

羡慕“神气的甲方”，厌烦做“受气的乙方”……于是，你跳槽了——

乙方变甲方， 怎么跟老同事合作

今日女报/凤凰网记者 李旦

不知从什么时候开始，大家对于“甲方”的形象似乎已经定格成“强势”、“居高临下”等。在办公室里，“坑爹的甲方”、“出钱的就是大爷，谁让咱是乙方呢，忍吧”这样的吐槽，相信你也少听见。于是，每一个被“甲方”虐过的人，总是在信誓旦旦地说着——等着我变成甲方以后……很多事情就是这样，想的次数多了，也就真的心想事成。不过，意料之外的问题来了——甲方是当成了，却还得反过头来跟自己的老同事合作——原来同仇敌忾的同事变成了“各怀心事”的合作对象，碰到这种头疼的问题该如何是好？



人物连线

去了甲方，原来的同事怎么成这样了……

“对不起，我会立刻将修改好的新方案发一份给您。如果这个方案公司领导还不满意，也请您多多关照一下，帮忙说说好话。”这是李莉一个月前的工作状态——每天时时刻刻盯着客户，生怕那边有什么风吹草动被自己忽视了。再就是，不停地跟对方沟通，“求爷爷告奶奶”似的请对方发一些资料过来供参考。

不过，一个月后的今天，用她自己的话来说就是“从孙子变成了大爷”了。因为，她从广告公司跳槽了，去了之前的业务单位，也总算算是实现了她成为“甲方”的心愿。

“贺总，你们的方案我看过了，我已将我的意见和你们的方案一并给领导了，具体什么时候能够把合作确定下来，我就不太清楚了。”在电话中，李莉将漫不经心的神气表现得淋漓尽致。虽然说贺总是她以前老东家的上司，在得知她跳槽到新的单位后，贺总还特意请她吃了一顿饭，不过，李莉并没有念及旧情，她似乎瞬间就变成了自己之前厌恶的“甲方”。

李莉告诉今日女报/凤凰网记者，她可以拒绝贺总，那是因为之前也没有私交，但朋友就不一样了。“李莉，我的亲呀，大家以前都是同事，你能不能通融一下，你要的东西实在是在太赶了，今天就算是全公司的人加班都来不及改了。等忙完这周，

我把部门的人都叫上，好好给你过生日。”以前的同事为了“求放过”，将之前两人的辛酸史都拿出来当交情用了。虽然说李莉已经离开公司了，但是和老同事之间却还保持着密切的联系，他们的“求情”也让她左右为难。

有一次，原单位的广告报价有点高了，李莉就在电话里跟贺总讲了这个事情。贺总啥也没说就直接把她约出来吃饭，并在吃饭的过程中含蓄地表达了“给好处”这个意思。可李莉拒绝了，这让贺总很是尴尬。

在李莉看来，虽然跳槽到了业务单位，但还是要和原来的公司对接，这一点经常让她很苦恼。“如果我的态度表现得傲慢或者是坚决一点的话，老同事就会各种嘲讽我，有的甚至还说我怎么一下子就翻脸不认人了。”李莉称，开始的时候，自己还是会在很多方面尝试着去照顾原来的老同事，但后来被自己领导暗示过几次后，她就不敢了。

“其实，我已经给他们通融过很多次了。再说我也有领导，如果做得太过分，领导肯定会知道的，到时候我也是吃不了兜着走。”李莉说。

于是，李莉的“无情”也马上被原来的同事所鄙视，原来的私交也好像从此就消失了一样。虽说大家也会一起出来吃个饭，但一般都是工作需要才进行的。

慢慢地，李莉和广告公司的那些老同事越来越疏远，大家除了工作上的往来，就没有任何的联系。让李莉大为光火的是，她还得知贺总居然在背后搞小动作：他跟李莉的领导提出能不能换一个人对接。

网友吐槽

打开各大网站的职场论坛，不难发现很多关于乙方变甲方苦恼的吐槽，尤其是类似于文案、公关、销售等这类的职业。这些跳槽的人大多表示，最头疼的就是和原来的同事打交道。

在建筑公司工作了好几年的邓先生去年辞职去了监理单位，这就意味着以后自己监督、检查的对象就是自己的原单位。“经常被以前的老板叫出去吃饭，还总是提到他以前怎么怎么照顾我，怎么怎么栽培我。”因为有一次质量太差，邓先生对原来的公司开出了罚单，为这事原来同事对他都有很大看法。

李女士是从医疗企业的公关跳槽去了媒体，因为对医疗行业较为熟悉，去了媒体后也就跑起了医疗线。没想到，以前的老板就总是找他帮忙发新闻。“有些真的是一点都没有新闻价值，我都跟他们讲过了发不了，可他们还是经常给我打电话，搞得我有时候烦死了。”



