

你在做，老板在看——

# 微信朋友圈吐槽工作，你想过后果吗

今日女报/凤凰网记者 李旦

“开会，来早了，会议室还没有人。昨晚11点才睡，有点困。为了这个项目，我要喝下这杯鸡血，加油！”

“作为女汉子，我真的很佩服自己，刚吃完一捧感冒药，尼玛又开了二十公里来见客户”

……

这种取悦老板的朋友圈微信，相信你已经看得想吐了。现在再有人用这种老套路，一定会被网友骂成脑残。

可是，朋友圈就是一个充满职场哲学的地方。比如，最近有两则新闻就让很多职场中人了傻了眼——北京的李女士在微信朋友圈吐槽家事被公司辞了退，上海一白领翘班在微博秀旅游被开除。这是什么情况？显然是告诉我们，有老板在的地方就有职场学问。“秀辛苦”可能会被视为矫情遭骂，可“吐槽发牢骚”也是个技术活，毕竟你不能在微信里将老板拉黑。也就是说，你和你的老板都在同一个“圈”里，你就得懂得这个“圈”里的游戏规则。

## 新闻案例

### 女子微信圈吐槽丢饭碗

近日，据《北京晨报》报道，因受家庭琐事困扰，李女士在微信朋友圈发文诉苦却遭公司辞退，最终双方对簿公堂。

据了解，李女士当时因为家事心烦便以“秋月”之名在微信朋友圈写道：“躺在床上，扪心自问，自认坚强，不知还能坚持多久？也许快了，泪流满面。无愧良心和天地，此时窗外雷声不断，老天为我在流泪。人做事，天在看！”

让李女士没有想到的是，其公

司老板“唐香香”在下方留言：“如果一份工作让人如此悲伤，不做也罢！”、“你把我置于何地？周扒皮，刽子手？！这是公众平台，请所有员工自律！”见此回复，李女士赶忙发微信解释：“唐总，我一直都非常尊重您，我说的和您说的不是一回事。”几天后，李女士被公司辞退。

双方由此打起了官司。在4月28日的庭审现场，最终双方均表示需回去考虑是否调解，这场纠纷也没有最后定论。

### 白领翘班晒旅游照被开除

4月30日，据《中国青年报》报道，上海一白领不经意在在微博上晒旅游照片，竟被单位认定为旷工依据，一份已做了10年之久的工作就此丢了。

2012年6月，陈小姐收到公司的解除聘用关系通知，称其从1月份开始累计旷工天数超过8天，按照公司规定决定即刻解除聘用关系。陈小姐颇为不满，于是，她将公司告上法庭，索赔16万余元的赔偿金。庭审中，双方争论的焦点在于陈小姐到底有没有旷工。公司为证明陈小姐旷

工的事实，一连出示了包括电子邮件、电话记录、微博、博客、电脑文档证书和护照等证据。公司指出，在近一年中，陈小姐未经申请擅自外出旅游旷工达27.5天。从陈小姐微博上的照片，可以看出其旅游的日期和地点，并且出游期间公司的电脑和电话上均无任何记录。

最终，法院经过审理，认定陈小姐多次利用工作时间国内游、出境游，有意隐瞒实际休假天数，公司解聘行为合法。

## 记者调查

### 不要将吐槽演变为“网络起哄”

上述的这两起新闻引发了职场中人对于在社交网络上吐槽的大讨论。今日女报/凤凰网记者在各大网站的论坛上发现，很多网友都经历过微信中吐槽工作被领导冷嘲热讽或者是被喊去谈话的情况。大多数网友表示，在微信朋友圈、QQ空间或者是微博上吐槽工作本来只是无心之举，可是被老板看到后就会被无限放大，形成所谓的“说者无心，看者有意”。

胡女士是一家银行的工作人员，因为年终奖的事情和部门主任闹得有点僵，在她看来主任的做法很不公平。本来，胡女士是准备直接和行长去讲这个事情，但她后来一想一个人去有点势单力薄，而且还不知道行长会不会站在自己这边。于是，胡女士就想出了一个办法，在微信朋友圈里发了一条微信：“某些人，你不要以为你的伎俩别人不知道。钱是小事，这么办事就是把大家当傻子耍。”这条微信一发，部门同事马上有人在后面留言，声援胡女士的抗议。大家你一句，我一句，而其中也包括主任，一时间，胡女士的微信

好是热闹。主任在众人的“攻击”中败下阵来，答应年终奖重新开会商量。不过，这一网络版的聚众闹事却被行长看在眼里，他为此大为光火：“有什么事情不能通过正常的沟通途径反应到我这里来吗？这么闹，很像聚众起哄，故意制造事端！”

胡女士告诉今日女报/凤凰网记者，这次吐槽，她最终被给予了警告处分。自从这次处分后，她就再也没敢在微信朋友圈里吐槽任何跟工作有关的事情了。

媒体从业者邓先生也是吃过这方面亏的人。在一次去外地的采访结束后，邓先生便和司机商量一起去周围的景点顺便玩一下。玩得尽兴的邓先生一不小心就在微信朋友圈里发了一张两人游玩的照片。结果，10分钟后就被领导在下面留言：“下次邓记者有这么好的采访机会一定记得带上我。”邓先生一看到领导的回复就知道自己办了傻事了，但为了防止下次再犯，他就果断把单位所有的领导都屏蔽了。



