

她时代观点

婚丧禁邀同事,看似无情却有情

文/张枫逸

为进一步贯彻落实中央八项规定精神,切实加强和改进党员干部作风建设,河北省石家庄市纪委关于5月下发《中共石家庄市纪委关于进一步规范党员干部婚丧喜庆有关事宜的通知》,严禁党员干部办理婚丧事宜过程中邀请同事、部属等利益相关人员参加。

(5月27日《新华网》)

党员干部大操大办婚丧喜庆事宜,不仅助长了社会不良风气,影响了公职人员形象,更滋生出借机敛财、索贿受贿等“亚腐败”现象。对此,党和政府的态度始终是坚决的。从上世纪80年代颁布的《关于共产党员违反社会主义道德党纪处分的若干规定》,到近年的《党员领导干部廉洁从政若干准则》,都明确禁止党员干部大办红白喜事。各地也纷纷探索,建立报告备案制、在部门内部公示;出台“限桌令”,限定宴席规模和人数,进一步量化规范党员干部婚丧喜庆事宜。

如今,石家庄更是把监督视角延伸至宴请对象,明确提出“党员干

部不准向同事、部属、下属单位和与自己行使职权有关的单位、个人发送请柬及其他任何形式的邀请”。这一新规定在网上引发热议,在叫好的同时也有网友提出质疑,婚丧禁止邀请同事部属是不是有些大不近人情?

的确,中国传统社会就是一个熟人社会,在单位里,同事之间、上下级之间不仅是工作关系,也存在私人感情。曾几何时,我们早已习惯了为同事送礼随份子,猛然收到这样的禁令,在感情上难以接受也是正常。不过,细细品来,禁邀同事的背后看似无情实则有情。

首先,有利于预防腐败、保护干部。在腐败无孔不入的当下,婚丧事宜早已不是单纯的礼尚往来、人情世故,而成为行贿受贿的平台和载体,喜庆红包实际上就是一个糖衣炮弹。禁邀同事部属的规定,从一开始就断了一些干部借机敛财的念头,也避免留给受礼者可乘之机。

其次,有利于为党员干部减轻负担。对于不少部门尤其是大单位而言,“随份子”早已成为幸福的烦恼,今天同事的儿子结婚,明天领导的

孙子满月,大事小情都要参加随礼。就每个人而言,尽管为人情往来负担所累,但谁也不愿打破这样的“潜规则”。有了禁邀同事的“尚方宝剑”,党员干部就能长舒一口气,从日益增长的人情债中解脱出来。

此外,有利于推动整个社会移风易俗。实际上,婚丧事宜大操大办、铺张浪费早已备受诟病,但破除陈规陋习却是知易行难。规范党员干部婚丧喜庆,不仅是改进党员干部作风,更能起到示范带头作用,引领移风易俗、勤俭节约的文明新风。其实,表达心意的方式有很多,道一声祝福、送一束鲜花都是很好的办法,大可不必让请客送礼将人与人之间的情感物质化、庸俗化。

当然,一纸禁令不可能做到令行禁止,即使不通过婚丧事宜,敛财者和送礼者也会选择别的机会。要想真正转变作风、预防腐败,一方面需要党员干部尤其是领导干部树立廉洁自律意识,筑起防腐拒变的防火墙,同时更需要加强对权力的监督,让权力在阳光下运行,铲除借人情往来之名行权钱交易之实的利益土壤。

漫画漫画



漫画/王锋

载人旅行箱

轮毂电动机、导航仪、GPS卫星定位……你也许不相信,就这么一个与普通行李箱几乎无异的旅行箱,竟集中了这么多高科技,而发明它的湖南农民贺亮才,竟是一个仅有小学文化的农民。在历时10多年后,贺亮才捣弄出的多功能行李箱,正式“上路”对外展示,并获得了国家发明专利——多功能行李箱。“行李箱能搭载2个人,时速达20公里(属非机动车),一次能跑50到60公里。”贺亮才将它取名为“城市小车”。

(5月28日 新华社)

