

微信朋友圈屏蔽领导 会有什么后果

今日女报/凤网记者 李旦
微信大热，很多人喜欢在微信圈里秀一秀自己的生活和工作。话说“我的地盘我做主”，可自从同事、领导在微信“圈子”里以后，让不少人有种后背发凉的感觉，于是你会有意无意地选择屏蔽某些人。
屏蔽，这当然只是一个简单的技术活，可如果你屏蔽的是你的上司呢？在很多不经意间，有领导就发现自己被人屏蔽了，于是产生了很多微妙的后果……



屏蔽领导被发现遭通报批评

李峰和她的男朋友都在农业银行工作，而且是同一个网点，之前两人关系一直还不错，后来又发展成了情侣。不过，他们之间的关系，同事并不清楚，李峰也刻意不让同事发现。然而，李峰的领导却是个特别八卦的人，很喜欢过问下属的私生活，这让李峰很是无语。

有一次，李峰和男朋友出去玩，在玩得特别开心的时候，两个人都忍不住发了微信，结果却被领导的“火眼真睛”给发现了。

“其实，我们还真的是特别注意没发同样的内容，选择不同的地点拍照发的。”回来后，领导就问李峰是不是已经有谈婚论嫁生小孩的打算了。李峰虽然极力解释，但领导依旧在那里不依不饶地问，同事也开始凑过来问，这让李峰很无奈，自此以后就把领导以及其他同事都给屏蔽了。

屏蔽，表面上看好像没有了一切后顾之忧，也不用担心

发的内容会被领导知道了。然而，有一次李峰为了和休年假的男朋友多玩几天，便跟领导称家里有急事需要回去一趟。在玩的时候，李峰发了一条状态还点了显示地址。“我本来不想发的，可是想着领导和同事反正又不会知道，于是手痒就发了。”让李峰没想到的是，第二天，领导在电话里很生气：“你不是说家里有事吗？怎么还跑到邵阳去玩了！”

回去后，李峰被通报批评。后来，她才从同事那里得知，领导知道可能会被下属屏蔽，所以就时不时的去下属的个人界面看看，如果发现更新，那这个下属肯定就会莫名其妙地被领导“找茬”。

“唉，真的是烦死了，微信虽然好，但真的是很难做到公私分明，有时候心情一来，想说点什么和朋友分享，还得担心领导看到后会怎么想。”

领导怎么看

近日，就员工屏蔽领导这个话题，今日女报/凤网记者采访了部分企业负责人。湖南天天绿色果蔬发展有限公司董事长罗茂说：“不会介意员工把自己屏蔽，他们的这种做法是可以理解的，毕竟每个人都有自己的私生活。如果我是下属，我肯定也不希望自己的任何状态都被领导知道。”在罗茂看来，领导也要学会尊重员工，每个人都不容易，总会有吐槽、发泄或者是喜事想和自己“圈子”里的人分享，如果他们不想被领导看到，这也是人之常情。湖南飞翼影视文化传播有限公司的总经理傅强也表示，“完全不会介意”。

虽然，老板们给出的答案都是并不介意，不过《中国青年报》做了一项调查，调查结果估计会让老板们很失望，受

访的2503人中，除“陌生人”外，“领导”是被屏蔽最多的人，近三成的人已在朋友圈把领导屏蔽了。

如果发现自己被客户或者是同事屏蔽了，会不会有什么想法呢？在长沙国储电脑城负责销售的李鹏告诉今日女报/凤网记者，被客户屏蔽，多少还是会不爽，因为感觉自己不被信任。而作为“甲方”的酒店采购经理王华孟则称，如果能够及时看到客户的最新状态，哪怕是一些负面的情绪，这其实就是一种很好的互动和沟通方式，会无形中客户的印象加分。长沙白领李女士说：“被同事屏蔽肯定会有想法的，至少代表她没有把我当朋友，不够信任我。”

专家论屏蔽

不必想太多，这是出于个人隐私的考虑

在很多人看来，微信朋友圈是比较私人的小空间，其中必定有涉及隐私的部分，不希望老板或者同事看到。每个人都有自己的套套理论和原则，屏蔽领导这种现象确实很普遍。

很多人对被屏蔽接受不了，认为这是一种潜在的不友好、不信任的信号。当然，如果发现自己被人屏蔽掉，大多数人都会做出比较负面的心理投射。其实大可不必想太多，因为微信朋友圈跟现实生活中朋友的定义是存在一定差异的，这是一个公共但又存在一定个人隐私的地方。因此，屏蔽不代表就不当你是朋友，

这是出于对个人隐私的保护，因此我们应该给予一定的尊重，人和人之间，尤其是作为职场人，更多的需要以相互尊重为前提，这样才会建立信任和友好。所以不用为此而苦恼。

当然，要避免这种误会，还有一个更好的办法，微信朋友圈是有一个分组功能的，这个功能可以将你朋友圈里的人进行群组分类。因此，我们在发微信的时候就可以根据自己发的内容选择可见范围，这样就避免了尴尬，既保护了自己的隐私，也照顾了对方的感受。

