

假期,你可能被智能手机“绑架”上班

今日女报/凤凰网记者 李旦

一天天地数着日子过,终于熬到公司放春节假了,我猜,你现在的心情一定是各种欢乐各种嗨皮吧,心也早已飞到九霄云外去了吧?一次浪漫的长途旅行、一场如期而至的好友聚会、一段轻松惬意的乡下小住、亦或是老老实实在家宅着……想想都激动啊!工作?有多远闪多远吧,苦逼了一年谁不让我省心过个年我跟谁急!不过,如果你真以为一放假老板就管不着你了,那只能弱弱地送你一句话:“伙计你这么拽,你老板知道不?”离开了办公室,住到了偏远乡下,你真以为你就有足够的借口跟工作说ByeBye了?太OUT了,看吧,人家广告早就喊出了“智能手机,让移动办公‘嗨’起来”。话说,自从有了智能手机,发邮件、传照片、文档操作、在线会议……之前的一切问题都不是问题了,移动办公也就成了水到渠成的事情。工信部近日发布的数据显示,我国智能手机持续快速增长,2013年1~10月出货量达到3.48亿部,同比增长178%。白领们人手一部智能手机,于是乎有人开始吐槽了:“假期就是换个地点加班而已。”

■人物连线

被智能手机搅乱的假日聚会

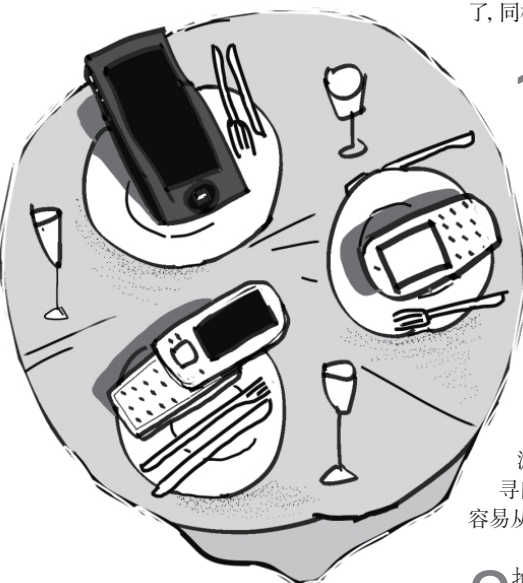
“催,催,催,跟催命一样,不知道我休假吗?”王萌是农业银行的行政职员,正在休年假去外地旅游的她却依旧摆脱不了工作的“折磨”,领导时不时就会打电话过来问这个表格那份文件。以前王萌总会以在外地不方便查看文件为由拒绝一切工作要求,可是自从她两年前换了苹果手机,她便没办法拒绝了。

“小王,我现在转发份文件给你,很着急,你尽快帮我处理一下。”又是领导的工作电话,“不好意思,主任,我现在在车上没办法帮你弄,可以等周一上午不?”王萌其实在家,但她就是不想休息时间被工作占用,“你的苹果不是可以收发邮件吗?”经过这一说,王萌便再也找理由拒绝,哪怕是人在国外。

在她看来,自己的生活已经完全被工作“绑架”了,作为一个行

政人员,她几乎得24小时保持开机状态,领导如果在晚上10点以后打电话找不到她,第二天就肯定会挨骂。而且,更让她恼火的是,以前老板打电话过来可能只是确认一个什么事情,现在就慢慢演变成文件处理,一弄就得好几个小时。“有时候看着手机里的文件传输,我真的想把手机砸了。”

有一次周末,王萌的好几个姐妹从外地过来玩,就在大家兴高采烈吃着饭的时候,王萌的手机响了,是领导的电话。为了不扫大家的兴,王萌心想豁出去了所以就沒有接电话,没想到后来领导隔几分钟就打电话来,五六个电话后王萌怕领导真有什么十万火急的事,就只好心不甘情不愿地接了。结果,是要她确认一份客户名单,领导的邮件一下就过来了,王萌只好看着其他人谈天说地,自己一个人苦逼的坐在角落里核对客户信息。等到全



