

听她们解读“湖南妇女这五年”

——专访中国妇女第十一次全国代表大会湖南代表

过去的五年，是全国亿万妇女投身改革发展，尽展巾帼风采的五年；也是湖南妇女事业砥砺前行、创造辉煌的五年。五年来，各级党委政府高度重视，妇联组织奋发有为，社会各界支持关爱，三湘妇女积极投身建成全面小康、建设两型社会、实现中部崛起的生动实践，那些青春的坚持、平凡的守护、执著的追求、梦想的奔逐，绽放出不一样的风采。

她们，是1600多名中国妇女十一大代表的生动缩影，更是湖南3000多万妇女姐妹信任并推崇的“代言人”。这就注定了她们的这5年不是专属个人的“小时代”，而是属于整个“湘女”品牌的大精彩。今日女报/凤网记者带你走近中国妇女十一大湖南团的部分代表，一起来听她们谈经历、说体会、聊梦想吧。

这五年，湖南女干部“量质齐升”



袁新华
(湖南省委组织部副部长)

今日女报/凤网记者 李诗韵

“近五年，湖南女干部、女党员队伍日益扩大，女性自身素质和推进科学发展的能力也得到了进一步提升。”10月28日，与会湖南代表在驻地召开了讨论会议，向记者介绍了这么一组数据：全省女干部队伍逐年壮大，截止到2013年10月底，在职副厅级及以上女

干部共250人，其中省级4人、正厅级44人、副厅级202人；14个市州党政领导班子中，配备了女市委书记1名、市长2名；122个县市区中，担任党政正职的女干部有21人，其中县市区委书记7人、县市区区长14人……

大力培养和选拔女干部，在袁新华看来是妇女工作最重要的内容之一。近五年，全省女干部数量实现较大突破还体现在基层。如2012年，省委组织部从高等院校应届毕业生、“大学生村官”等三项基层服务人员中共选拔出225名优秀女性选调生到基层工作，占选调生总人数的48.8%；选聘女性“大学生村官”1857名，占“大学生村官”人数的52.5%；全省各级机关共录用

1852名女性公务员，占新录用公务员人数的35.5%……

除了人数的增长，全省组织部门还特别重视女干部群体素质的提升，各种思想教育、业务培训、强化实践锻炼等开展得有声有色。2012年，全省从县市区选派13名优秀女干部到省直机关和中央在湘单位挂职，1人到国家部委挂职，2人到广东省挂职；从省直单位选派6名优秀女干部到我省艰苦边远地区挂职任县市区党政副职；选派24名新入职女公务员到基层锻炼——通过有针对性地对女干部进行交流任职和岗位轮换，让她们得到多岗位锻炼，以丰富阅历，提升能力。

“三访三化”让妇女群众得实惠



魏旋君
(益阳市委书记)

今日女报/凤网记者 唐天喜

第一次随湖南团参加全国妇代会，魏旋君一连用了“感到光荣”、“心潮澎湃”、“备受鼓舞”来形容自己的心情，尤其是全国妇联党组书记宋秀岩所作工作报告勾勒出的未来5年发展蓝图，“让人温暖感动、精神振奋，为生活在这个充满生机、富有活力、男女平等、自由和谐的时代而无比自豪”。

湖南妇女历来敢为人先，许多工作都走在全国前列。在魏旋君看

来，益阳妇女作为“湘女精神”的传承者和发扬者，也在各个领域展示出了“巾帼不让须眉”的风采。近年来，该市的妇女创业就业、城乡妇女“岗位建功”、五好文明家庭创建、妇女儿童权益维护、《妇女儿童发展纲要》实施等工作均被评为全国先进。同时，全市大力实施的“三访三化(领导接访实效化、干部下访规范化、党员走访常态化)”促发展、解民忧活动，也让广大妇女群众实实在在受惠。

未来益阳的妇女儿童事业如何更好更快发展?魏旋君向记者透露了她的构想：一是全市各级党委政府要加强顶层设计，在政策法规层面上为女性与男性平等发展提供支撑，持续推动“男女平等”基本国策在创业就业、教育培训、参政议政等方面向妇女支持、倾斜。二是各级政府要

把落实《妇女儿童发展纲要》作为考核硬指标，推进重点目标攻关，落实好国务院、省政府妇女儿童工作委员会关于加大对基层妇女儿童科技、文化、体育、娱乐等活动设施的立项和经费支持的要求；从人、财、物等方面加大对基层妇女工作的支持和倾斜力度，在各级专项培训和项目经费中拿出一定比例用于女性群体或由妇联实施；建立贫困妇女救助基金，对符合条件的老、病、弱、残妇女儿童提供更多帮助。三是全市要加强《妇女权益保障法》、《未成年人保护法》、《预防和制止家庭暴力》等妇女维权法制宣传，并将维护妇女合法权益纳入全面建设小康社会的考核指标体系。“总之，益阳会在中央、省委省政府的正确领导下，坚决落实全国妇联及省妇联的各项部署要求。”

女人“头发长，见识短”的“帽子”早已摘除



田奇
(衡阳市石鼓区区委书记)

