

2013年终奖决定 2014年春季跳槽季? 七成白领受影响

——数据来源: 智联招聘 2013 白领年终奖调查

又到年关, 年终奖其实是对企业和白领来说是一个重要的考核, 这道关如果不能顺利通过, 对于企业来说可能会引来年后人才大的流失。而对于白领来说, 年终奖是他们决定是否跳槽的重要影响因素。

智联招聘关心职场人生存与发展, 特在此新春佳节即将来临之际推出 2014 白领年终奖调查。调查共收回有效问卷 10043 份。

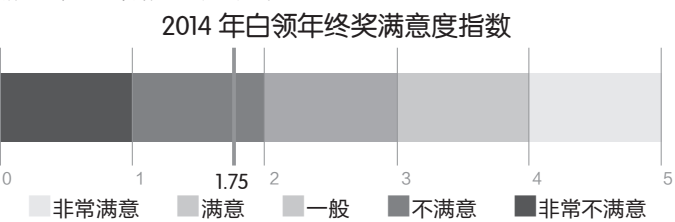
智联招聘此次调查显示, 参与调查的白领中仅有 46.47% 的人已拿到年终奖, 预计今年会有 39.26% 的白领会拿到“现金+实物”组合形式的年终奖, 15.32% 的白领将只有实物形式的年终奖。

尽管今年拿到实物形式年终奖的白领不在少数, 但大家似乎对实物形式的年终奖不甚满意, 他们当中有近 2 成的人参与了实物年终奖大吐槽, 多数人觉得实物形式的年终奖价格太低, 有“坑爹”嫌疑。

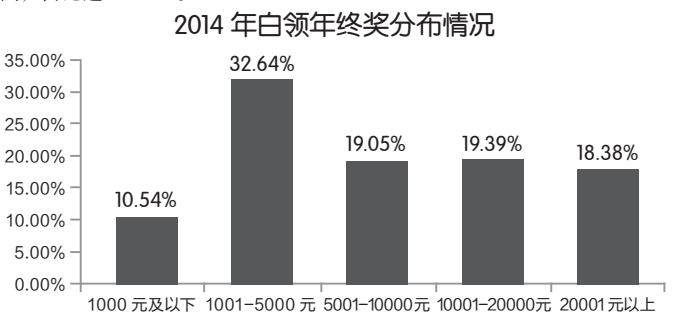
性别	吐槽
♂	车票 ~ 是怕我抢不到吗?
♂	毛巾, 辛苦一年了公司发条毛巾擦汗用
♂	尿不湿。。。我还没结婚!!
♀	咸鸡, 咸鸭(嘎嘎~)
♂	菜刀
♀	公司统一印制, 领导签名的明信片
♀	老板用过的二手 IPAD
♀	电压力锅, 压力超大
♂	除了钱还是钱
♀	一代公司过期产品

一、2014 白领年终奖满意度仅为 1.75, 超一成白领年终奖不足千元

智联招聘此次调查显示, 2013 白领满意度仅为 1.75, 在满分 5 分的情况下, 这一分数不及及格线。



究竟白领在 2013 年拿到了多少年终奖? 智联招聘此次调研数据显示, 超一成白领年终奖不到 1000 元, 多数白领年终奖集中在 1000-5000 元之间, 占比达 32.64%。



从城市来看, 长春白领年终奖满意度最高, 达到 2.04, 其次为沈阳, 满意度指数为 2.03。北京白领最不满意年终奖, 满意度指数仅为 1.34。

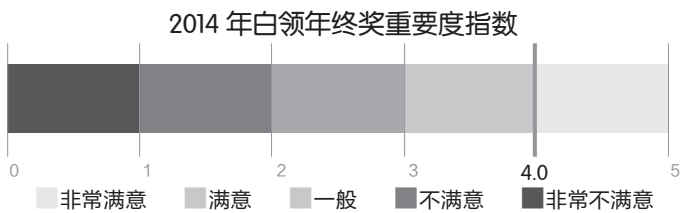
排名	城市	满意度指数	排名	城市	满意度指数
1	广州	2.47	15	天津	1.86
2	大连	2.36	16	郑州	1.79
3	无锡	2.20	17	济南	1.77
4	苏州	2.14	18	宁波	1.75
5	西安	2.11	19	合肥	1.68
6	长春	2.04	20	杭州	1.67
7	沈阳	2.03	21	深圳	1.66
8	厦门	2.01	22	武汉	1.62
9	昆明	1.99	23	福州	1.55
10	石家庄	1.97	24	青岛	1.53
11	长沙	1.95	25	太原	1.51
12	南京	1.93	26	上海	1.49
13	成都	1.89	27	重庆	1.35
14	哈尔滨	1.86	28	北京	1.34

从岗位上来看, 采购部门的满意度最高, 满意度指数达到 2.43, 其次为销售, 达到 2.19。最不满意的部门为客服部门(1.15)和运营部门(0.93)。白领对年终奖的不满多集中在对年终奖分配不均、金额少以及发放速度慢上:

性别	吐槽
♀	发多少随主子高兴的
♂	没钱就不要开公司, 害人害己
♂	不是年终奖, 是年中奖, LZ 要等到来年 7-11 月才拿到
♀	门外卖烧饼的一下涨了 5 毛, 百分之 25 啊。。。年终奖涨太慢了
♂	尿不湿那次让我愁白了头
♂	股东吃肉, 经理层喝肉汤, 中层啃骨头解馋, 操作者白忙活
♀	那点钱还偷偷摸摸的
♂	打发叫花子呢
♀	年年分, 年年积怨啊
♂	让领导们都做光杆司令吧!