教育评弹

“妈妈翻书包孩子报警”是对社会的拷问

文/郭元鹏

前两天,南京一个小男孩打电话到中华门派出所报警,称他是某小学的学生,他的妈妈乱翻他的东西,要警察叔叔到场帮忙。孩子说:“警察叔叔,我妈妈经常乱翻我的书包,我觉得这是不好的行为,希望警察叔叔跟我妈妈讲讲,让她以后别再翻我书包了!”在民警的说教教育后,王女士表示以后会多关心孩子,多与孩子沟通。

(5月28日《扬子晚报》)

妈妈喜欢翻书包,这几乎成了一个普遍的现象。无需置疑的是,妈妈的翻书包是一种爱,生怕孩子犯了错。同样不可否认的是,妈妈的行为伤害了孩子的自尊心。但是,就“妈妈翻书包小学生报警”这件事情来看,很难说谁绝对的对,谁绝对的错。这需要多重拷问。

如果仅仅从尊重人权的角度来评论这事的话,我想很多人会为孩子的

举动叫好,认为这样的行为是权益意识的觉醒。无论是谁,只要侵犯了权益,就是天王老子也不能放过。只不过,我们看问题不能抛开环境因素。比如,国外的孩子是有维权意识,但是这也是与水土有关系的,与观念和社会环境有关系。

孩子还小,没有自控能力。如果没家长约束,他们成为一个个让人讨厌的熊孩子的可能性是比较大的。这也和目前的社会环境有一定的关系。如果放到六七十年代,即使妈妈不去翻动孩子的书包,他的书包里除了书本铅笔之外,还能有什么?而如今则不同,社会文化有问题,商品销售有问题,孩子的书包也会有问题。家长在孩子的书包里翻出情书、避孕套、管制刀具的事情还少吗?翻出黄色书籍、黄色光盘的事情还少吗?

这样看来,妈妈翻动孩子的书包,也是无奈之举,这是环境的使然。当然,妈妈翻动孩子的书包是

不对的,这需要拷问。但是,孩子打电话报警就仅仅是维权意识的觉醒吗?我想这实际上也是需要拷问的。我们不是一个封建社会,我们不再需要那个“君叫臣死臣不得不死,爹叫儿亡儿不得不亡”的时代。但是,我们却需要对孩子进行孝道教育,要知道理解父母的苦心。而如今怎样?各种以维权名义的尴尬一再上演着。为了财产儿子可以状告父母;为了利益女儿可以和父母签订断绝关系协议;有的孩子还会向父母伸出锋利的刀子。

妈妈常常翻动孩子的书包是不对的,这说明父母还是缺乏现代教育手段的,对孩子也要有信任。而实际上这种情况的出现也需要改进的是孩子成长的环境问题,我们的社会不能再侵害孩子了,当乱七八糟的东西没有了,父母兴许就会放心了。

父母的爱要止于伸向书包的手,而社会对孩子的爱是不是也该补上呢?

社会观察

“女孩跳河无人报警”折射围观困境

文/木须

25日早晨6时52分,一名28岁的四川姑娘在绍兴跳河轻生。现场数十人围观,但四分钟内没人报警。等到警察赶到救起她时,人已不幸身亡。“如果在场的路人能及时报警或相助,或许姑娘还有救活的机会。”跳河救人的民警说。

(5月27日《钱江晚报》)

这名年轻女子跳河自尽,如果有人及时报警,或紧急施救,也许这场悲剧就不会发生。然而,在人流如织的河岸,在公共急救服务可以便捷覆盖的情况下,在数十名路人的冷漠围观、等待之中,一个年轻的生命,在无助的挣扎中抱憾逝去,留给亲人撕心裂肺般的伤痛,留给社会和公众痛心疾首般的警醒与反思。

也许在围观的人群中,有人会觉得冤枉,因为他们不识水性,不敢贸然下水救人。问题是,难道几十人中,没有一人会游泳吗?退一步讲,即便是都不会游泳,但打个电话报警,该没有任何风险吧?可见,在“围观心态”支配下,没有人愿意报警,更没有人敢对跳河女孩出手相救,这才是导致一场悲剧发生的主要诱因。因此,从某种意义上讲,公共场所的冷漠围观,反而成为致命的“隐形杀手”,这实际上是当今社会人际关系隔膜的一个缩影。

