

湘潭妇联：内外兼修，谱写“文”章



育婴师培训班的“妈妈”们正在紧张学习。

文/图：今日女报/凤网记者 喻秋霖

“做好小事情，严其小节操，改进小错误，拒绝小意思，抛开小九九，收起小动作，关起小广播，不搞小山头。”这并非是一些空洞口号，而是实实在在融入了湘潭市妇联创建省级文明单位工作的点点滴滴。清新简洁的办公环境，热情洋溢的温暖笑脸，认真扎实的工作热情，硕果累累的工作成效，凝聚成了湘潭市妇联独特的“软硬兼施、内外兼修、上下联动”的工作风采。

近年来，湘潭市妇联坚定创建省级文明单位的目标，坚持以创建活动为载体，强化优质文明服务，营造文明和谐氛围，有效地激发了本单位内部活力，树立了妇联机关为民、务实、清廉的良好形象，提升了全市妇女儿童工作整体水平，为建设幸福湘潭、实现“两个率先”作出了积极贡献。先后创建市级文明机关、市级文明单位、市级文明标兵单位，2012年、2013年创建市无烟单位、市文明卫生单位，以坚实有力的步伐朝着文明创建的更高目标迈进。

内部建设 营造氛围

“一张笑脸相迎，一杯热茶款待，一声热情问候，一把椅子让座，一阵促膝谈心。”走进湘潭市妇联就能感受到标准化的管理流程。

“打开每间办公室的门，你会发现都是一个模子刻出来的。”市妇联办公室负责人告诉今日女报/凤网记者，“通过创建省级文明单位来推动我们的多项工作，比如办公室就采取了严格的标准化的管理流程：办公用品、办公桌椅的位置都有严格的要求等等。不仅如此，办公室还崇尚环保节俭，率先实行办公垃圾分类处理，妇联的工作人员都会自我监督，把大家的工作环境整理得最好。

为了节省单位的费用开支，市妇联的同志们还自己支招，“办公室墙壁都是我们自己粉刷的，办公桌上的盆栽都是我们从家里带来的，这样不仅能为单位节约资源，更能营造家一样的工作氛围”。

如果说环境的优美能给人带来精神上的愉悦，那么人性化的工作氛围则搭建了领导干部与群众心与心的桥梁。

记者了解到湘潭市妇联每年都会开展各种各样有意义的群众活动，比如走访老干

部，努力为老干部发挥余热奉献社会搭建平台；建立干部活动室，建读书角，配齐桌椅、订阅报刊杂志；组织传唱文明歌曲、练瑜伽、登山等活动。这样不仅增进了彼此友谊，更能使整个机关散发活力。

“三人行必有我师。”湘潭市妇联13名干部在相互学习中不断增长能力见识。

湘潭市妇联开展学习型党组织建设，请进来和走出去相结合，选送干部参加清华学习班，到湖南省妇联跟班学习，赴北京、上海、深圳等发达地区取经，在各级党校学习，不断精进业务水平。

“去清华培训班学习，连续几天都睡不好，因为总是想着如何在培训班中脱颖而出，给湘潭争光。”市妇联组宣部负责人告诉记者。为了提高工作能力和人格魅力，湘潭市妇联让每名干部都有机会前往清华大学进行培训，而且参加培训的人员在每周五定期与同事们分享培训的经验。从法律政策、业务知识、文明礼仪到健康养生，甚至到穿着打扮，每个星期都会有新鲜的话题，不仅在单位已经营造出了一片互相学习的浓厚氛围，而且全面地提升了妇联和妇女干部的工作能力。

外部联动 争优创新

湘潭市妇联负责人在接受今日女报/凤网记者采访时指出，争创“省级文明单位”是一项系统工程，需要精心谋划、周密组织和有效落实。文明单位创建重在实效，妇联干部要做到“软硬兼施，内外兼修，上下联动”。一方面要抓好自建出成效，要结合实际，立足单位职能，在行业中走在前头，争创一流业绩；另一方面要抓好共建出成效，要围绕创建全国文明城市的目标，积极参与提高家庭美德知识知晓率、推动五好文明家庭创建等工作，以更多成效加大社会影响力。

“从群众中来，到群众中去，让群众自己参与，让群众受益。”湘潭市妇联开展了群众都能参与的开放式的亲子趣味运动会、十大“好媳妇”和十大“好女婿”评选等活动，用开放式的活动形式带动群众最大程度地参与。动员城乡妇女参与环境卫生整治，组织家庭文化艺术节、趣味运动会、健身操展示赛、广场舞比赛等群众性文化体育活动。评选表彰市级以上各类特色文明家庭5537户，发展壮大巾帼志愿者队伍，开展清洁城市、婚姻调适等志愿服务，受益群众3万多人，全市妇女讲文明、树新风的氛围日趋浓厚。

一直以来，湘潭市妇联通过一流的业绩，以文明创建为契机，开展了各种救助服务爱心活动，2012年，湘潭市妇联成功举办“情系贫困儿童”爱心拍卖会，筹集善款高达280万元，在全省市州率先建立关爱贫困儿童长效机制；创新维权工作方法，将专业心理介入手段引入日常工作，率先成立妇女儿童心理咨询中心；2014年，广泛走访慰问困难妇女群众，发放农村妇女“两癌”特困救助金9万元和“蓝天春蕾计划”助学金18万元。此外，湘潭市妇联创新开展妇女创业就业项目培训，帮助3000名妇女家门口就业，湖南省妇联称赞湘潭市争取女性创业就业专项经费数量最大、培训特色最鲜明，工作经验在全省推介。

