

毕业求职,去你的“人脉库”里找贵人

今日女报/凤凰网记者 李旦

这年头找份不错的工作当然不容易,看看每年毕业季人才市场人山人海的场景你就明白了。

如果你的孩子刚好大学毕业准备找工作,或者你自己正面临求职的问题,也许你会觉得“压力山大”了。不过,接下来我们要告诉你的事绝对励志。

贵州大学一学生为了找工作,特意为自己建立了一个“人脉库”,里面详细记录了200多位他认为会对自己找工作有帮助的“贵人”的联系方式,而这些“贵人”正是他

大学四年利用各种方式积累下来的人脉。对于他的这种做法,或许你会很不屑地说一

堆诸如之类的话:这人心机太重了,做人怎么可以这么势利

……其实,学会为自己积

累人脉是我们每一个在校

学生尤其是毕业生必须

要学会的技能

之一。因为,

有时候“贵

人”并不是

可遇不可求

的。

人物连线

积累人脉从大学开始

王伟在学校的时候就一直是“积极分子”,不论是学院还是学校的大小活动,基本上每次都有他的身影。也正是因为他的积极表现,在大二的时候就成为了学校学生会外联部的部长,虽说只是一个小小的部长,但聪明的王伟却将这一职务的作用发挥到了极致,并且还成功解决了就业问题。

外联部经常需要跟社会上的商家联系,也就是要为学生组织的一些活动拉赞助筹经费。王伟经常带着部门的几个人有事没事就往商家跑,也因此认识了不少人。王伟想着,既然这些人已经认识了,那日后自然也有用得上的时候。所以,每到过年过节,他都会给这些人发个祝福短信。

有一次,王伟和中国移动的一个专门负责营销策划的老总吃饭,席间,老总谈到自己很喜欢国外一位很小众的歌手,但一直很遗憾没买到他的正版碟片来收藏。隔了一个多月后,没想到,老总居然收到了一张自己梦寐以求的碟片,上面还写了这样一段话——“音乐无价,缘分难求,希望

在繁忙的工作中这张碟能带给您些许轻松和惬意。”移动的老总在看到落款后,立刻给王伟打了个电话,在电话里他对王伟的感激和赞许之情溢于言表。

有时候,如果是女老板,王伟还会在她生日的时候送上一束鲜花。每一次和企业接触时,他也会想方设法让对方记住自己。“其实,很多事情,你一定要用心去积累,不要小看每一次好像无所谓的接触,这些说不定都能对以后起到很大的作用。”

在每一次合作结束后,王伟都会留下对方所有工作人员的联系方式,而且,隔三差五还会主动给对方联系。王伟告诉今日女报/凤凰网记者,很多关系要学会去维系,不能认识了一次后就仅仅是留个号码在手机里,这是没有多大意义的。

大四的时候,王伟开始实习,他去了移动,是他送碟的那个老总亲自安排的。毕业找工作时,当其他同学都在到处忙活找关系,王伟手上已经收到了好几个“邀请”,很多都是当初和他合作过的企业。甚至是在同学找工作时,王伟有时候都能用到手头上的人脉去帮忙疏通关系。

链接

新闻一:为找工作,他自建200多人的“人脉库”

据《贵州晚报》报道,贵州大学即将毕业的学生小贺,从2年前开始,为自己建立了一个“人脉库”,至今已记录了200多位他认为会对自己找工作有帮助的“贵人”及联系方式。此举引来各方热议。

小贺说,自己平时喜欢看一些职场小说,其中的内容对他影响很大。“我认为找工作最好有‘贵人’帮忙。”于是从大二开始,他就利用一切可以利用的机会,如社会实践、假期实习、演讲比赛等认识了一些各行各业的领导、老板等人,并将他们的联系方

新闻二:“员工推荐”应聘成功率高

2014年,大学生就业形势相当严峻。据统计,今年的大学毕业生有727万人,再加上2013年没有就业的毕业生,预计2014年的高校就业人数将达810万。而另一方面,很多企业却表示,在招聘的过程中很难招到合适的人,学

专家观点

很多人对于大学生“建人脉”的行为持批评态度,认为学生就应该老老实实学习,不要把宝贵的时间用在人际交往这些事情上,尤其是不能过于功利。我个人是不认同这种观点的,在中国社会,人脉和学历、知识是一样重要的,学会积累人脉也是一项很重要的技能,毕竟人脉意味着更多的学习和就业机会。

