢！所以，作为员工，千万别把精力放在研究他们的关系上，不要自作聪明地把“一把手”的秘密告诉“二把手”，也不要想着变成其中某一个的死党……所有类似这样的“职场兵法”都是很傻的做法，习惯性思维有时候真会害了你。

职场故事会

在职场中寻找我的伟大

文/籓叁

自从本部门被女领导“掌管”以来，我逐渐发觉，世上居然多了另外一个人种，在男人、女人、女博士、男会计之外，女领导绝对是第五个独具标志性的类别。在我们踏入职场的最初岁月里，女领导是将我们引向“拧巴之路”最旺的那把火。

在北京从事编辑工作之初，在我的想象中，我的世界应该是“高大上”、“伟光正”的，领导们也该是风度翩翩、内涵深厚的“君子”。事实证明，我当初单纯得非常可笑，因为任何工作的执行者都是些平凡的人，我们走在平凡之路上，日常的琐碎和卑微，就像北京那挥之不去、散而难尽的雾霾。

至于人性的阴暗面导致的猜疑、算计、勾心斗角、口蜜腹剑，以及不合理的流程引发的拖延、推诿，不充分的专业知识引发的代际间的不认同和隔阂等等，对不起，短期内还未意识到。结果，由于没有居安思危，直接导致现实逐步将我的幻想雨打风吹去。我也在伟大和卑微的两极之间，越走越“拧巴”。

我的女领导是高官夫人，浓眉大眼，肤色白皙，体型富态。我猜想她年轻时该是个大眼鹅蛋脸美人。作为一名女强人，她风风火火，激情满溢，有时候甚至都不顾及自己将近六旬的身体。她和所有的女领导一样，强势到说一不二，性子急起来恨不得稿子和版面能立竿见影。再粗线条的女人也难以摆脱细腻柔情的女性化色彩，她将细腻用到统筹策划上以及人力资源管理上。嘿嘿，那画面太美，刺瞎了我的眼；她也不忘柔情，“柔情”得让我完全“迷失”了方向。

果然，女领导履新之后，我们就被她的N把火烤的晕头转向。“火把”之一是开会。由于在官场边缘和本刊浸淫已久，女领导深谙本刊与各部委合作之道。甫一上任，即大刀阔斧地启动了大面积的部委走访。那些日子，上午走访开座谈会，下午和半个晚上都用来组稿、约稿、编稿。编辑们都戏称“我们的主业是开会”。“火把”之二是编辑流程再造。女领导并非杂志编辑出身，不免对于传统的“三审三校”缺乏认识。但“无所不能”的她还

是从上任之初即启动了编辑流程再造，提出在编辑流程中增加几个记录表，比如交稿与否、三校（三次校对）是否完成等。我们诧异，这本是众位负责栏目和稿件编辑的分内之事呀！

更令各位编辑叫苦不迭的是，她在即将付印之前，面对多出的页码，依次致电各位编辑，让大家把手里的稿件页码进行压缩，比如3页改成2.5页，2页改成1.5页等等。我曾经在某个月末，以这样痛苦的方式处理了约4篇已经定稿并完成三校的文章，被同事同情地戏称为“33”（删删）。自删删之后，大家学乖了，在选题策划之初就启动了“阉割模式”。试问坚持自己对选题的判断和意见有用吗？我的回答是，试试就知道。当然，我们的类似尝试往往“尘归尘，土归土”，所以《等风来》中狂放不羁却古道热肠的王灿总说：“别瞎折腾，没用的。”

在理念的适应和磨合中，她会偶尔发挥“长者范儿”，约我聊天，谈人生谈理想谈党性。但这种严肃高尚偶有嘘寒问暖的“谈话”总是夹杂着不少“紧箍咒”，比如对我下班时间如何安排的“关心”，以及诸如“秋天北京虽美，但你也别惦记着去玩儿，全心全意地工作学习还未跟得上呢”，以及“给你妈妈说，别让你们家里人总来找你，影响工作”……高悬的种种“高压线”，让我看到了自己即将蜕变的模样：严规之下毫无闲情逸致和亲情、家庭观念的“木头人”。她偶尔也会召集学习会，比如学习其他杂志，各位编辑依次发言，谈谈学到了什么云云。轮到她了，不咸不淡地谈了几句学习收获。然后话锋一转，语调高昂、语气激烈起来，她开启了对历任领导的吐槽模式。生命不息，吐槽不止。这果然不是吾等新人的专利。

“每当我找不到存在的意义，每当我迷失在黑夜里”，这是我职场首年的写照。一年来，我总在找那颗可以点亮夜空、驱散阴霾的星星。在职场新人的年月里，收获了不少来自其他领导、长者和同事们的指点，成长和经历远比成功和收入更重要。毕竟，前者教会的是无价的方法、视野、胸怀和格局。它才是真正的伟大。

