

顶头上司不喜欢你，真就辞职走人？

今日女报/凤凰网
记者 李旦

《世纪经理人》调查显示：80%的人离职原因是和直属上司合不来，70%的明星员工都是被平庸的经理折磨走的。这调查看上去似乎有点夸张，但身在职场，你一定有过这样的体验：直接上司如果不喜欢你，这日子必然不好过。

谁都知道，一个人要想在自己的工作岗位上取得成绩，除了自身素质外，当然是离不开一个欣赏你并支持你的优秀上级的。直属上司从某种程度上决定着每个人的职场前景，可问题是，如果你真是那个有才的人，可是你的顶头上司就是不喜欢你，而且——没有原因！那么，你剩下的问题恐怕就是这个了：那该怎么办呢……

■人物连线

和顶头上司性格不合，辞职！

贺军翔(化名)是前年跳槽进的银行，被分配做客户经理，上司是一个近40岁的女人。令贺军翔苦恼的是，女上司一点都不喜欢他。

不被上司喜欢的原因，贺军翔自己也很清楚——他是性子比较直的人，有什么说什么，但上司却喜欢那种八面玲珑的下属。用贺军翔的话来就是，“她恨不得有人把她当菩萨一样的供着”。而这一点是他绝对做不到的。贺军翔做事很有自己的想法，他也会经常去和女上司沟通，但他的建议从来就没有被重视过。有时候贺军翔明明一开始就提出了正确的方案，但上司总说不行，改了很多遍后，客户最后相中的居然是最初贺军翔提出来的方案。“这样的事情已经发生过好几次了，搞得我特别恼火，感觉像是她故意整我一样。”

“我也不明白，我到底哪里招惹她了，好像上辈子就跟她有仇一样。”贺军翔也知道，想要在单位有好的发展，必须把直属上司搞定，要不然永远也上不去。他也尝试着去改变，甚至“违背自己的良心做了一些讨好的事情”。可是，效果却跟没做一样，女上司依旧对他很不友好。贺军翔每次看到女上司跟别的同事说说笑笑，对他却永远是板着一张脸，他就来气。他总是在想，自己凭什么要忍受这些。

从去年下半年开始，贺军翔决定“爱咋咋地”，既然怎么做上司都不喜欢，那还不如高高兴兴做自己。贺军翔

说：“自从想通之后，她哪些地方不公平，我就会直接去找她。有时候她理亏说不过我，就只好发脾气来掩饰。”就这样，贺军翔和女上司的关系越来越差。

两个人最严重的一次冲突是因为去年的年终奖，贺军翔是唯一一个没有拿到年终奖的员工。他想不通自己到底是“犯了什么滔天大罪”，于是，他便去找女上司理论，结果却被告知是因为目无组织纪律，经常违反部门的规章制度。女上司的解释在贺军翔看来是天大的笑话，他跟她大吵一架后就辞职走人了。“我能力也不差，去哪混都可以，何必在这里委屈自己呢？”

她选择大老板作为突破口

陈昭君(化名)现在在公司混得可以说是风生水起，她成了老板身边的红人，很多同事平时都得敬她三分，就连她的部门主任也总是对她客客气气的。要说主任对她的态度，现在和以前简直就是天壤之别。

刚进来的时候，不知什么原因，主任很不喜欢陈昭君。虽然主任从来没有明说，但部门的同事谁都能看得出来。陈昭君以前也做过好几年的财务，业务能力肯定是没得问题的，但她就是不知道自己哪里做得不好，让主任这么不重视自己。她也曾试图和主任去聊过，但主任的说法却是——你很好，我也没有不重视你，不要那么敏感。“是我敏感吗？”陈昭君心里在默默地反问着，但她不敢说出来。

虽然表面一片祥和，但陈昭君觉得这样下去也不是个办法，一直苦于不知如何改变现状的她，终于在和老板的一次出差中找到了突破口。老板带她出席了一个饭局，没想到陈昭君的表现让老板很高兴，客户也很满意，两家公司的合作当场敲定。自从这次后，老板就会经常带着陈昭君去各种场合，她也因此把老板当做她去改变在部门不利地位的一根救命稻草。随着她和老板关系的走近，她在公司的地位也逐步上升。

虽然陈昭君和老板关系好了，但聪明的她也从来不会提自己和部门主任之间的不愉快，她总是说主任对她很好，很感谢他。有一次老板在中层干部会议上，还特意表扬了陈昭君的主任会带人。

陈昭君在主任面前也依旧和以前那样恭恭敬敬，她也知道老板虽然喜欢她，但是具体的工作还是由部门主任来安排，也就是说，她的命运还是掌握在主任手里。而且，如果她一旦仗着老板的赏识和主任闹翻，到最后被老板知道了，吃亏的也肯定是自己，毕竟主任比自己高一个级别，老板不会越级去管这些事情。

主任也是个很聪明的人，他不会不明白紧跟老板走的道理，所以，对于现在正“得宠”的陈昭君他也没必要去得罪。于是，主任对陈昭君的态度也渐渐变得友好起来，有时候一些重要的事情也会交代她去做了，偶尔还会开玩笑地说一句：“我们部门还得靠你在老板面前多说几句好话呢！”

■专家在线

能不能找大老板帮你出头

智联招聘职业顾问 杨曦

与上司相处不好该如何是好呢？首先要强调的是，换位思考。职责不同对于工作的理解自然不同。我们要明白我们在职场的主要目的是通过工作提高我们的个人能力，职位的高低自然会有考虑问题的差异，学会换位思考，顺利完成工作才是主要目的。