专家观点

不要被“无情”所困扰

——人力资源讲师 李文萍

跳槽到业务单位，却依旧还得和原来的公司保持业务往来，这样的事情职场中确实经常会遇到。新公司和老同事怎么平衡？在我看来，最重要的一点就是摆正自己的位置。

对于职场中人来说，“没有永远的朋友，只有永远的利益”这或许就是现实，所以，既然你已经辞职了，那就要明确自己已经是新公司的一员了，做事也得以公司的利益为重。老同事出于交情可以适当照顾，但是不能没有原则，没有底线。

如果遇到老同事反感你的“无情”，那最好还是说清楚比较好，把你的立场和态度告诉他们。这也是让他们心里有数，别让他们有“你还是他们的人”的想法和期望。

对于自己的新上司也要注意，正因为你是从那个公司出来的人，所以在领导面前你就更应该强调自己的立场。

职场课堂

哪些黑锅不能背

整理/李旦

明明错不在自己身上，却要背黑锅，真是哑巴吃黄连，有苦说不出。可是说到底，你对黑锅了解多少？对于老板、上司或是同事“硬塞”给我们的黑锅，或许偶尔背一下还无妨，但是以下几种黑锅，说什么也不能背。

心胸狭窄者的黑锅

小黄做事认真，而且充满了热情。某天，他给客户提了一个甲计划，先给上司看过，没想到被上司批得惨不忍睹。小黄虽然觉得上司的意见似乎不是客户想要的，但是在职权上也没办法改变什么，于是照着上司的想法，硬是改了一份乙计划出来。

小黄跟上司将乙计划书送到客户手上，客户翻来翻去，根本没兴趣。小黄心想，这笔生意看来是做不成了，干脆死马当活马医，把自己原先的甲计划书从公文包里拿出来，给客户瞧一眼。没想到不看还好，一看之下，客户高兴得爱不释手，立刻敲定了双方的合作。但是小黄没发现，上司当场脸色拉了下来。

让小黄无法明白的是，当他跟上司一回到办公室时，立刻被上司当着众人的面狠狠骂了一顿，差点保不住饭碗。

小黄觉得纳闷，明明自己谈成了一笔买卖，而且又没向客户说甲计划书是自己写的，乙计划书是照上司的意思写的，但是却被上司骂得如此不堪，到底是怎么一回事？其实，这种事情在职场上经常出现。因为小黄刚好遇到一位心胸狭隘的上司，明明建了功却要背上莫须有的黑锅。

有很多上司，他们的性格上有问题，他们想要保持自己的完美形象，坚持自己不可能犯错，如果有错误发生，一定是别人的问题。

为什么这种黑锅不能背呢？因为这种上司经常会对手底下的员工来个过河拆桥，生意谈成，合同签订，立刻就用“不胜任”、“不遵守员工守则”等莫须有的名义开除，这样刻薄的上司，你还要跟着他吗？

嫉贤妒能者的黑锅

小陈负责公司一个大案子，有一位资深的同事很想要插上一手，没事就在鸡蛋里挑骨头，一下子是这里错，一下子是那里错。一开始小陈不打算让这位同事干涉，没想到这位同事四处去说三道四，还跟上司说小陈刚愎自用，不听有经验同事的建议。

小陈拗不过，干脆照着这位同事的意见去做，没想到案子错得一塌糊涂。小陈问这位同事：“您不是说要这样做吗，可是怎么行不通呢？”这位资深的同事一听之下大为恼火，他马上回答：“你不会自个儿想吗？难道我还要凡事都替你想吗？”

小陈真是气愤懊恼，不让你插手说我独断独行，让你给意见你又挖个坑给我跳，为什么会这样子呢？

其实，资深同事要你背黑锅，多半是嫉妒，尤其是在企业里待了很多年，长期不被重视，没什么建树的员工，嫉妒心特强，特别见不得别人好。即使你背了黑锅，当了替罪的羔羊，对方不但不会感谢你，也不会找机会补偿你，还会一味地落井下石，所以这种黑锅不能背。

拿你当炮灰的黑锅

小蔡的一名同事经常犯错，一犯了错就找小蔡当挡箭牌，当替罪羔羊。小蔡一开始是出于同事之道，没想到这同事越来越离谱，迟到早退都可以赖到小蔡身上，惹了大事也硬说是小蔡造成的。为什么会这样呢？

这种黑锅，可是说是被小蔡给宠坏养大的。员工在企业里工作，责任感是一定要有的，不要被那种“大哥哥”、“大姐姐”的甜言蜜语给唬过去了，有些员工因为家庭教育的因素，特别是被家里宠坏的孩子，在职场上经常会表现出没有责任感的行为。

遇到这样的状况，千万不要让对方食髓知味，一而再、再而三地拿你当炮灰。如果你养成坏习惯，不去辩解说明，反而会影响到自己的信用。

记得，这些黑锅千万背不得。

