很不爽，能否挑战公司的“奇葩制度”？

今日女报 / 凤网记者 李旦

都说没有规矩不成方圆，这话一点也没错，尤其是在企业管理上，清晰明了的制度是确保公司平稳运作的前提和基础。随便打开任何一家公司的员工守则看看就知道，哪个公司没有那些亮瞎员工双眼的制度？8点打卡上班、统一制服、每天提交工作日记、每周部门例会……不过话又说回来，哪里有“不爽”哪里就有“反抗”，于是乎，每个公司似乎总有那么些“勇士”——他们对一些公司特殊的制度不满，崇尚的是“制度就是用来打破的”，甚至挖空心思想证明那些制度的“变态与离谱”。说到这里，猎头顾问也忍不住要站出来说一两句了，公司独特的某些制度到底有没有用，这个当然不是你一个员工的一句话说了算的。你想做“勇士”，想极力打破甚至想促使某些制度失效，也许有给同样心怀不满的同事鼓与呼的意思，但结果往往是徒劳，而你极可能成为炮灰……

■人物连线

“技术达人”遭辞退

“又要开什么破会，天天开，也不见业务有点起色，能不能干点正事？”邓峰（化名）又开始在QQ里跟同事吐槽了，他是公司里出了名的愤青——看见点什么事情不顺眼，就要去说；领导又有了什么新的指示，他觉得不好，干脆就直接无视。为此，邓峰得罪了公司的很多领导，甚至有一次还在员工大会上被点名批评——不遵守公司的各项规章制度。

邓峰就职的公司是做搜索引擎优化（SEO）的，也就是负责帮企业提升百度搜索排名、删帖、用“五毛党”替公司说好话等等。用邓峰的话来讲，老板是一个“技术白痴”，是做销售出身的，在拉业务这一方面固然很是在行，但其他的就马马虎虎了。而和老板正好相反的是，邓峰一直是吃“技术饭”的，虽然到现在他自认为也还是技术民工一个，但在SEO这一块，同事却也都觉得他是个难得的人才。正因为和老板专长的完全不一样，所以，邓峰就经常鄙视公司的很多规章制度，觉得老板在瞎搞。老板规定，跟项目的技术人员必须每个星期出一份项目进度的报告给他看，这让邓峰很是无语。“每个星期出一个报告，数据怎么可能更新得那么快？客户的排名即使通过我们的技术优化，也是一个较为缓慢的反应过程，不可能一下子就见效的。”每次老板要看报告的时候，邓峰就想出各种理由推脱，经常是要等到老板发火了才交，或者干脆就花点时间做一个假的蒙混过关。

此外，公司规定员工去见客户的时候必须正装出席，可邓峰每次跟老板去跟客户谈合作，都是一身休闲装。这也让老板很是不爽，但就算老板直接批评了之后，他下次还是这样。“我知道，老板是想让我多熟悉怎么和客户打交道，也算是培养我，可我就是不想按照他那些破规矩来。”就这样，邓峰和老板出去了几次后，老板就再也没有叫他了，而顶替他的那个人在一年时间都不到的情况下，就升为公司的技术总监，而头顶“公司技术达人”称号的邓峰却还是“原地踏步踏”。

前不久，公司新出台了一个制度——技术人员必须要对客户的续约负责，也就是一个项目结束，负责该项目的技术人员必须要稳住客户，让他继续合作。相反，如果项目完结后，客户没有继续合作，那就要扣技术人员的薪水。公司的这一制度刚出来，邓峰就特别恼火：“老板就是无理取闹，客户不想再合作，也不一定就是技术人员的错，凭什么对我们这么要求？”邓峰依旧还是我行我素，对于没有多少再合作意愿的客户也没有过多地下功夫。到月底的时候，邓峰的工资果然被扣了1000元，他很生气地跑过去质问老板，老板给了一句话：“公司的规定就是这样的，你如果觉得不合理可以走。”邓峰哪受得了这样的气，于是就和老板争论了起来。最后，老板也气不过，说了一句：“从明天开始，你不用来了。”

■他们的经历

他们这样对付“奇葩”制度

话说，不少公司都会有那么些在员工看来很“奇葩”的制度，不过，上有政策下有对策，员工们也总会想出出奇制胜的招来应对。我们在很多知名网站的职场论坛上整理了一些吐槽，看看这些员工是怎么样对付公司“奇葩制度”的吧。

我们公司上班周一到周四是穿单位的工作服，但是如果穿裙子的话一定要是那种A字裙，而且要在膝盖以上10公分以内。我最不喜欢穿的就是这种大妈裙子，苦逼啊，还长短都给你规定，难道太短你还会拿把尺子量一下？为了尽量不让自己瞬间沦为大妈，我就满长沙找那种偏时装的A字裙，而且我才不管它有没有在10公分以内，看见领导的话，就会故意向下扯一点，显得不那么短。