部做完已经10点钟了,王萌的那些小伙伴们也都要各自赶回宾馆了。“一场期待已久的聚会结果就这么被毁了!”现在说到这事的王萌还一肚子的火。她说,“现在想想,以前那种小手机还真挺好的,虽然没那么方便,但至少不用在任何地点任何时间都办公。”

母子,听到这话的贺朝林妻子当时就发火了。这样的情况,贺朝林以前也经常在和亲朋好友看电影、吃饭的时候遇到。“唉,没办法,你在职场混就必须随时听老板的指示,我也不想这样子。”

如今,快要过年了,虽然公司已经放假了的贺朝林每天却依旧要用手机处理一堆的工作。“我老板其实已经去国外陪客户度假了,可还是‘阴魂不散’的远程遥控着我。希望过年的时候他能让我痛快打几天的牌,喝几次酒。”贺朝林说这话的时候很无奈地叹了口气。

进了景区,却只能拽着手机办公

贺朝林是一家4S店的销售经理,“我的工作就是生活,生活就是工作。”在他的印象中,不论哪个假期,他的生活永远是被工作占据着。作为销售人员,只要老板或者是客户有需要,不管是不是在工作时间,他都必须立刻处理。“自从手机可以处理文件、发邮件等功能后,任何地方都会成为我的办公地点。”

销售会经常和数据、客户信息打交道,为了及时了解市场行情,贺朝林的老板经常会在周末和客户见面,如果老板临时需要某份数

据,他就会打电话找贺朝林要。“我一般周末就回老家了,以前要是没有智能手机,家里也没有网络,所以再急的事情也要等到周一或者是到家之后,现在智能手机随时随地都能办公了,所以老板要求第一时间完成的工作也没办法推脱了。”

为了这些事情,贺朝林的妻子都和他吵了好几次了。有一次,一家人高高兴兴的去南岳爬山,车刚开到山脚,贺朝林便接到了老板的电话要他紧急处理一份合同。贺朝林接完电话很失落的跟妻子讲自己没时间爬山了,他在车子里面等他们

■专家说法

假期,员工可对有些事情说不



智联招聘职业顾问杨曦认为,智能手机给假期造成的困扰需要一分为二来看。“智能手机的出现大大提高了彼此间的沟通效率,让我们随时随地可以方便交流和沟通,如果真有突发状况也不一定要去办公室处理。但是另外一方面它的方便也会变成一种负担。”杨曦告诉今日女报/凤凰网记者,在智联招聘2013年的调查

中,对“员工未来三年的职业规划目标”的数据统计发现,“获取工作和生活平衡”成为职场人的首要目标。可见,如今巨大的社会压力以及工作压力给职场人带来了严重的失衡,不得不说智能手机也是诱因之一。“当我们在逃离8小时工作之外,需要有一个放松、不受干扰的私人空间,而这时候工作如果找上门,会让人变得焦虑不安和急躁。”

那么职场人士应该如何应对?在杨曦看来,职场中人可就事件的重要程度敢于说不。对于员工来

说,加班是不可避免的,尤其是很多临时且重要的事情,因此,需要理解和体谅公司。但是对于一些非重要紧急事件需要学会拒绝,这也是保护自己合法权益的态度。

杨曦提醒广大企业,需要就此多体谅员工,随时随地的办公带来的干扰会严重影响员工的私人时间,给员工造成巨大的心理压力。“员工不是机器,员工休息的权利不仅有法律的保护,也需要得到企业的尊重。毕竟企业的最终目的是希望员工能够为企业创造更多价值。”