现在的社会竞争越来越激烈,对于学生的综合素质也越来越高。如果学生在课余时间,能够利用自己的各种条件去有意识地积

式记录在一个本子上。2年多过去,他的本子上已经记录了200多位“贵人”及联系方式。

“我是外地人,以后想在贵阳发展,但我在贵阳无依无靠,只有靠自己的努力才能立足。平时,我都真诚地和这些人相处,真心实意地学习他们身上的长处,多个朋友就多了一个机会。”小贺说,他不认为自己做这些事会耽误学习,他说:“我都是利用课余时间出去外面认识这些人的,希望以后在社会上闯荡,能得到他们的一臂之力。”

生的技能和企业的需求难以匹配。

近日,英才网发布的《2014年毕业生薪酬调查》显示,随着“就业难”的话题热度一年比一年高,通过“员工推荐”应聘成功的比例占成功者的三成。

累人脉,这未尝不是一件好事。

——人力资源讲师李玉凰

职场需要的不是只会读书的书呆子,情商和智商的培养同样重要。大学生去结识这些“贵人”,学习他们的优点,能提高自己的能力。但我同时提醒大学生要规避“实用主义”的思想,有利用价值的就笑脸相迎,没利用价值的就不理不睬,这是目光短浅的行为。

此外,建立自己的人脉不能盲目,最好与自己所准备从事的职业相结合。最后,他认为在上学期间,大学生应把自身的专业知识学好,毕竟“苦练‘内功’”是第一位的。

——心理学博士、人力资源专家张焕

职场课堂

如果遇上喜欢越级汇报的下属

文/李旦

“越级汇报”一直是职场雷区,可总有人懵懂行事。事实上,这种行为很多时候会让直属上司苦恼不已,因为这不仅是下属对自己权威的挑战,也会让大领导对自己的管理能力产生看法。

如果大领导青睐于越级汇报的这个人,那么直属上司的心里就更不好过了:大领导是不是否定我的能力?这个下属会不会影响我的职业发展?……如果遇到自己下属越级汇报时,做上司的到底该如何恰当处理呢?

案例:

王女士是一家广告公司客户部的职员,半年前被升为了部门经理。升职本是很开心的一件事,可是部门里有个同事李宏喜欢“喧宾夺主”,这让王女士的心里很是不爽。

没升职前,李宏是王女士工作上的劲敌,两人都努力试图在业务上压倒对方。最终,王女士得到升职机会。此后,李宏也很配合王女士的工作,可是近期发生的事让王女士的各种担忧随之而来。

部门前段时间接了一个新客户,为了能形成长期合作的关系,领导对此很重视。李宏毛遂自荐要去搞定这个客户。看到他信心满满,又想到他的业务能力不错,王女士就欣然应允了。让王女士没有想到的是,李宏把工作情况直接汇报给王女士的领导,对她视而不见。这让王女士非常恼火,而且觉得在手下面前颜面尽失。王女士还几次听到下属们议论这件事,她很担心这会给她的工作带来影响。

因为那单生意非常成功,所以领导不仅没有对他越级汇报表示不满,甚至还大大肯定了他的工作能力。

后来,李宏隔三差五就会不经王女士,直接跑到领导那边汇报,谈自己对工作、对部门的看法。领导看他那么认真为公司考虑,并且觉得他是很有想法的人,竟也高兴高兴地接受他的某些建议。

由于领导对他的“特别优待”,王女士的下属在羡慕他的同时,和他关系也比之前走近很多。王女士很担心他的影响力哪天会超过她自己,不知道该如何是好。

建议:

下属越级沟通有一个原因,可能是下属觉得直属上司对他开展工作所提供的资源和支持不够。所以,遇到越级汇报的情况时,应该多与上司沟通,一方面可以委婉提示目前部门存在的越级情况,有时领导不一定会关注到他的越级帮忙会给团队管理带来的困扰;另一方面可以寻求更多的领导授权。同时,还要了解下属的需求,及时提供支持和保障。

其次,要对有能力的员工加强管理。这一点大伙也不妨向唐僧取一下管理经。唐僧手无缚鸡之力,团队成员中有大闹天宫的孙悟空,还有天蓬元帅、卷帘大将等有能力的员工。凭着自己百折不挠的信念、明确的团队目标以及取得真经、大家修得正果的承诺,通过一路磨合,大家各施其能,最终成为一支高绩效团队,成功取回了真经。这个故事对企业的团队管理有很好的借鉴意义。