文、图：今日女报/凤网记者 李诗韵

“随着女性地位的提升，女性在思想、教育、工作能力等方面都有明显变化。”从事党政工作11年之久，田奇笑称，“我是看着女同胞们在社会中发挥的作用一天

比一天重要起来的！”

第一次参加全国妇代会的田奇，“感到特别荣幸，心情也特别激动！来北京后认识了一批优秀的女性代表，了解她们的工作成绩后，对她们由衷地感到钦佩”。

聊到过去五年，田奇认为在推进经济社会发展的道路上，女性发挥了重要作用。“以前，女人们常被说成是‘头发长，见识短’，可在当今社会，这句话早就没什么人提了！”据田奇介绍，在衡阳市石鼓区，女干部所占比例高达31.6%，她们在工作中的突出表现很好地反映了当地妇女事业的发展。2012

年换届时，区里一次性提拔了3名县处级优秀女干部，截止到2013年10月，全区已有8名县处级女干部。“女干部普遍具备心细、耐烦、责任感强等特点，只要能处理好工作与家庭的关系，在实践中不断提升综合实力——就没有什么她们胜任不了的工作！”

参加本次大会，田奇最大的心愿是唤起与会代表和决策层对“帮助农村女性提高受教育程度”的关注，在她看来，“广大农村的男女平等意识还不够强，这主要源于村民的受教育程度仍然太低”。

三湘女企业家既有“心”，也有“力”



张海霞
(步步高投资集团股份有限公司董事长、步步高商业连锁股份有限公司董事；湖南省女企业家协会会长)

今日女报/凤网见习记者 凌晴

“七名常委悉数出席，一如既往的高规格！”相较5年前的好奇与激动，第二次参加全国妇代会的张海霞自称已淡定不少，却依旧难掩兴奋。谈及与会感受，她用了“清风拂面”四个字来形容：“大会厉行节约，会场省却了繁复的装饰，清清爽爽；议程高效务实，讲话稿无不内容精炼，方向清晰。”

张海霞管理着一家拥有6万余名员工的劳动密集型企业，其中近80%为女工。这

让她笑称自己所从事的企业管理工作，在一定意义上也是“妇女工作”。

张海霞说，自己的企业不仅向女性求职者敞开就业大门，还着重帮扶“4050”等再就业困难群体。同时，企业设立了“福光”爱心基金，主要用于患宫颈癌、乳腺癌员工的大病救助，仅去年一年就发放善款100余万元。

“当女性的经济稳定了、家庭地位提高了、身心愉悦了，那种对于生活的自信，便会由内而外地从她们身上散发出来！”

而谈到湖南女企业家这个群体时，张海霞由衷赞叹“她”的勃勃生机。

“关爱他人，我们现在既有心，也有力！”作为会长的张海霞，带领省女企业家协会开展了一系列善行义举。如为帮助更多姐妹实现创业梦而设立的“妇女小额循环扶助金”——以一年为期限，不计利息，专门用于扶助下岗女工开发一些投资风险小、就业空间大、见效快的项目，以帮助她们实现二次创业。

湘潭的谢典均是众多获益者中的代表之一，扶助金助她实现了由下岗女工向连锁米粉店老板的“华丽转身”。“最近她又主动拿出1万元注入扶助基金，希望帮助到其他需要帮助的姐妹。”

懂得爱与分享，是张海霞事业打拼中的最大收获之一：“我很庆幸生活在这个时代，亲历了自己与万千女性同胞梦想成真的过程。”

科研工作造就“女汉子”更需要“女汉子”



付玲
(中联重科副总工程师，全国人大代表)

今日女报/凤网见习记者 李旦

“这次会议给我印象最深刻的就是——责任感和使命感。这是一次高水平的盛会，无论是王岐山同志的讲话还是宋秀岩同志的报告，都体现出了崇高的责任感和使命感。”在付玲看来，会议明确了要走中国特色的妇女发展之路，并从更高的理论层面为以后的工作指明了方向。

作为中联重科的副总工程师、科研带头人之一，并在今年3月份荣膺了第十四届中国专利奖金奖，付玲对自己肩

负的责任与使命有着清晰的认知。她深知女性在科研上取得成功必须要付出的艰辛和努力，因此也一直鼓励“后辈”女科研工作者们自立自强。“我们给女工程师的发展空间和男性是一样的，即谁有能力谁上！”据付玲介绍，在由她担任院长的中联重科中央研究院内，30%以上的工程师为女性；而她所辖9个部门中，更有4个部门的负责人是女性。付玲告诉记者：“中联重科历来重视女工程师的养成，从她们入职起就倾注大量资源进行专业化培养，并为其制定长远的技术发展规划。我本人也经常鼓励年轻的女科研工作者们要有雄心壮志，要争当各自领域内的科研带头人，争做事业上的‘女汉子’——不可因社会偏见而轻易放弃自己的追求。”

在谈到未来的工作规划时，付玲表示，这次会议给了她很大触动，让她认识到女科研工作者的长远发展离不开组织引导。她称：“今后会积极借力妇联组织与工会，通过有效的组织、引导，帮助女科研工作者们更加明确地认识到自己的责任、使命和能力。同时，也会与公司领导进一步沟通，力争更全面、系统地提升女科研工作者的科研能力和科研平台。” (下转 A06 版)