二、年终奖在白领心中重要度达到 4.00, 北京对年终奖满意度最低。

智联招聘此次调查显示, 年终奖在白领衡量一份工作薪酬福利水平中的重要度达到 4.00, 年终奖对白领来说十分重要。

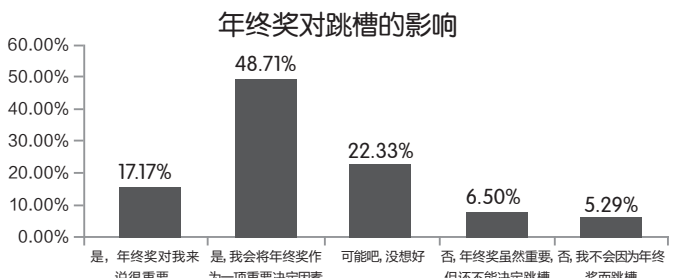


此次调查显示, 年终奖对于北京白领尤为重要, 重要度指数到达 4.37, 其次为上海白领, 重要度为 4.24, 如此看重年终奖的一线城市员工很显然不会轻易对年终奖表示满意。

排名	城市	重要度指数	排名	城市	满意度指数
1	北京	4.37	15	深圳	4.01
2	上海	4.24	16	青岛	4.00
3	武汉	4.23	17	合肥	4.00
4	南京	4.22	18	济南	3.99
5	苏州	4.16	19	长春	3.95
6	宁波	4.12	20	西安	3.92
7	长沙	4.11	21	天津	3.87
8	福州	4.09	22	厦门	3.85
9	成都	4.08	23	太原	3.81
10	杭州	4.08	24	昆明	3.80
11	沈阳	4.07	25	大连	3.79
12	无锡	4.06	26	石家庄	3.74
13	哈尔滨	4.05	27	郑州	3.67
14	重庆	4.03	28	广州	3.61

三、“年”关难过, 年终奖将影响七成白领年后跳槽与否!

智联招聘调查发现, 年终奖还影响着白领跳槽与否。当被问及是否会因为年终奖收入情况而选择跳槽与否时, 近七成白领明确表示会。仅 11.79% 的白领表示跳槽不受年终奖影响。



当被问及年终奖的使用规划时, 38.14% 的白领表示会将年终奖存起来, 占最大比例; 其次为看望长辈, 达到 34.94%。另外, 也有 22.13% 的白领表示会用年终奖来采购年货, 22.12% 的白领会有年终奖来还贷。智联招聘此次调查中, 选择较少的用途为子女教育(8.01%)和培训充电(12.18%)。

截止到调查结束, 仍然有一大部分白领所在的企业还没有正式开始发放年终奖, 但大家已经开始持悲观态度, 在一定程度上反映了往年企业年终奖发放情况与白领所想大相径庭, 同时, 也反映出白领对年终奖期望值之高。一部分是因为大多数白领对目前的薪酬福利不满意, 期望通过年终奖有所弥补, 也和年终奖发放时间与中国传统节日紧密结合有关。

智联招聘人力资源专家表示, 年终奖是企业根据员工一年来的绩效考核来进行发放的, 对于销售等有着比较清晰绩效考核的部门是相对来说比较容易计算和发放的, 员工内心也相对比较清楚自己能拿到多少年终奖。而对于很多部门, 绩效考核并不清晰, 绩效考核和年终奖的发放非常模糊, 所以很多员工对于自己是否能拿到年终奖, 拿到多少年终奖内心是忐忑的。同时有临近年底, 过完春节又到了企业招聘的旺季, 难免有很多白领会因为对年终奖太过失望而选择跳槽, 年终奖的多少只是个表象, 可能更多的是白领们觉得没有获得来自企业的肯定和鼓励。

所以, 到了年关, 年终奖的发放对于企业和白领都是一个关口, 企业要多方均衡, “大棒”加“胡萝卜”的方式一并进行。对于白领来说, 满意了自然是好, 好好规划自己未来一年的工作计划, 再接再厉。没有满意的白领, 最好的方式是开诚布公的跟领导沟通一下, 开诚布公并不代表全盘托出, 也要注意方式方法, 找到自己年终奖少背后的原因, 接受的话就继续努力, 改进以获得新的成长。如果难以接受, 找到问题的所在, 要么好好改进要么抓紧时间找新的平台。年终奖是个导火索, 祝愿所有企业和白领能顺利通关!