——网友“小心心”

中午吃饭的问题，我们有个食堂可以解决，可是现在盛夏，很热啊，不想去食堂吃饭有木有？所以想叫外卖的有木有？可是规定是任何午饭都不能拿到办公室来吃，啊啊啊，好坑啊！要么去门口吃完回来，要么在外面吃。为了对付这个坑爹的规定，我就每次都算好时间，趁大家出去吃饭的时候叫送外卖的送过来，赶紧吃完然后装模作样地再去一楼晃一圈，假装从外面回来的。

——白领李先生

我们公司规定不能穿裙子、不能穿无袖的衣服等，我特别受不了这些莫名其妙的规定，就经常变着法穿。不是不让穿裙子吗，那我穿裤裙总不违反规定吧？不是不让穿无袖吗，那我披一条丝巾总可以了吧……

——白领王女士

为了加强对销售人员的管理，我们公司有一项“奇葩”规定，那就是员工必须每天在微信群里签到，如果没有准时在微信“打卡”，就会视为旷工。我才没有那么多时间跟他们整这些无聊的玩意儿，不是到点就要发显示工作区域的图片吗？我平时拜访客户的时候就会拍一张，然后再回去PS，打卡的时候就用处理过的，已显示就是当时拍的。每天都这样，连续P了好多天图了。

——猫扑网友“我是二货我怕谁”

■专家观点

不能这样跟公司“作对”

每个公司都难免会有这样的员工存在，他们认为在公司违反某些规定和制度并不是原则性的问题，公司也不会有太严重的处罚，从而抱着无所谓的态度，经常做出一些“不拘小节”的行为。不要说所谓的“奇葩规定”，就拿迟到来说，你会发现，公司迟到总是那一部分人。从态度上来讲，就是他们没有不能迟到的压迫感。不遵守公司制度的同事，更多是没有意识到制度的重要性。制度就是制度，不是为某一个人而专门制定的，它一旦生效就具有普适性，所以，作为员工，还是不要去公然挑战这些制度，把自己的才智白白浪费掉。当然，在适当的时候，可以就这些制度跟上司提意见，巧妙地说出你的想法。不管是什么制度和规定，只要不违法，不有违道德，就可以名正言顺地约束公司员工。说白了这就是游戏规则，你不按这规则办事，游戏就玩不下去。

那作为领导或者是上司，如果公司里面真的有这样的员工，又该如何与他们沟通呢？我个人觉得，首先要“破冰”，让员工觉得你跟他是站一起的，是从他自身利益的角度出发认识问题。劈头盖脸的批评，加强处罚机制等只会是适得其反，让员工形成反抗心理及行为。第二，要让员工认识到重要性，无规矩不成方圆，讲解制度的出发点与目的，并与员工个人利益相结合。从思想上，让员工自己认为应该准守制度。第三、行为督促，激励和表扬。有则改之，无则加勉，做得好要经常给予表扬。

遵守公司规章制度是最基础的职业素养，因此，不要因为这些小事而跟公司“作对”，个人与公司制度的抗衡，从某种程度上来说就犹如鸡蛋碰石头，最后吃亏的也肯定是你自己。

——湖南猎头网客户总监、资深猎头顾问 何志远

■生活速递

自己动手，送爱人一份心心相“印”的礼物

今日女报 / 凤网讯（通讯员 李飏）一个与众不同的手机壳，一个印有自己喜爱球星的扇面，抑或是一个恐龙立体纸模……当成本不再是屏障，打印不再是麻烦，时尚的你是否愿意DIY，送给自己所爱的人一份特别的礼物？现在，这种个性化的礼物，在家就能搞定。

近日，“2014爱普生‘随爱·乐享生活’行动”走进长沙，展示了将IT产品与家庭生活、儿童益智相融合的现代科技，诠释了爱普生带给人们全新的生活方式和理念。特别是现场展示的用墨仓式打印机打印的手机壳、扇子、明信片等，充分地让每个消费者感受到科技改变生活的魅力。

当天的活动现场，还特别推出了体验环节，其中“手机快乐印”试用环节引起市民们的兴趣。参与者只需要通过智能手机下载“手机快乐印”，经过简单的安装、设计，就可以将心仪的手机壳或扇子画面通过无线方式打印出来。特别是用墨仓式打印DIY“大墨龙”，更是格外吸引眼球，不少参与的市民感叹：“从来不知道打印机还可以这样使用。”