育婴师培训班是湘潭市妇联创新开展

妇女创业就业项目培训之一。在湘潭市育婴师培训基地，来自湘潭各个县市的农村妇女、失业失业妇女、女大学生村官都汇聚一堂，免费参加就业技能学习。

“怎样帮婴儿洗澡？怎样包裹孩子不会感冒？”这些看似简单的问题，实际操作起来就不见得容易了。来自湘潭韶山市的下岗女工周艳清告诉记者：“来这里培训是通过社区征集报名选来的。以前自己带孩子不觉得，来这里学习之后才发现自己许多方法都是错的。在这里不仅可以学到很专业的育婴知识，更重要的是费用全免，吃住都不要钱。这次学习也帮我树立了新目标——开一家家政工作室，让自己再就业。”而身为湘潭县女大学生村官的李英也是育婴师培训班的一员，她告诉今日女报/凤网记者：“现在育婴师行业市场前景好，我打算自己学会了去创业，照顾小孩也更有经验了，工作家庭两不误。”

育婴师培训班讲师周文告诉记者：“这样的培训班很有意义，不仅解决了农村妇女就业难的问题，也带动了育婴师这个行业的兴起，让人们能正确认识育婴的重要性，以及学习到科学方法。”不仅如此，随着城市居民生活质量的不断提高，对家政人员的需求也在慢慢发生变化，最突出的一点就是从“劳动型”向“专业型”、“技能型”转变。湘潭市妇联针对“育婴师”、“护老保姆”、专业型家政服务人员缺乏的实际，积极将家政培训列入市妇联本级培训计划，为广大失业失地妇女掌握专门技术搭建新平台，为推动农村剩余劳动力转移作出新尝试。

随着妇联机关创建省级文明单位的不断深入，妇联干部的能力素质明显提升，单位的凝聚力、战斗力明显增长，市妇联社会化动员、差异化服务、项目化运作“三位一体”工作机制受到全国妇联领导的高度肯定。在2014年上半年湘潭社会综合治理民意调查中，湘潭市妇联位居市直71家单位第一名。

结语

创建是桥梁，是过程，是积累。一直以来，湘潭市妇女联合会以文明创建为契机，以提高干部素质为重点，以创先争优为着力点，实现了文明创建工作与全市妇女儿童工作的良性互动。连续四年为绩效考核一类单位，先后获得全国“三八”红旗集体、全国维护妇女儿童权益贡献奖、全国信访工作先进集体、全国家庭教育工作先进集体、省婚育新风进万家活动先进集体、省宣传工作先进集体、市综合治理先进集体、市级文明单位、市级文明机关、市直机关党建目标管理先进集体、市禁毒工作先进单位等40余项荣誉。

湘潭市妇联开展妇女群众工作调研

今日女报/凤网讯（通讯员 李红）8月1日，市妇联党组书记、主席赵欢带队前往湘潭县花石镇开展妇女群众工作调研，围绕农村留守妇女、妇联基层组织建设现状座谈，县妇联、花石镇相关负责同志及支部书记、主任、妇代会主任代表参加座谈。

在汇报各自工作特色的基础上，与会人员围绕两个调研重点问题进行了深入探讨。关于留守妇女问题，基层妇女工作者认为，当前农村留守妇女面临婚姻受困、维权意识差、自主创业能力不足等问题，但随着经济社会发展，年轻一代农民工选择携妻带子进城务工的越来越多，40岁以下妇女绝大多数外出务工，留守妇女群体

普遍年龄偏大、文化程度低。谈到妇联基层组织建设问题，与会人员认为，妇联基层组织健全，但作用发挥不足，工作流于形式。村妇代会主任工作任务繁重，但只有误工工资，基本没有经济待遇，导致工作动力不足。同时乡镇妇女工作经费有限、村级基本没有妇女工作经费，妇女组织有效组织农村妇女开展活动不多，缺少组织凝聚力与影响力。

会后，调研组一行实地考察了花石镇湘莲产业发展情况，大家对该镇将特色产业与观光农业发展相结合，联合旅行社打造“赏荷一日游”观光农业品牌给予肯定。

湘潭市妇联：人大代表建议案办结率、满意率100%

今日女报/凤网讯（通讯员 李红）7月31日，湘潭市人大召开2014年度代表建议办理工作第五小组督办会议，市妇联汇报了人大代表建议办理工作情况、主要做法和工作体会，得到市人大常委会副主任阳建民的肯定。

2014年，市妇联共收到市人大常委会建议2件，分别是《关于对无固定收入来源的育龄妇女给予补贴的建议》、《关于农村留守儿童的工作及建议》，办结率100%、代表满意率100%。

记录宝贝缤纷暑假生活 赢取明园蜂业甜蜜大礼

活动奖品：
优秀作品奖十名
每名获奖网友将获得总价值84元的明园牌纯天然农家百花蜂蜜 500g*3瓶实惠装。

登报奖励
如果您所记录的宝贝暑假生活够看点，小编也将活动期间陆续推荐刊登至《今日女报》！

感谢湖南省明园蜂业有限公司对本次活动的鼎力支持
快登录凤网（www.fengone.com）参加咱们的暑期征文活动吧，活动报名正火热进行中哦！