想当高薪CEO? 先看看你具备这些能力么

文/志南

如果你野心不是特别大,能拿几十万年薪或者上百万年薪,估计你也开心了?但是问题是,年薪几十或者上百万的CEO,他们都不是靠机遇和关系获得的,如果没有具备下面这些能力,就算机会来了,同样会失去。

1 逆向思维能力

面对工作中遇到的新问题,一时又找不到解决方法,而且,上司可能也没有什么锦囊妙计时,他们擅长用逆向思维办法去探索解决问题的途径。他们清楚具体业务执行者比上司更容易找出问题,是人为的,还是客观的;是技术问题,还是管理漏洞。采用逆向思维找寻问题的解决方法,会更容易从问题中解脱出来。

2 换位思考能力

在考虑解决问题的方案时,一般人通常站在自己职责范围立场上尽快妥善处理。而他们却总会自觉地站在公司或老板的立场去考虑解决问题的方案。作为公司或老板,解决问题的出发点首先考虑的是如何避免类似问题的重复出现,而不是头疼医头,脚疼医脚。能始终站在公司或老板的立场上去酝酿解决问题的方案,逐渐地他们便成为可以信赖的人。

3 高度总结能力

他们具备的对问题的分析、归纳、总结能力比常人强,总能找出规律性的东西,并驾驭事物,从而达到事半功倍的效果。人们常说苦干不如巧干,但是如何巧干,不是人人都知道的。否则就不会干同样的事情,常人一天忙到晚都来不及;而他们,却整天很潇洒。

4 简洁的

文书编写能力

老板通常都没时间阅读冗长的文书,因此,学会编写简洁的文字报告和编制赏心悦目的表格就显得尤为重要。即便是再复杂的问题,他们也能将其浓缩阐述在一页A4纸上。有必要详细说明的问题,再用附件形式附在报告或表格后面。让老板仅仅浏览一页纸或一张表格便可知事情的概况。

5 方案制定能力

遇到问题,他们不会让领导做“问答题”而是做

“选择题”。常人遇到问题,首先是向领导汇报、请示解决办法。带着耳朵听领导告知具体操作步骤,这就叫让领导做“问答题”。而他们常带着自己拟定好的多个解决问题方案供领导选择、定夺。这就是常说的给领导出“选择题”。领导显然更喜欢做的是“选择题”。

6 超强的

自我安慰能力

遇到失败、挫折和打击,他们常能自我安慰和解脱。还会迅速总结经验教训,而坚信情况会发生变化。他们的信条是:塞翁失马,焉知非福,或上帝在为你关上一扇门的同时,一定会为你打开一扇窗。

7 书面沟通能力

当发现与老板面对面的沟通效果不佳时,他们会采用迂回的办法,如电子邮件,或书面信函、报告的形式尝试沟通。因为,书面沟通有时可以达到面对面语言沟通所无法达到的效果,可以较为全面地阐述想要表达的观点、建议和方法。从而让老板听你把话讲完,而不是打断你的讲话,或被其桌上的电话打断你的思路。也可方便地让老板选择一个其认为空闲的时间来“聆听”你的“唠叨”。

8 岗位变化的

承受能力

竞争的加剧,经营风险的加大,企业的成败可能在一朝一夕之间发生。对他们来讲,岗位的变化,甚至于饭碗的丢失都无所畏惧。因此,他们承受岗位变化的能力也比一般人强。在他们看来,这不仅是个人的发展的问题,更是一种生存能力的问题。

9 职业精神

他们身上有一种高效、敬业和忠诚的职业精神。主要表现为:思维方式现代化,拥有先进的管理理念并能将其运用于经营实践中。言行举止无私心,在公司的业务活动中从不掺杂个人私心。这样,就敢于直言不讳,敢于纠正其他员工的错误行为,敢于吹毛求疵地挑剔供应商的质量缺陷。因为,只有无私才能无畏。待人接物规范化,这也是行为职业化的一种要求。有了这种职业精神的人,到任何组织都是受欢迎的,而且,迟早会取得成功。