——智联招聘职业顾问 杨曦

朋友圈分组方法介绍

1. 首先对朋友圈进行分组。当你选择了要分享的照片，进入发布页面，在该页面可以看到“可见范围”，点击进去可以看到“编辑我的分组”点进去之后，最下面一行就是“新建”操作，点击按钮后你可以选择不同的联系人加入这个新建的组别里，确认后便可以给这个

组别命名。

2. 分组设定好了后，以后在发照片的时候，就可以在“可见范围”里进行选择。

3. 以后你发布朋友圈选择这个组别，便只有这个组别的人可以看到你的这条朋友圈信息了。

链接

朋友圈被屏蔽的10大理由

1 工作狂：艺术界的晒展、文学界的晒作品、公关界的晒活动……

2 生活直播：一天发N条朋友圈，一日三餐吃什么必拍，走路得拍下自己的脚步、头顶的树叶……我天天走路自己还看得不耐烦吗？

3 长期晒娃晒宠：有的娃和宠又萌又漂亮，都被屏蔽了；有的娃和宠又丑又作，请问微信有删除记忆的功能吗？

4 正能量充沛：有些人总是特别正能量，价值观特别正面，情绪长期亢奋，阅读时压力山大，总感觉相比之下自己对人生的看法太负面，屏蔽后感觉幸福指数瞬间飙升。

5 光点赞或不说话：有些人从来只点赞，自己也不发朋友圈，让你有种被监视的感觉。

6 弄虚作假：经常转发一些未经证实的乱七八糟的小道消息，

或者各种阴谋论什么的，蛊惑人心，自己都被忽悠多次、丢丑多次，索性屏蔽。

7 伪公知：支持同性婚姻、保护动物福利、反对愤青、呼吁捐血……除了嘴上说说自己啥也没干，真要叫他捐血马上变脸，伪装公知，假扮圣母。

8 心口不一：比如明明化了个大浓妆，却天天说“素颜好舒服啊”；或者说“XXX真的很不错，XXX万也不贵，但是如果有XXX的颜色款式我就买了”……拜托，当别人是傻子吗？

9 自言自语：给自己点赞，故意不用“回复”，而用“评论”；让所有人都看见自己的高见，于是经常看到他发的朋友圈下面一长列自己给自己的话。

10 存在即不对：很多时候，屏蔽一个人不需要什么理由，可能就是觉得跟你“气场不合”。

职场课堂

职场人要听懂“黑话”

身在职场，会“听话”当然是很重要的，尤其是要能听懂领导的“黑话”，也就是所谓的话外之意。下面总结一些经常会用到的“黑话”。

1 “善于交际”。如果有一天你跟领导出去应酬，他在客人面前夸奖你特别善于社交，你先别高兴得太早，因为那意味着你一定得在酒桌上好好表现，不将对方喝好喝倒，你就真对不住他的夸奖了哦。

2 “最近公司效益很不好”。许多老员工恐怕都非常害怕听到这句话，因为公司的效益不好意味着可能养不活现在这么多人，裁员那一天可能已经不远了。

3 “这人很随和”。要是哪天领导说你是一个随和或者好脾气的人，你可得注意了，那意味着他认为你个性软弱，容易被人欺负，准备喊你去做加班跑腿出差等等苦差事。

4 “可以再考虑”。如果你的方案遭到领导这样的评价，那你还是别再考虑了，直接换方案是最好的办法，这句话的意思就是“不行”。

5 “上级要来检查”。当上司跟你讲这话的时候，别以为只要明天自己谨慎度过就可以了，最好是今天就留下来加班。

6 “夸你幽默”。别以为上司这样一句话是因为你讨好他让他心花怒放呢，因为他也许在暗示你，你在办公室讲的黄段子太多了。

7 “最近家里面事比较多”。若是哪天上司莫名其妙地来了这么一句，相信他十有八九不是在关心你的家事，而是嫌你在工作上不够努力哦！

8 “听说你跟某某关系不错”。注意了，这是怀疑你私自向其他部门透露本部门的情况，若是哪一天发现你们部门和这个部门的设计方案重合了，那么这个泄密的嫌疑人无疑就是你。

如何猜中上司的“谜底”？

1 察言观色法。作为新员工，尽量懂得察言观色，比如那话在当时的情况下是很自然，还是显得很奇怪，如果一反常态，十有八九是在表达其他的意思。

2 及时请教法。虚心向同事请教，一定不会错。不过需要注意的是，一定要问对人哦，若是问到了有小人倾向的同事，说不定告诉你相反的意思，让你出洋相。

3 集体装不懂法。如果领导说话特别喜欢拐弯抹角，那大伙可以直接当做听不懂，这样迫使领导改变说话习惯。

4 经常反省法。领导打谜语，大多只有两重意思，一是表达对员工工作的不满，另一方面就是为了激励下属更加努力地工作。因此，最好的办法就是经常反省自己的工作，努力做好自己该做的事，这样就不必猜谜了。

