

入职第一天，让老板告诉你该怎么做

今日女报/凤凰网记者 李旦

把老板当成司机，称三十岁的女同事为“阿姨”或者“老姐”，突然忘记了上司姓什么……问问你身边的朋友，刚入职那会儿，上班第一天有没有干过这样的傻事？恐怕大多数人或多或少都会尴尬地告诉你：有过……

其实，不要说职场新人了，面对新同事、新环境，很多的职场“老人”也在这个地方“栽”过跟头，吃过亏。话说，谁不希望自己穿着得体、举止大方、受人喜欢，可是，有时候一紧张，就干出糗事来了。那么，在老板或者上司眼里，新员工第一天上班，什么样的表现是他们满意的呢？本期我们特邀几位做管理工作多年的总经理，看看他们是怎么说的吧。

■人物连线

新人要知道找机会“下手”

我是一家外贸公司的老板，刘恒是我的助理，最初她应聘的是办公室主任助理，但两年不到的时间我就将她升到如今的这个职位，确实是因为她第一天的表现给她以后的职业生涯奠定了很好的基础。

刚到的第一天她也没有什么事可以做，应该是部门主任安排她看资料，熟悉情况，然后部门的其他人就都开会去了。那天，我办公室的打印机正好坏了，于是就就到她的办公室去打。到办公室的时候，只看到她一个人在，我没有说自己的身份，只是讲了一句要用她的电脑帮忙打一下材料。

刘恒很爽快就答应了，还主动帮我查看打印机里的纸张够不够。要打印的材料很多，于是，我就坐下来和她聊天。我问她：“你是新来的吧，今天他们都开会去了，你一个人坐在这里无聊

不？怎么不上网聊天，看看电视剧？”没想到刘恒回答了我一句：“绝对不行，上班还得有上班的样子。”

此外，我们还聊到了她来这家公司的原因，以及对公司的印象如何等，刘恒回答得很好，而且她的观察能力让我很是吃惊。打印完后，我就想看看这个新人到底如何，于是，就在办公室观察。

中餐时间到了，办公室的几个人都回来了，刘恒可能是不知道哪里可以吃中饭，就很客气地跟邻座的同事讲吃饭的时候可不可以跟着一起。后来，我就看到他们一伙人下去吃饭了。其实，一起吃饭是新人熟悉公司环境的最佳机会，一顿看似普通的饭就可以获知公司的大量信息。

我以前也观察过很多的新人，我就发现他们最大的问题

讲述者：李远航（远航国际外贸有限公司总经理）

就是不知道找机会“下手”，吃饭也不和同事一起，下班也是一个人走，平时办公室开玩笑也很少插话……这样的人怎么可能一下子就融入到一个新的环境中去。

对于新入职的人来说，最重要的就是要观察，观察办公室的相处氛围、同事的穿着打扮、领导跟下属说话的语气等等……此外，就是要学会请教问题。作为一个新人，很多事情还不太明白这个很正常，要抓住这个不可多得的机会把你的一些困惑向同事或者是领导请教。

以前，让我印象深刻的还有一个新人，她一来就看出办公室谁的人缘最好，然后就跟那个人套近乎，两人经常约一起吃饭。慢慢地，通过这个人缘好的同事，那个新人也很快被其他的同事“拉入伙”一起吃喝玩乐。

孩子半个小时不到就给我送过来了，我打开一看，里面到处都有很明显的错误。我当时就心想，第一天做事就这么马虎交差，以后工作起来估计也认真不到哪里去。

新人，我带过很多，第一天上班的表现，我确实还蛮看重的。有的新人一看就是那种愣头愣脑的，你交代个事情下去，她（他）不问清楚要求就开始按照自己的想法搞；有的新人就还是很聪明的，知道抓住吃饭、聊天等机会和同事尽快熟悉起来；还有的新人完全不知道自己干什么，也不知道请教，就自己无聊地上网、玩手机。

新人入职第一天，有一点要记住，那就是可以适当地表现，但不要表现欲太强，否则会引起其他同事的反感。以前，

我的一个手下，第一天来就一直是在办公室不停地讲自己以前做过的大项目，接触过的很牛逼的人，我看他自己一个人在那里洋洋洒洒讲了近一个小时，最后，同事们都很无语的走开了。

相反，有一个新人给我的印象特别深刻，他是从别的公司挖过来的，设计水平应该是在我们很多设计师之上的。可是，这个新人一来就特别谦虚，当大家对他的“职业出身”大为赞许的时候，他就只是笑笑说：“大公司的员工反而不如你们发展得全面，所以以后有很多不懂的地方还得向各位学习请教。”在平时聊天的时候，我也发现，他很会主动地去“套取”别人的信息，总是很聪明地把话题引向同事，让他们去讲公司的一些人和事情。