观点碰撞

因为律师这一职业的特点，我们都是特别讲究自由的，行政概念相对弱化，没有严格意义上的“一把手”，所以，在我的经验里，我和所谓的“二把手”，相处得还是很愉快的。这主要也是因为，任何人成都是我“二把手”之前，我都费了不少心思，一旦合作成功，绝对信任。比如说我们接手的案件，确定交由“二把手”负责把关，基本都是他为主，我绝不随意干涉，他拥有绝对的话语权。此外，在很多事情上，我和“二把手”也是互相尊重，各自做好自己的事情，所以，确实并没有大家想象中的“一把手”和“二把手”那么复杂的矛盾和冲突，我们更多的是一种工作上的合作关系，生活中的朋友关系。我和“二

把手”经常会私下一起谈人生、谈理想，也会一起找几个人去喝喝酒、唱唱歌。这可能是在别人看来，确实有点不太正常，但我觉得这就是我们的关系。

回过头来看上面的案例，其实，作为职场中人，必须首先认识到，领导们之间都是互通有无的，不要想当然地以为他们都是互不通的，真的就像你表面上看到的那样势不两立，“墙头草风吹两边倒”的作风是职场大忌，建议的做法是：职场中坚持就事论事不对人，敢于表达，善于表达，切勿片面中伤。

——长沙婚姻家庭法律服务中心主任 朱波杰

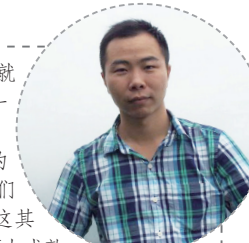


我是我们单位的“二把手”，但我和“老大”关系还不错，确实是不错，并不是表面上的那种。虽然，有时候我们也会有矛盾，也会起争执，甚至还会在某些事情上为各自的利益互相拆台。但总的来说，那些情况毕竟是少数，也还不至于会影响到工作，很多时候也还是会有互通有无，会经常沟通单位内的一些情况和员工的近况。

我和“老大”都有相似的成长经历，也都是自己一步步打拼出来的，所以，甚至在某种程度上来说，我们有一种惺惺相惜的感觉。他经常在业务和人际关系上指导我，很多的权力也都放手交给我。此外，我们都有一个共同的爱好，那就是户外运动，经常有事没事就会拉上几个哥们一起出去疯狂一下。

案例中提到的这个情况，在我们公司也出现过，这其实吧，都是一些不太成熟的表现。一个新进来的员工不太了解情况，也以为我和老大的争执是一直存在的，所以就想“站队”到我这边，然后还跟我讲了很多“老大”的不是。我当时听了觉得很好笑，当然我并没有把这些话告诉“老大”，只是很客气地提醒那个员工，以后还是把心思放在工作上。

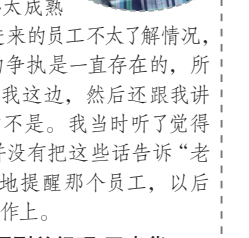
——诚志科技有限公司副总经理 王光华



我在单位虽然是一名普通的小员工，不过呢，对于“一把手”和“二把手”之间的事情呢，也是见了很多了。来公司后，“二把手”换了很多个了，其中有跟大领导关系好的，也有不好的。但最后，我就总结出了一个经验——能混得长久的，都是跟大领导关系还不错的，至少还能做到很多事情大家都以工作为重，有些意见上的问题也是对事不对人。当然罗，也有很多奇葩“二把手”，刚进来没多久就想着“夺权”，那自然是混不长久的。所以，作为我们这些无名小卒，我一般都是这么处理

的：不管对谁，很多话很多事情都是点到为止，即使心里很不爽，也不会去跟谁吐槽。毕竟，同在一个单位，领导们又都不是傻子，你想从他们的矛盾中获利，甚至是挑起他们的矛盾，那这种事情，如果你自己不是特别聪明，那还是少干为妙。即使他们真的有矛盾，那也未必就是你轻易可以利用得上的。

——长沙市天吉土地规划咨询有限公司 李朝朋



人物故事

发现“一把手”和“二把手”真的是哥们儿……

我以前是在事业单位里做了很久的，对于单位或者是部门里“一把手”和“二把手”之间的那些个好戏看了不少，所以，辞职来了企业后，也还是像以前那样想当然地以为他们之间也会互掐。

副总总是分管销售的，正好是我的顶头上司。可是，他这个人呢，有时候太小心眼，而且管我们管得比较严，凡事都得向他汇报，即使是作为销售主任的我也有时候受不了他的这种领导风格。于是，有时候我实在气不过，就会跟老总吐槽一下这个事情。其实吧，我的目的也没有别的，只是觉得我这样至少是表示对老总的信任。

老总呢，是那种比较有城府的人，很多事情喜欢只讲半句，经常让我们去猜他的心思。这也让我很是崩溃，特别是有的时候，左想右想不知道他到底是怎么想的。所以，也就经常免不了跟副老总抱怨他的这一点。

以我的经验，副总和副老总这两个人虽然表面上很好，但背地里肯定不可能是好朋友。后来才发现自己想错了，因为有一次我跟老总吐槽的话，不知道怎么着就被副老总全都知道了，而且还找我谈话了。我当时真的是想抽死自己。我就是想不明白他们为什么会彼此信任。后来一打听才知道，副总和副老总确实关系还不错，周末还经常在一起搞活动的。