鲁迅先生曾一针见血地指

出:“在中国,尤其是在都市里,倘使路上有暴病倒地,或翻车摔伤的人,路人围观或甚至高兴的人尽有,有肯伸手来扶助一下的人却是极少的。”早在几十年前,鲁迅先生就已把中国人的围观心态刻画得淋漓尽致。然而,时至今日,这种围观现象不但没有消失,反而有愈演愈烈的趋势。特别是,一个二个这种围观现象并不可怕,可怕的是由此引起的连锁反应,它会带来整个社会的冷漠麻木。不敢想象,一个没有正义和爱心的社会,会变成什么样子。当人人都习惯了冷漠围观,当人人都对他人视而不见的时候,它引起的不仅仅是人人自危的恐慌,还有对这个社会价值取向的追问。

试想,如果我们都把道德公德甚至做人的起码品德深藏起来,任凭那些选择轻生的人在生命线上挣扎,这个社会还有什么道德和人性可言?可见,女孩跳河无人报警事件的发生,并非偶然,从一个方面反映出现代社会的道德困境。一个社会要形成稳定的道德秩序,创造良好的社会风尚,不仅需要强有力的社会舆论监督,而且要求每个社会成员的善心和良知发现,该出手时就出手。特别是,有关部门应在“惩恶扬善”上更有作为,用完善的法律和制度,去化解围观困境。

本报所付作者的稿酬,已包括纸质及数字形态出版的《今日女报》的稿酬。因各种原因,本报未能联系到作者的稿酬查询及其他有关稿酬的未明事宜,请与本报联系(0731-82333623)。

一针见血

“富二代”接班与卿何干?

文/汪昌莲

日前,广东佛山市首批48名青年民营企业家结束了为期半年的国企挂职生涯,恢复了“自由生活”。自去年11月底,佛山市委组织部从100名报名者中挑选48名青年民营企业家,分派到36家国企挂职。48人中超过一半是70后至90后的“富二代”,其余均是年纪相仿的“创一代”。有人质疑,政府操心干预民企接班人是否有必要?(5月28日《华商报》)

不得不承认,送“富二代”去国企挂职,还真是选对了地方,因为,国企本身就是“世袭制”的肥沃土壤,可以说,接班人是“人才辈出”。问题是,“富二代”不愿意接班也好,民企出现“接班人危机”也罢,从小处讲,是个家务事;从大处讲,也只是民企的内部事务,由市场主导和人才竞争加以解决,与卿何干?地

方政府与其过多地干预民企接班人问题,不如把精力用在发展教育事业、培养未来接班人等重要使命上。

与一些为就业奔波劳顿、为创业辛苦劳作的寒门子弟相比,民营企业的“富二代”,显然拥有着令人艳羡的发展机遇,甚至可以在就业或创业途中“一步登天”。然而,在家族企业面临转型阵痛,就业理念多元化的今天,无论是全国“富二代”有接班意愿的仅40%左右,还是广东顺德中小企业“富二代”愿意接班的在五成左右,“富二代”拒绝“前富后继”的人生路径,完全可以理解,民企大可不必过于焦虑,地方政府更不该过度干预。

恰恰相反,“富二代”不愿接班,更值得期许。这是因为,当今的“富二代”,均接受过高等教育和现代经营理念的洗礼。因而,他们对家族企业劳动密集型、薄利多销式及低

附加值的传统产业心存抵触,或对创办实业、成本控制、精细化管理等缺乏兴趣。相反,他们对网络经营、电子商务、盈利模式、VC、PE等投资方式兴趣浓厚,并对“虚拟经济”情有独钟。更重要的是,他们对家族企业具有一种叛逆心理,不希望躺在父辈的“安乐窝”里坐享其成,而是期望依靠自身努力,闯出一片属于自己的领地。

因此,应该看到,“富二代”不愿接班,恰是家族企业转型升级的良机。当前部分家族企业存在“短命”及“接班人危机”现象,其深层原因,关键在于企业内部职业经理人的缺失。当维系生存发展的纽带,仍是血缘关系而非契约关系时,建立现代企业制度,也只能是纸上谈兵。推进职业经理人体系建设,加快企业转型升级,恐怕才是消弭“富不过三代”危机的治本之策。