■职场课堂

上班第一天该穿什么？

1 庄重的第一天

代表职业：公务员或政府机关、银行、证券、企业中的行政人员

职业诉求：这样的职业注定了你的个人形象在多数情况下代表了部门形象。所以，服装应以中性为主，体现自己的亲和力，款式要简洁，颜色最好以纯色为主。这样的服装对于调节自我状态也十分有好处，给自己以冷静、有分寸感的心理暗示。

绝对好建议：男士穿白色和浅色暗格衬衫加深色西裤。女孩子则穿浅色套裙，挎质地好的单肩皮包，加上恰到好处的化妆：淡妆。

2 智慧的第一天

代表职业：工程师相关行业：计算机、网络和一些高新企业

职业诉求：这个行业中，个人的智慧和团队的合作精神都显得十分重要。所以，服装要以能够体现穿着者的独立个体和拓展精神空间为任务，首选大气、沉着的颜色。此外，还可以通过配饰强调身体局部的隆重，以缓解平白感，给单调、连续的工作注入持久的激情。

绝对好建议：这个行业的女士，上班的第一天，用小细节张扬个性，比如别出心裁的耳饰、手饰、脚饰或其他金属饰品，以达到吸引注意的效果。

3 职业化第一天

代表职业：公关相关行业：商贸、保险、房地产、服务业、咨询业

职业诉求：这是个对公关意识要求很强的行业，强调同客户的互动和交流。所以，外形感觉应该是雅致、职业化，“合身得体”是第一要义。去除多余的装饰，注意着装的高级感和服饰礼仪。色彩的选择上也要讲究，要以灰色、黑色或藏青色为主，但可以选择相应明亮的配饰。

绝对好建议：男士在上班的第一天选择一件淡青色的短衬衣加上深蓝色长裤，这肯定是最保险的搭配。女孩子以淡米色收腰套裙为主，不要为了展示自己的年轻以牛仔装示人。

4 个性化第一天

代表职业：方案策划相关行业：媒介、广告业等

职业诉求：从某种角度上讲，这些行业对服装的要求不是很严格，随意性很大，所以你可以穿得很本色，张扬自己的个性和创造力。对于颜色也没有什么固定的要求，同色系、不同色系均可，可以很正式，也可以很自由。

绝对好建议：提前一天到你的工作单位逛一圈，悄悄观察一下周围同事的着装，你的穿着能与他们差不多就可以了。当然，如果你要标新立异展示自己，你的老板也绝不会管你。



■权威建议

听了上面两位老板的讲述，对新人第一天要怎么做这个问题，不知道你是否已经有了一个大概的想法。怎么沟通、怎么去恰当好处的表现自己、要避免出现哪些问题……对于这一箩筐的问题，以下的六条权威建议应该可以为你加分。

●展现本色

在任何重大的“第一天”之前，记住“做你自己！”如果你性格比较沉着、稳健，而工作开始的几天中，你过于友善、活跃、笑容可掬，那么你的做作可能不会持续多久。

●让别人谈谈他们自己

刚开始新工作，要记住别人的名字、头衔，这一点很重要。在见到一位新同事时，可以简单地说：“说说你自己吧。你是怎么进入这家公司的？”她的回答和反应可以透露大量的个人资讯。

●观察企业文化

通过观察来了解公司文化——绝对不要想象。新人要学会从同事身上去发现暗示，去“跟帮”。记住，你是新人——你多少要去照葫芦画瓢（至少一小段时间内是如此）。

●邀同事一起出去

在最初几周，给大发送邮件问谁有兴趣陪你去熟悉一下周围地区的咖啡馆、优雅午餐地点，或休闲酒吧。

●结交伙伴，但要职业化

不管怎样都要避免闲话。一个更好的了解别人个性的方式是问一问喜好和工作流程。研究同事电子邮件的用词是一个好办法。观察周围的人，学习员工和部门之间如何发邮件和交流。你也要照着做。

●不管自己是多么想要摆脱菜鸟身份，要知道你的同事比你待的时间长——他们应得到你的尊敬和关注。

不要试图用你的新想法去让同事对你产生敬佩，做好本职工作，到时候，你就会赢得同事的信任，他们也会帮助你了解公司。先将那些想法保留一下，完善它们，等待合适的时机再和大家分享吧。

要表现好，但不能好表现

讲述：王力华（广晟光电有限公司研发部经理）

王玉珏（化名）是应聘到我们公司做设计助理的，第一天上班，设计师不在，她就只好闲着。办公室里虽然坐满了人，但却没人管她，她坐在电脑前可能也不知道干什么好，于是就傻坐了一个多小时。

就在这个时候，前台文员拿着水杯走过来，问她在干嘛，她随口就说了句：“没事做，在发呆。”然后文员就给了她拿了一本娱乐杂志，王玉珏当时也没想太多，直接拿着书摊在桌子上就看起来了，而且在看的时候还发出了笑声。

我是部门经理，当时就坐在她的后方，我也不知道这个女孩子怎么就这么不会找事做。看她一直拿着杂志在看，我就走过去给了她一张设计图纸，让她帮忙弄一下。结果，这个女