如果真的遇到那种故意刁难或者是不喜欢自己的上司，可以与上司进行一次深谈，将自己的想法、困惑告诉对方。经过长时间的沟通还是未能有所改善，方可申请提出进行调查。

对于有些人可能会选择的靠和大老板搞好关系的做法来实现职场逆转，这种越级沟通的行为并不可取。越级沟通虽然有可能被认可，但是站在领导的角度看，会使矛盾升级，不是长久之计。你要明白，你的顶头上司，就是老板提拔的，“用人不疑，疑人不用”，这是很多老板的用人原则。

那么以辞职来求得解脱的做法又是否理性呢？在杨曦看来，辞职固然可以换得片刻的安宁，但谁又能保证下一个上司不是这样的呢？所以，辞职并非上策，从自身找原因，主动沟通才是比较恰当的办法，这也是一种职场必备的能力。

走进亿万年时空的故事

——CMGS 科普活动进校园

“同学们知道 iPhone 手机屏幕为什么那么耐摔抗磨吗？”“在中国传统绘画上，你们知道使用最广泛的红色颜料是什么吗？”“你们知道为什么国外的小朋友业余时间都喜欢去博物馆吗？”3月28日下午，在一个个轻松有趣的提问中，中国(长沙)国际矿物宝石博览会科普进校园活动在碧桂园威尼斯中英文学校拉开序幕，活动现场座无虚席。

推进“地学科普”公益事业，增进民众对自然科学的认识，是中国(长沙)国际矿物宝石博览会所肩负的使命。通过对矿物晶体知识的介绍，以及对它们在生活中应用的讲解，引导孩子们走进自然，了解自然，并以此培养他们探索科学的热情，这也正是博览会科普活动进校园的意义。

博览会的工作人员为孩子们展示了首届中国(长沙)国际矿物宝石博览会的精彩视频，孩子一片欢呼：原来湖南有着这么一场国家级的国际专业展会，那么多来自世界各地的珍贵“宝贝”竟然在家门口就能看到。

随后，孩子们翻开了博览会赠送的科普台历，矿物晶体的介绍就从台历中展示的精美矿物晶体开始。孔雀石像孔雀羽毛一样的色彩让孩子们很容易记住了它的名字；湖南茶田的辰砂让孩子知道了原来在古代被用作红色颜料的它是如此之美；来自美国“鹰之巢”矿山的自然金让孩子们非常吃惊自然形成的黄金是这样的；来自湖南冷水江的辉钨矿放射状的造型被孩子称作“爆炸头”，他们也因此记住了辉钨矿的形态；慈禧太后最喜欢的碧玺、电影《泰坦尼克号》里露丝佩戴的“海洋之心”原石坦桑石、湖南瑶岗仙的黑钨都在轻松的氛围中被

一一介绍给孩子们，现场气氛非常热烈。

紧接着，2014年第二届中国(长沙)国际矿物宝石博览会中将会呈现的一些“宝贝”图片又让孩子们惊叹不已：全球保存最完整的俄罗斯猛犸象化石——跟恐龙一样有名的“史前巨兽”，从冰河世纪“穿越”万年时空而来；迄今为止发现的最好的碧玺晶体、意大利米兰博物馆的镇馆之宝——亚洲玫瑰(碧玺)原来这么美丽；来自澳大利亚被誉为“化石中的宝石”欧泊化蛇颈龙化石在孩子眼中“有点萌”；“来自星星的你”——全球首位登月的地质矿物学家、阿波罗17号宇航员 Jack Schmidt 有望亮相第二届博览会的消息让孩子们兴奋不已。孩子们对第二届中国(长沙)国际矿物宝石博览会的到来充满期待。

为了让孩子们对这些大自然的“珍宝”有更直观的感受，博览会特意带去了众多不同种类的矿物晶体和化石标本，供孩子们近距离观察。“恐龙蛋”、水晶、黄铁矿、鱼化石、黑钨……各种五颜六色的矿物标本让孩子们充满好奇。现场开启“紫晶球”的环节则将整个活动推向最高潮。“原来外表丑陋的石头”里面竟然是如此美丽，太让我吃惊了！”一位小学二年级的女同学说道。

为了让地学科普教育在校园中持续发热，博览会特别为学校捐赠了全球首部中国矿物百科全书《中国矿物及产地》、博览会纪念邮册及科普台历等读物。

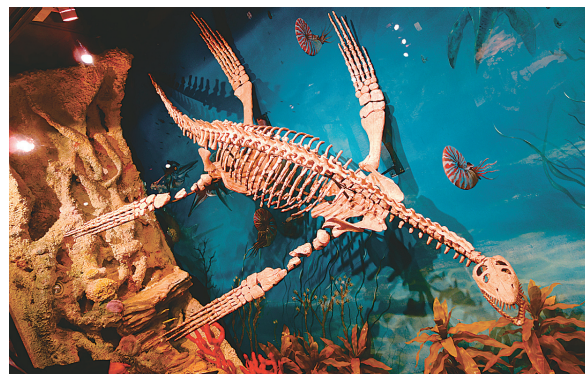
此次科普活动进校园活动圆满结束，但是博览会的科普教育之路仍在继续。中国科学院院士、“嫦娥之父”欧阳自远院士曾经说：“做科普，是一种责任。”这也正是中国(长沙)国际矿物宝石博览会所坚信的。



“CMGS科普进校园”活动吸引了许多小朋友前来观看。



活动现场，同学们与各种矿物标本亲密接触。



“化石中的宝石”欧泊化蛇颈龙化石是2014年第二届博览会的亮点之一。