## 老板声音

### 员工吐槽很伤老板面子

“既然有了微信、QQ和微博等社交平台，那我自然就多了一些了解员工的途径。通过他们更新的状态，我可以大致判断出这个员工的工作和生活情况。对于那些在微信朋友圈吐槽工作的员工，一般情况下，我是可以包容和理解的，毕竟谁都有个不顺心的时候，发泄出来也是一件好事。”长沙飞翔科技有限公司总经理黄光东告诉今日女报/凤凰网记者，不过吐槽也必须有一定的分寸，可以适当但不能过头。比如，频繁的或者是影响到公司整体形象的吐槽，作为老板一般就会比较介意，即使不找他谈话，

## 网友支招

### 你可以做得很巧妙

很多人为了不让自己的吐槽被老板看到，所以就选择了直接屏蔽，但不少网友表示这也是有风险的。有网友认为，既然双方是朋友，且加了好友，那就不应该把朋友圈屏蔽起来不让对方看。“如果看到对方朋友圈里一张照片都没有，那肯定是对我屏蔽了，知道的时候会很不舒服，毕竟都是朋友，为什么要遮遮掩掩的。”网友“大球”说。

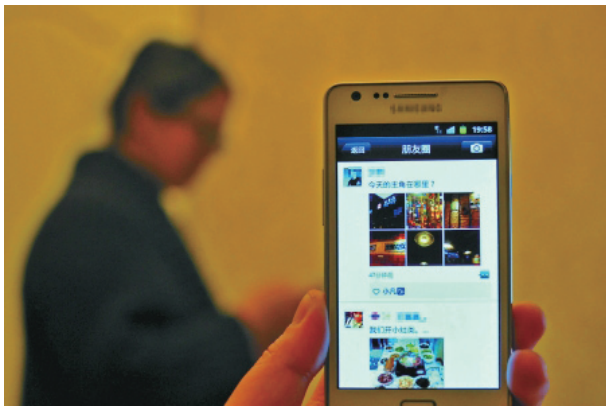
如果你直接把领导屏蔽，但万一这位被屏蔽的领导哪天心血来潮，点开你的头像翻翻你的朋友圈，发现你朋友圈变成了空白（被屏蔽，就是这效

果）——尤其是从他人口中听说你又发了什么，而自己看到的是一片空白……麻烦在所难免。

“如果有很多私密的话想说，我就会发给特定的好友小组看。”喜欢玩微信的白领萌萌分享了她的心得，“分组好友”这种方式比较巧妙，既不用担心被对方发现屏蔽后的尴尬，又能达到在特定受众面前畅所欲言的效果。虽然这种分组的方式会麻烦一点，不过感觉这种相对隐蔽的发表方式也是一种自我保护，不会完全把自己暴露在所有好友面前，以至于引起不必要的麻烦。

果）——尤其是从他人口中听说你又发了什么，而自己看到的是一片空白……麻烦在所难免。

“如果有很多私密的话想说，我就会发给特定的好友小组看。”喜欢玩微信的白领萌萌分享了她的心得，“分组好友”这种方式比较巧妙，既不用担心被对方发现屏蔽后的尴尬，又能达到在特定受众面前畅所欲言的效果。虽然这种分组的方式会麻烦一点，不过感觉这种相对隐蔽的发表方式也是一种自我保护，不会完全把自己暴露在所有好友面前，以至于引起不必要的麻烦。



## 职场课堂

### 如何成为领导真正的朋友

综合整理：李旦

职场如战场，每个职场人士每天都在注意自己的职场形象，生怕一不小心就让领导给自己小鞋穿。如何与领导相处？尤其是如何与自己的老板相处并且成为私下感情不错的朋友就更需要技巧了。

### 要做乖巧且忠心的职员

先做人后做事，虽然职场险恶，但只要把各方面的人情事理都做到位了，相信你也会成为领导喜欢的下属。乖巧是对职员的第一要求，没有一个领导会喜欢自己的职员整天和自己抬杠，没有任何一个领导会活到神仙的境界可以虚心接受职员的任何意见。做事的时候要揣测领导的想法，同时不能自以为是或者满腹牢骚，因为对领导尽职尽责是员工的责任。

### 要为领导的利益考虑

老板是领导的核心人物，虽然他们不会锱铢必较地计较自己的个人利益，但领导毕竟也是凡人，在兼顾集体利益的同时也不能以牺牲领导的利益为代价。领导比较青睐有思想、顾大局的员工，除了可以在工作的最前线“奋力厮杀”之外，还可以帮助领导树立在员工当中的权威，并且不辞劳苦地为领导鞍前马后，这样的员工往往能得到更多的升职和加薪的机会。

### 要做藏得住事的职员

在领导身边做事，最重要的就是锻炼自己稳重的心态，领导交代的需要保密的事情一定不能多一句嘴，要知道，好奇会害死猫的，嘴巴紧点什么都重要，尤其是关乎领导的个人私事。领导出现决策上的失误是在所难免的事情，如果真的出现这种情况，最重要的就是让领导宽心，主动把相关责任往自己身上揽，说是自己没有多汇报也好，或者是自己没按照领导的思想来做也罢，识相的人永远能够得到领导的重点培养。

### 要深入了解领导的业余爱好

要想成为领导的朋友，不仅仅是做好本职工作那么简单，也要了解领导闲暇时候的兴趣爱好。虽然很多老板平时太忙，即使有爱好都被搁置了，只要细心观察还是可以看出来一点点蛛丝马迹的。比如周末的时候可以请老板出去打打球，也便于“深入”地谈心。而老板总是对这样的同道中人更加器重。